



Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 581 DEL 27/11/2025

N. 581 DEL 27/11/2025	OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - V STRALCIO.
--------------------------------------	--

L'anno 2025, il giorno 27 del mese di Novembre alle ore 17.00, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	Dott. SALERA Enzo	Presente	Sindaco
2	RANALDI Gaetano	Presente	Vice Sindaco
3	FIorentino Gennaro	Assente	Assessore
4	TAMBURRINI Maria Concetta	Remoto	Assessore
5	VACCA Gabriella	Presente	Assessore
6	CALVANI Francesca	Presente	Assessore
7	PONTONE Pierluigi	Presente	Assessore
8	CAPIZZI Giuseppe	Presente	Assessore

I presenti sono n. 7 e gli assenti n. 1

Assume la presidenza il Sindaco Dott. SALERA Enzo.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. LOFFREDO Pasquale.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “*In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, il cui art.1, c.1, che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

CONSIDERATO che il Comune di Cassino, allo stato attuale, conta in organico più di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 125 del 30.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027, successivamente e definitivamente aggiornato con delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024;
- con deliberazione n. 133 del 30.12.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione n. 7 del 07.01.2025, la Giunta Comunale ha approvato il PEG economico 2025-2027;

- con deliberazione n. 51 del 04.02.2025, la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2025-2027 e i documenti di pianificazione in esso contenuti;
- con deliberazione n. 155 dell'08.04.2025, avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI II STRALCIO”, la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata “Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, annesso 1;
- con deliberazione n. 435 dell'03.09.2025, avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - III STRALCIO”, la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata “Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, annesso 1;
- con deliberazione n. 494 del 16.10.2025, avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - IV STRALCIO”, la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata “Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, annesso 1;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 24.07.2025 è stato approvato il provvedimento di assestamento generale del bilancio 2025/2027 e di salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 Tuel.;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi

del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n.7 del 17.01.2023;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla sezione 3.2 del presente PIAO, denominata “Organizzazione e capitale umano - Programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027”, assunto al prot. n. 7972 del 04.02.2025, e le successive modifiche/integrazioni approvate rispettivamente con deliberazione n. 155 dell’08.04.2025 e n. 435 del 03.09.2025, e da ultimo n. 494 del 16.10.2025, nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensione organizzativa analoghe a quelle del Comune di Cassino, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

TENUTO CONTO:

- della nota prot. n. 70279 del 27.11.2025, avente ad oggetto “Proposta di aggiornamento del PIAO sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano-sottosezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni – V° stralcio”, nella quale il Servizio Risorse Umane, “(...) secondo gli indirizzi approvati dall’Amministrazione Comunale e le indicazioni dettate dal Sindaco in ordine alla priorità di reclutamento dei profili vacanti e urgenti (...)” ha proposto la modifica del PIAO vigente, come da allegato alla suddetta nota;

DATO ATTO CHE le modifiche da apportare alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 includono:

A. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

1. AREA ISTRUTTORI

a. Profilo professionale: Agenti di Polizia locale.

Con l’approvazione del terzo stralcio del piano dei fabbisogni 2025- 2027, giusta D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, è stata introdotta la programmazione di copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. **10 unità, con profilo Agente di Polizia locale, da reclutarsi secondo le seguenti modalità:**

- n. 8 posti a tempo pieno ed indeterminato, tramite completamento della procedura di manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie concorsuali, indetta con determina dirigenziale n. 2151/2023 e successivamente sospesa in via cautelare – come si menziona negli atti di programmazione del personale 2024/2026 (approvato con D.G.C. n. 54/2024 e successivamente aggiornati con D.G.C. n. 181/2024 e n. 339/2024);
- indizione di concorso a tempo pieno ed indeterminato per n. posti corrispondente alla differenza tra il totale delle assunzioni in previsione (10 unità) e il numero di unità reclutate all'esito del completamento della procedura di scorrimento sopra indicata;

Dato atto che

- in attuazione della D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, con nota prot. n. 52822 del 05.09.2025 l'Ente richiedeva al Comune di Minturno la disponibilità alla cessione della propria graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 8 unità di Istruttori con profilo di Agente di Polizia locale, già individuata con determina dirigenziale n. 2151/2023, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8, lett. b) del regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali, approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- con nota prot. n. 54644 del 16.09.2025 il Comune di Minturno manifestava la propria disponibilità alla cessione della suddetta graduatoria concorsuale, confermando la vigenza e l'assenza di gravami, e fornendone aggiornamento approvato con determina dirigenziale n. 1837 – sett. n. 322 del 15.09.2025;
- con nota prot. n. 55786 del 18.09.2025 veniva promossa istanza di annullamento in autotutela avverso la suddetta determina, cui faceva seguito la notifica di un ricorso giudiziario, acquisito al prot. gen. con n. 68097/2025, per l'annullamento del provvedimento indicato;
- con nota prot. n. 69469 del 24.11.2025 il Comune di Cassino richiedeva al Comune di Minturno conferma dell'avvio della procedura impugnativa;
- con nota prot. n. 69778 del 25.11.2025 il Comune di Minturno confermava la ricezione del ricorso giurisdizionale, iscritto al ruolo del Tar Lazio sez. Latina;

Richiamato l'art. 3, comma 8 lett. b del regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali secondo cui in caso di attingimento da graduatorie di altri Enti per l'assunzione di più di 3 unità *“il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo”*;

Atteso che la suddetta norma costituisce espressione della capacità di autoregolamentazione dell'Ente, dotato del potere discrezionale di predeterminare i criteri di scelta delle graduatorie di altri enti da cui attingere (cfr. Cons. Stato n. 9568/2023), e che non sussistono limitazioni all'individuazione dei suddetti criteri, entro i limiti della ragionevolezza (cfr. Cons. Stato n. 10080/2023);

Evidenziato, altresì, che il regolamento comunale contenente l'individuazione dei criteri e delle modalità di utilizzo di graduatorie altrui non deve essere motivato, *“atteso che per gli atti normativi e per quelli a contenuto generale l'onere di*

motivazione gravante sull'amministrazione in sede di adozione degli stessi risulta soddisfatto con l'indicazione dei profili generali e dei criteri che sorreggono le scelte predette, senza necessità di una puntuale motivazione” (cfr. Cons. Stato n. 7696/2020);

Accertato che la previsione della clausola secondo cui “*il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego del consenso*”, largamente utilizzata nei regolamenti degli Enti locali vigenti in materia di utilizzo di graduatorie altrui, rappresenta una norma che disciplina il previo accordo con l'altra Amministrazione, presupposto necessario ed ineludibile, in base all'art. 3, comma 61 L. 350/2003 per l'assunzione tramite utilizzo di graduatoria altrui (cfr. Tar Basilicata- Potenza, sent. n. 620/2021);

Precisato che ad oggi non è stato concluso alcun accordo con il Comune di Minturno per l'utilizzo della suddetta graduatoria e che allo stato attuale l'Ente, in considerazione della normativa regolamentare adottata, ha pieno potere di negare il consenso alla conclusione dell'accordo di cessione in pendenza di giudizio di impugnazione, al fine di non esporsi al rischio di annullamento della procedura assunzionale derivata;

Ritenuto, inoltre, che l'arco temporale di definizione della procedura giudiziale sia inconciliabile con l'urgente necessità di provvedere al reclutamento delle unità ricercate, attesa la grave carenza di organico segnalata ricorsivamente dal Dirigente dell'Area Sicurezza (prot. n. 13017 del 26.02.2025, n. 18626 del 24.03.2025, n. 34128 del 03.06.2025, n. 52637 del 04.09.2025; n. 68623 del 19.11.2025);

Ritenuto per tutte le ragioni esposte, di dover fornire indirizzo di dichiarare esaurita senza esito la procedura di cui alla determina dirigenziale n. 2151/2023 (anche in considerazione dell'avvenuta perdita di efficacia per decorrenza dei termini di altra graduatoria concorsuale a suo tempo ivi individuata) e di dare seguito all'indizione della procedura concorsuale, come già prevista con l'approvazione del piano del fabbisogno di cui alla DGC n. 435/2025, per la copertura delle posizioni indicate.

2. **AREA ISTRUTTORI**

b. Profilo professionale: Agenti di Polizia locale.

Con l'approvazione del terzo stralcio del piano dei fabbisogni 2025- 2027, giusta D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, è stata introdotta anche la previsione di **n. 3 posti a tempo indeterminato riservati all'esito del giudizio amministrativo pendente dinanzi al Consiglio di Stato (RG. n. 863/2025)**.

Dato atto che

- Con sentenza n. 8283/2025 il Consiglio di Stato, definitivamente pronunciandosi, ha respinto la richiesta di stabilizzazione di n. 3 ex Agenti di polizia locale, accertando l'insussistenza del preteso diritto all'assunzione presso il Comune di Cassino;
- atteso l'esito della procedura giudiziaria, è venuto meno il presupposto per la riserva di posti prevista nel piano assunzionale già approvato con D.G.C. n. 435/2025.

Considerata la grave carenza di organico registrata nell'Area Sicurezza, dove ad oggi risultano in servizio n. 8 unità a tempo indeterminato n. 8 unità a tempo determinato con profilo di Istruttore, queste ultime con scadenza contrattuale nel 2026;

Ritenuto che le n. 3 posizioni riservate in favore degli ex agenti precari possono essere destinate ad incrementare il numero delle posizioni disponibili da coprire con accesso dall'esterno, innalzando a n. 13 le unità da reclutare tramite procedura concorsuale sopra citata.

3. AREA ISTRUTTORI

c. Profilo professionale: **Agenti di Polizia locale: n. 4 posti a tempo parziale (50%) ed indeterminato da reclutare tramite ricorso alla mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.lgs 165/2001.**

Con nota prot. n. 68623 del 19.11.2025 il Dirigente dell'Area Sicurezza ha richiesto l'urgente attivazione di una procedura di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale, con profilo di Istruttore di Vigilanza, nelle more del completamento della procedura di reclutamento delle unità a tempo pieno ed indeterminato, sopra riportata.

B. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

a. Preso atto della richiesta del Dirigente Area Sicurezza di cui alla nota prot. n. 68623 del 19.11.2025, di reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale tramite mobilità volontaria, richiesta in sostituzione della procedura di assunzione di n. 2 unità a tempo parziale mediante integrazione oraria, si provvede all'eliminazione della suddetta dalla programmazione.

PRESO ATTO della necessità di apportare modifiche al PIAO 2025/2027, nei termini riportati nella succitata nota, con specifico riferimento alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, come rappresentato nella bozza di modifica trasmessa con nota prot. n. 70279 del 27.11.2025, posta in allegato “A” alla presente deliberazione;

CONSIDERATO che le modifiche al PIAO vigente, come sopra rappresentate, trovano motivazione in una più proficua gestione delle risorse umane dell'Ente;

ACQUISITI i pareri tecnici favorevoli espressi in maniera congiunta da parte dei Dirigenti delle Aree: Tecnica, Amministrativa, Finanziaria, Sicurezza, Servizi, Gestione del Territorio, ognuno per propria competenza, acquisiti al prot. 70324 del 27.11.2025 ed allegati in formato cartaceo per ragioni tecnico-informatiche, il cui contenuto risulta qui integralmente riportato e trascritto;

ACQUISITO dal Dirigente Area Finanziaria il parere in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale n. 98 del 27.11.2025, assunto in pari data al prot. n. 70276/2025, posto in allegato e parte integrante della presente deliberazione;

VISTO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi (Funzionigramma) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46 del 04.02.2025;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

- 1) Le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate;
- 2) **di approvare** le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025, e modificato con successive D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025 e n. 435 del 03.09.2025, e da ultimo n. 494 del 16.10.2025, nei termini indicati in premessa, come da allegato "A" alla presente deliberazione - in ordine all'aggiornamento del PIAO sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano-sottosezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni – V stralcio;
- 3) **di dare mandato** al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- 4) **di dare mandato** ai Dirigenti dell'Ente di porre in essere tutti gli atti susseguenti l'adozione della presente deliberazione di modifica del PIAO 2025/2027, ognuno per le proprie competenze;
- 5) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione;

Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 751**

Ufficio Proponente: **Segreteria Generale**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - V STRALCIO.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/11/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Dott. SALERA Enzo	Dott. LOFFREDO Pasquale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERÀ ENZO in data 28/11/2025
PASQUALE LOFFREDO in data 28/11/2025

**AREA FINANZIARIA
SERVIZIO RISORSE UMANE**

PIAO - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027

a tempo determinato e indeterminato

5° stralcio

3.2. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con il decreto 25 luglio 2023 del Ministero dell'Economia e del Bilancio (in G.U. n.181 del 04/08/2023) è stata modificata la Sezione Operativa del Dup nella quale, si assume, non vi dovrà più essere l'indicazione delle risorse umane destinate alla realizzazione dei programmi nell'ambito delle missioni, ma solo le relative risorse finanziarie, con la conseguenza che nel Dup si elimina il piano dei fabbisogni del personale, che quindi troverebbe spazio solo nel Piao. Infatti, il DM, all'articolo 1, lettera g), modifica il paragrafo 8.2 del principio contabile relativo alla programmazione, che adesso stabilisce: "La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113".

Visto Il DUP 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 125 del 30.12.2024.

Successivamente, in coerenza con la programmazione di bilancio, si è provveduto alla predisposizione della Nota di Aggiornamento approvata contestualmente al Bilancio di Previsione 2025/2027 con delibera di C.C. n. 133 il giorno 30.12.2024.

Con delibera di Consiglio comunale n. 103 del 24.07.2025 è stato approvato il provvedimento di assestamento generale del bilancio 2025/2027 e di salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 Tuel.

Pertanto, definito il quadro delle risorse finanziarie disponibili per il triennio 2025/2027, partendo dalla spesa del personale in servizio e delle cessazioni certe previste nel triennio, è possibile determinare l'utilizzo delle facoltà assunzionali previste nell'ambito delle risorse disponibili secondo il D.L. 34/2019 e il suo decreto attuativo che, all'art. 33, ha apportato una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento del concetto del turn-over e l'introduzione di un concetto basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, secondo i criteri del D.P.C.M. 17/3/2020 che ha, tra l'altro:

1. specificato gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziatto in bilancio di previsione;
2. individuato le fasce demografiche e i relativi valori-soglia;
3. determinato le percentuali massime di incremento annuale della spesa di personale.

VERIFICA ECCEDENZE ED ESUBERI DI PERSONALE ART. 33 D.lgs. n. 165/2001

L'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Sulla base della ricognizione sottoscritta dai Dirigenti comunali in data 18.01.2024 prot. n. 1476 è possibile attestare, tenuto conto dei fabbisogni rilevati nel biennio precedente e delle necessità ancora emergenti in alcuni settori della struttura comunale, che non si rilevano situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi da rendere ai cittadini, per cui occorre adottare i relativi provvedimenti e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183.

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI CASSINO

Ai fini del calcolo della capacità assunzionale le indicazioni contenute nell'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019 e del DPCM 17 marzo 2020, prevedono la determinazione di un valore soglia ai sensi dell'art.4 del citato DPCM dato da una soglia per gli enti virtuosi determinata in base alla popolazione residente (Tabella 1) e una soglia massima per gli enti non virtuosi (tabella 3) che nel caso del Comune di CASSINO è la seguente:

Popolazione al 31.12.2024	35.756
Fascia di riferimento	F
Valore 1° soglia	27,0%
Valore 2° soglia	31,0%

La spesa del personale dell'ultimo conto consuntivo 2024, approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 56 del 15.05.2025, al netto dell'IRAP, è calcolata come segue:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO
Popolazione al 31 dicembre	2024	2025
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2024	(a)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022	VALORE
	2023	35.756
	2024	56.306.708,19 €
		39.895.260,51 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		43.948.679,23 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024	6.551.205,72 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	37.397.673,51 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)	15,38%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)	27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)	31,00%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI		
ENTE VIRTUOSO		
ENTE VIRTUOSO		
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2025	(g)
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(h) 10.097.371,85 €

La percentuale, pertanto, rinveniente dal rapporto della spesa del personale e le entrate da considerare è pari al **15,38%** che offre un margine assunzionale massimo possibile pari alla differenza tra il limite di spesa calcolato in base alla percentuale prevista nella soglia (ossia del 27%) e la spesa del personale dell'ultimo conto consuntivo approvato. Tale differenza potrà essere utilizzata solo qualora inferiore al limite di spesa massima prevista dalla precedente

rispetto alla spesa del personale del 2018, altrimenti sarà utilizzato quest'ultimo limite finanziario che, nel caso di specie, è il seguente:

Percentuale massima incremento spesa triennio		27,0%
2025/2027		
Spesa di personale da rendiconto 2024		5.995.045,15 €
Incremento massimo		4.346.250,82 €

Pertanto, l'ente ha una capacità di spesa massima consentita di assunzioni di personale a qualsiasi titolo che non potrà essere superiore a euro 4.346.250,82. La percentuale di crescita, ovviamente, dovrà essere finanziata con le risorse finanziarie di bilancio e trovare copertura negli stanziamenti di bilancio, con l'asseverazione del Collegio dei revisori dei Conti del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

DOTAZIONE ORGANICA TEORICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'ultima dotazione organica approvata dalla Commissione di stabilità finanziaria degli enti locali è stata approvata con la delibera di G.C. n. 38 del 6/8/2019, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del t.u.e.l., e corrisponde a n. 248 posti a tempo pieno, oltre n. 1 posto del Segretario Generale, di cui:

- a) 5 posizioni dirigenziali (e elevate a 6 con la costituzione di una nuova area omogenea Gestione del Territorio giusta D.G.C. n. 46/2025);
- b) 12 in cat. D3
- c) 32 in cat. D
- d) 79 in cat. C
- e) 40 in cat. B3
- f) 18 in cat. B
- g) 62 in cat. A

I posti occupati all' 01.01.2025, (aggiornata al 31.07.2025) descritti secondo le nuove aree professionali così come definite dal CCNL 2019-2021 Funzioni Locali, sono rappresentati dalla tabella seguente:

DOTAZIONE ORGANICA TEORICA ALL'01.01.2025 AGGIORNATA ALL'01.11.2025

CAT.	Totale unità previste	T. INDETERM.		T. DETERMINATO						Posti vacanti tempo pieno	Posti vacanti PART TIME	Totale posti vacanti
		TEMPO PIENO	PART-TIME	Posti Occupati TEMPO PIENO	Posti Occupati PART TIME	Posti Occupati TEMPO PIENO	Posti Occupati PART TIME	Posti da conservare				
Dirigenti (inclusi Dirigenti ex art. 110 Tuel)	6	6	0	1	0	2	0	1	2	0		2
Funzionari e EQ	44	43	1	35	0,5	1	0,42	2	5	0,08		5,08
Istruttori	79	79	0	40	0	10	0	2	27	0		27
Operatori esperti	58	58	0	23	0	0	0	1	34	0		34
Operatori base	62	62	0	21	0	0	0	0	41	0		41
TOTALI	249	248	1	120	0,5	13	0,42	6	109	0,08		109,08
Segretario Generale	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0		0

Il valore finanziario massimo della dotazione organica teorica è stato calcolato sulla base dei seguenti valori

contrattuali previsti dal CCNL 2019-2021 del contratto della Funzioni Locali:

Tabella costo stipendio			
Area	Costo tabellare	13° mens.	TOTALE
Segretario Generale	43.399,17	3.616,60	47.015,77
Dirigenti	43.399,17	3.616,60	47.015,77
Funzionari e EQ	23.212,35	1.934,36	25.146,71
Istruttori	21.392,87	1.782,74	23.175,61
Operatori esperti	19.034,51	1.586,21	20.620,72
Operatori base	18.283,31	1.523,61	19.806,92

Sulla base dei citati valori è possibile verificare il valore finanziario della dotazione organica rideterminata, secondo la tabella seguente:

VALORE FINANZIARIO DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA IN BASE AI POSTI OCCUPATI ALL'01.11.2025.

CATEGORIA	PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO ALL'01.11.2025	POSTI DA CONSERVARE	TOTALI	COSTO FINANZIARIO STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO	
	T.PIENO	PART/TIME		a	b	c	d	
AREA OPERATORI BASE	21	0	0	21	415.945,53 €	20.413,68 €	153.511,17 €	589.870,38 €
AREA OPERATORI ESPERTI	23	0	1	24	494.897,52 €	24.662,64 €	182.781,26 €	702.341,42 €
AREA ISTRUTTORI	40	0	2	42	973.376,04 €	44.062,20 €	357.934,77 €	1.375.373,01 €
AREA FUNZIONARI EQ	35	0,5	2	37,5	943.000,50 €	47.913,00 €	348.603,37 €	1.339.516,87 €
DIRIGENTI	0	0,92	1	1,92	90.270,28 €	3.961,56 €	33.150,76 €	127.382,59 €
TOTALE	119	1,42	6	126,42	2.917.489,87 €	141.013,08 €	1.075.981,34 €	4.134.484,28 €
SEGRETARIO	1	0	0	1	47.015,77 €	2.063,31 €	17.266,02 €	66.345,10 €
TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	120	1,42	6	127,42	2.964.505,64 €	143.076,39 €	1.093.247,36 €	4.200.829,38 €

Al fine della verifica del limite delle assunzioni è necessario integrare il valore finanziario della dotazione finanziaria teorica con:
a) il personale a tempo determinato e flessibile ai sensi dell'art.9, comma 28, D. L. 78/2010, anche al fine della verifica del rispetto della normativa; b) con il salario accessorio complessivo (fondi accessorio e retribuzione incaricati EQ, straordinario) c) con le altre componenti di spesa. La tabella che segue mostra le spese complessive sostenute dall'ente anche ai fini del limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010:

ALTRE SPESE

TIPOLOGIA	Spesa Anno 2009	Spesa Anno 2025
Rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL		- €
Contratti di collaborazione coord. e continuativa		- €
Personale in assegnazione temporanea da altri enti		- €
Somministrazione di lavoro e lavoro accessorio		- €

Utilizzo personale di altri enti ex art. 30 co. 2 sexies – D.lgs 165/2001 e s.m.i.		59.835,06 €
Personale assistente sociale Progetto S.A.I.- eterofinanziato (da escludere)		15.002,59 €
Personale PNRR art. 31 – bis del D.L. n. 152/2021 (da escludere)		101.214,40 €
Personale ex art. 110 - da escludere		122.483,34 €
Nuove assunzioni di personale a tempo determinato escluso il 110 comma1 del D.Lsg 267/2000		164.994,38 €
TOTALE	420.561,88 €	463.529,77 €
Personale PNRR art. 31 – bis del D.L. n. 152/2021 e ex art. 30 co. 2 sexies – D.lgs 165/2001 e s.m.i. (da escludere)		101.214,40 €
Personale assistente sociale Progetto S.A.I.- eterofinanziato (da escludere)		15.002,59 €
Personale ex art. 110 - da escludere		122.483,34 €
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	420.561,88 €	224.829,44 €
		53,46%

La tabella che segue mostra le altre spese da aggiungere ai fini della verifica degli importi totali da verificare ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge finanziaria 2007, ossia del non superamento della media 2011- 2013.

	IMPORTO	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,00%)	SPESA TOTALE
Fondo dirigenti	329.441,23 €	87.894,92 €	28.002,50 €	3.294,41 €	448.633,07 €
Fondo dipendenti (parte stabile)	562.599,27 €	150.101,49 €	47.820,94 €	5.625,99 €	766.147,69 €
P.O. e A.P. a bilancio	160.728,45 €	42.882,35 €	13.661,92 €	1.607,28 €	218.880,00 €
Straordinario	76.033,00 €	20.285,60 €	6.462,81 €	760,33 €	103.541,74 €
TOTALE	1.128.801,95 €	301.164,36 €	95.948,17 €	11.288,02 €	1.537.202,50 €

Lavoro flessibile e altre (sommministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.) non comprese in altre voci	0,00
Segretario Generale (differenza fondo posizione)	45.202,95 €
	12.060,15 €
	3.842,26 €
	452,03 €
	61.557,39 €
	1.598.759,89 €
Totale altre spese	

VERIFICA DI CONTROLLO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013	
SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA	4.200.829,38 €
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	164.994,38 €

FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO	1.598.759,89 €
	5.963.324,15 €
SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013 (B)	8.752.189,88 €
(A-B)<0	-2.787.606,23 €

Il totale della spesa di personale teorica risulta inferiore al valore della spesa media sostenuta nel 2011-2013 e, rispetta il limite previsto dall'art.1 comma 557, della legge 296/2006.

3.3.1 Programmazione e misurazione delle azioni per il miglioramento della salute professionale

La programmazione del personale 2025/2027 è stata approvata con delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025 con l'approvazione del PIAO 2025/2027. Successivamente, con delibera di G.C. n. 155 dell'08.04.2025 si è provveduto all'aggiornamento della sezione 3 del PIAO Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni 2° stralcio, ulteriormente aggiornato con delibera di G.C. n. 435 del 03.09.2025, e da ultimo rivisto con delibera di G.C. n. 494 del 16.10.2025.

Tenuto conto degli indirizzi approvati dall'A.C. e delle indicazioni fornite al servizio Risorse umane per l'aggiornamento di un 5° stralcio della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025, è di seguito aggiornato il piano occupazionale per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato da attuarsi nel secondo semestre 2025.

Stima del Trend Delle Cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione. Il dato delle cessazioni 2025 è aggiornato alla data dell'01.11.2025:

ANNO 2025:

- n. 6 - Area Operatori base;
- n. 3 – Area Operatori Esperti;
- n. 6 - Area Istruttori;
- n. 2- Area Funzionari ed E.Q.;

ANNO 2026:

- N. 3 - Area Operatori base;
- N. 2 - Area Operatori esperti;
- N. 1- Area Istruttori

- N. 3 - Area Funzionari ed E.Q.;

ANNO 2027:

- N. 3 - Area Operatori base;
- N. 3 - Area Operatori esperti;
- N. 2- Area Istruttori

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **aggiornamento 5° stralcio.**

Nel piano occupazionale 2025, già approvato con le delibere sopra richiamate, sono inserite le seguenti figure

professionali, da reclutare a tempo indeterminato:

1. AREA DIRIGENTI:

- a. Profilo professionale: **Comandante della Polizia Locale- Area Sicurezza.**

PROCEDURA CONCLUSA.

2. AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a. Profilo professionale: **Funzionario Tecnico** – n. 2 posti per area Tecnica attraverso mobilità volontaria ex art. 30 Dlgs 165/2001, in subordine con indizione di procedura concorsuale.

La procedura di mobilità volontaria indetta con determina dirigenziale n. 571 del 06.03.2025 si è conclusa con l'immissione in ruolo di n. 1 unità, giusta determina dirigenziale n. 1373 dell'11.06.2025.

Con determina dirigenziale n. 2227 del 03.10.2025 è stato approvato il bando di concorso per il reclutamento di n. 1 unità dall'esterno, pubblicato sul portale InPA con scadenza 03.11.2025.

Con determina dirigenziale n. 2590 del 19.11.2025 è stata disposta l'ammissione con riserva e l'esclusione delle domande prive di requisiti di partecipazione.

PROCEDURA IN CORSO DI SVOLGIMENTO.

- b. Profilo professionale: **Funzionario amministrativo - contabile** – n. 1 posto per Area finanziaria, attraverso mobilità volontaria ex art. 30 Dlgs 165/2001.

PROCEDURA CONCLUSA.

3. AREA ISTRUTTORI

- a. Profilo professionale: **Istruttore Tecnico** – n. 1 posto per Area tecnica - da coprire con accesso dall'esterno con procedura di mobilità volontaria ai sensi dell' articolo 30 Dlgs 165/2001, in subordine con indizione di procedura concorsuale.

La procedura di mobilità, introdotta con determina dirigenziale n. 684 del 17.03.2025 ha avuto esito negativo.

Con determina dirigenziale n. 2186 del 26.09.2025 è stato approvato il bando di concorso per il reclutamento di n. 1 unità dall'esterno, pubblicato sul portale InPA con scadenza 03.11.2025.

Con determina dirigenziale n. 2589 del 19.11.2025 è stata disposta l'ammissione con riserva e l'esclusione delle domande prive di requisiti di partecipazione.

PROCEDURA IN CORSO DI SVOLGIMENTO.

- b. Profilo professionale: **Istruttore amministrativo - contabile** – n. 7 posti a tempo pieno ed indeterminato - da coprire con accesso dall'esterno tramite indizione di procedura concorsuale.

Con determina dirigenziale n. 2407 del 29.10.2025 è stato approvato il bando di concorso per il reclutamento di n. 7 unità dall'esterno, pubblicato sul portale InPA con scadenza 28.11.2025.

PROCEDURA IN CORSO DI SVOLGIMENTO.

- c. Profilo professionale: **Istruttore amministrativo – n. 2 posti per Area Servizi** - da coprire con accesso dall'esterno tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti.

PROCEDURA CONCLUSA.

4. AREA OPERATORI ESPERTI

- a. Profilo professionale: **Collaboratore tecnico manutentivo-** n. 5 posti a tempo pieno ed indeterminato, da coprire con accesso dall'esterno tramite indizione di procedura concorsuale.

Con determina dirigenziale n. 2490 del 07.11.2025 è stato approvato il bando di concorso per il reclutamento di n. 5 unità dall'esterno, pubblicato sul portale InPA con scadenza 10.12.2025.

PROCEDURA IN CORSO DI SVOLGIMENTO.

- a. Profilo professionale: **Collaboratore amministrativo – n. 2 posti** da coprire con accesso dall'esterno tramite scorrimento di graduatorie di altri enti.

PROCEDURA CONCLUSA.

- b. Profilo professionale: **Collaboratore amministrativo:** Trasformazione di rapporto di lavoro part time 50% in full time.

PROCEDURA CONCLUSA.

5. AREA OPERATORI BASE

- a. Trattenimento in servizio ex art. 1, comma 165 Legge 207 del 30.12.2024 di n. 2 unità.

PROCEDURA CONCLUSA.

CON IL

QUINTO STRALCIO VIENE APPROVATA LA SEGUENTE

MODIFICA DEL PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

1. AREA ISTRUTTORI

- a. Profilo professionale: **Agenti di Polizia locale.**

Con l'approvazione del terzo stralcio del piano dei fabbisogni 2025- 2027, giusta D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, è stata introdotta la programmazione di copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. **10 unità, profilo Agente di Polizia locale**, da coprire come segue:

- n. 8 posti a tempo pieno ed indeterminato, tramite completamento della procedura di manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie concorsuali, indetta con determina dirigenziale n. 2151/2023 e successivamente sospesa in via cautelare – come si menziona negli atti di programmazione del personale 2024/2026 (approvato con D.G.C. n. 54/2024 e successivamente aggiornati con D.G.C. n. 181/2024 e n. 339/2024);
- indizione di concorso a tempo pieno ed indeterminato per n. posti corrispondente alla differenza tra il totale delle assunzioni in previsione (10 unità) e il numero di unità reclutate all'esito del completamento della procedura di scorrimento sopra indicata;
nonché
- n. 3 posti a tempo indeterminato riservati all'esito del giudizio amministrativo pendente dinanzi al Consiglio di Stato (RG. n. 863/2025).

Dall'approvazione della D.G.C. n. 435 del 03.09.2025 sono intervenute modifiche del contesto che incidono significativamente sulla scelta delle modalità di assunzione delle suddette unità, che si intendono aggiornare secondo le previsioni e per le ragioni di seguito specificate.

- a. Con nota prot. n. 52822 del 05.09.2025 questo Ente richiedeva al Comune di Minturno la disponibilità alla cessione della propria graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 8 unità di Istruttori con profilo di Agente di Polizia locale, già individuata con determina dirigenziale n. 2151/2023, all'esito dell'interpello dei Comuni della Regione Lazio, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8, lett. b) del regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali, approvato con D.G.C. n. 319/2023.
- b. Con nota prot. n. 54644 del 16.09.2025 il Comune di Minturno manifestava la propria disponibilità alla cessione della suddetta graduatoria concorsuale, confermandone la vigenza e l'assenza di gravami, e fornendone aggiornamento approvato con determina dirigenziale n. 1837 – sett. n. 322 del 15.09.2025.
- c. Avverso la suddetta determina veniva promossa istanza di annullamento in autotutela, notificata per conoscenza con nota prot. n. 55786 del 18.09.2025 a questo Ente, cui faceva seguito la notifica di un ricorso giudiziario, acquisito al prot. gen. con n. 68097/2025, per l'annullamento del provvedimento

C_C034 - - 1 - 2025-11-27 - 0070279

indicato.

- d. Il Comune di Cassino, con nota prot. n. 69469 del 24.11.2025, richiedeva al Comune di Minturno aggiornamenti in ordine alla validità della graduatoria concorsuale da cui eventualmente attingere per l'attuazione del piano del fabbisogno adottato con D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, ed in particolare la conferma dell'avvio della procedura impugnativa, atteso che ciò costituisce ai sensi del vigente Regolamento comunale, motivo di diniego alla manifestazione dell'assenso alla sottoscrizione dell'accordo di cessione.
 - e. Esaminata la nota di riscontro prot. n. 69778 del 25.11.2025, da cui si deduce l'avvenuta proposizione del gravame, confermata dalla consultazione del ruolo del Tar Lazio sez. Latina, in cui risulta iscritto il suddetto ricorso, l'Ente è chiamato ad applicare la normativa regolamentare di cui si è dotato, ovvero l'art. 3 comma 8 lett. b) del Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive, approvato con D.G.C. n. 319/2023 ed aggiornato con D.G.C. n. 405/2025, che consente l'utilizzo di graduatorie non gravate da ricorsi, prevedendo che *"il solo arvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo"*.
 - f. Considerato che in base alla giurisprudenza amministrativa consolidata l'Ente ha il potere/ dovere di adottare norme regolamentari sull'utilizzo delle graduatorie altrui predeterminando i criteri di scelta, e che nel caso di specie il Comune di Cassino, per ragioni di certezza e stabilità delle procedure assunzionali, ha deciso di attingere esclusivamente da graduatorie non impugnate, è manifesto che non può esprimere il proprio consenso alla stipula dell'accordo per l'utilizzo della suddetta graduatoria contro cui risulta ad oggi pendente un ricorso.
- Per tale ragione, al fine di dare seguito alla procedura di reclutamento delle suddette unità, si fornisce l'indirizzo di dichiarare esaurita senza esito la procedura di cui alla determina dirigenziale n. 2151/2023 (anche in considerazione della perdita di efficacia per decorrenza dei termini dell'altra graduatoria individuata nell'atto determinativo), e di dare seguito all'indizione della procedura concorsuale, come già prevista con l'approvazione del piano del fabbisogno di cui alla DGC n. 435/2025, per la copertura delle posizioni previste.
- d. Va altresì modificata la previsione di riserva di n. 3 posti condizionata all'esito del giudizio dinanzi al Consiglio di Stato (Rg 863/2025), a seguito del deposito della sentenza n. 8283/2025, con cui il Giudice amministrativo, definitivamente pronunciandosi, ha respinto la richiesta di stabilizzazione di n. 3 Agenti di polizia locale, promossa in danno dell'Ente. Atteso l'esito della procedura giudiziaria, è venuto meno il presupposto per la riserva di posti prevista nel piano assunzionale già approvato con D.G.C. n. 435/2025.

L'Ente, di fronte alla grave carenza di organico registrata nell'Area Sicurezza, dove ad oggi risultano in servizio n. 8 unità a tempo indeterminato e n. 8 unità a tempo determinato, con profilo di Agente di Polizia locale, queste ultime con contratto a termine nel 2026, intende sostituire n. 3 posizioni inizialmente riservate a garanzia dell'attuazione di un'eventuale pronuncia giudiziale conforme alle richieste degli ex vigili precari, in altrettante posizioni aggiuntive rispetto a quelle sopra indicate (n. 10), così da innalzare a n. 13 unità i posti da ricoprire tramite procedura concorsuale di cui sopra.

- b. Profilo professionale: **Agenti di Polizia locale: n. 4 posti a tempo parziale (50%) ed indeterminato da reclutare tramite ricorso alla mobilità volontari esterna ex art. 30 D.lgs 165/2001.**
Con nota prot. n. 68623 del 19.11.2025 il Dirigente dell'Area Sicurezza ha richiesto l'urgente attivazione di una procedura di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale (18 h), con profilo di Istruttore di Vigilanza, nelle more del completamento della procedura di reclutamento delle unità a tempo pieno ed indeterminato, sopra riportata.

Sulla base dei posti individuati e dei profili professionali sopra specificati, viene indicato il costo finanziario delle assunzioni a tempo indeterminato (inclusi n. 2 trattenimento in servizio effettuati) – aggiornata al 5° stralcio anno 2025 – da finanziarie con le risorse di bilancio 2025-2027 e a valere sulle capacità assunzionale calcolate in base al D.M. 17/3/2020:

CATEGORIA	assunzione personale a tempo indeterminato	COSTO FINANZIARIO STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
	T.PIENO				
AREA OPERATORI BASE (TRATTENIMENTO IN SERVIZIO)	2	39.613,86 €	1.944,16 €	14.620,11 €	56.178,13 €
AREA OPERATORI ESPERTI	7,5	154.655,48 €	7.707,08 €	57.119,15 €	219.481,70 €
AREA ISTRUTTORI	10	231.756,20 €	10.491,00 €	85.222,56 €	327.469,76 €
AREA ISTRUTTORI- AREA SICUREZZA (n. 13 a tempo pieno + n. 4 part time 50%)	15	347.634,30 €	15.736,50 €	127.833,85 €	491.204,65 €
AREA FUNZIONARI EQ	3	75.440,04 €	3.833,04 €	27.888,27 €	107.161,35 €
	37,5				
DIRIGENTI	0,92	43.254,54 €	1.898,25 €	15.884,75 €	61.037,53 €
TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	38,42	892.354,41 €	41.610,02 €	328.568,69 €	1.262.533,12 €

Il costo della dotazione organica del personale occupato all'01.11.2025 e del personale da assumere a tempo indeterminato per l'anno 2025, assume i seguenti valori di spesa potenziale.

CATEGORIA	PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO ALL'01.11.2025	POSTI DA CONSERVARE	NUOVE ASSUNZIONI DOPO IL 01.10.2025	TOTALI	COSTO FINANZIARIO STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
	T.PIENO	PART/TIME						
AREA OPERATORI BASE	21	0	0	21	415.945,53 €	20.413,68 €	153.511,17 €	589.870,38 €
AREA OPERATORI ESPERTI	23	0	1	29	598.001,17 €	29.800,69 €	220.860,69 €	848.662,55 €
AREA ISTRUTTORI	40	0	2	65	1.506.415,30 €	68.191,50 €	553.946,67 €	2.128.553,47 €
AREA FUNZIONARI EQ	35	0,5	2	38,5	968.147,18 €	49.190,68 €	357.899,46 €	1.375.237,32 €
DIRIGENTI	0	0,92	1	1,92	90.270,28 €	3.961,56 €	33.150,76 €	127.382,59 €
TOTALE	119	1,42	6	29	155,42	3.578.779,46 €	171.558,11 €	1.319.368,75 €
SEGRETARIO	1	0	0	0	1	47.015,77 €	2.063,31 €	17.266,02 €
TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	120	1,42	6	29	156,42	3.625.795,23 €	173.621,42 €	1.336.634,78 €

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Il Legislatore ha introdotto una serie di vincoli e limiti anche all'assunzione di personale a tempo determinato, finalizzati a contenere la crescita della spesa pubblica, con particolare riferimento a quella per il pubblico impiego, e ad allineare la dinamica della spesa prodotta in ambito locale agli obbiettivi generali di finanza pubblica.

Il ricorso da parte dei Comuni a forme di lavoro flessibile incontra una serie di limitazioni di carattere ordinamentale e finanziario ed in particolare:

- secondo quanto disposto dall'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs. n. 75/2017, "le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35".

- come recentemente confermato dalla Corte di Cassazione (Sent. n. 6089/2021) per la Pubblica amministrazione vige la regola per la

quale i contratti di lavoro a termine possono avere una durata massima di 36 mesi (durata che nel settore privato è stata ridotta a 24 mesi dal D.L. n. 87/2018).

- l'art. 23 del D.lgs. n. 81/2015 stabilisce che: "salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.

Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente".

- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 ha attuato la previsione normativa, prevedendo (art. 60, comma 4) che le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.lgs. n. 81/2015, sono:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;
- e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;
- f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

- Nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le seguenti ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine:

a) sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, ivi compreso il personale che fruisce dei congedi previsti dagli articoli 4 e 5, della L. n. 53/2000; nei casi in cui si tratti di forme di astensione dal lavoro programmate, con l'esclusione delle ipotesi di sciopero, l'assunzione a tempo determinato può essere anticipata fino a trenta giorni al fine di assicurare l'affiancamento del lavoratore che si deve assentare;

b) sostituzione di personale assente per congedo di maternità, di congedo parentale e per malattia del figlio, di cui agli articoli 16, 17, 32 e 47 del D. Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche trenta giorni prima dell'inizio del periodo di astensione.

c) sotto il profilo dei limiti di carattere finanziario, rileva quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009.

d) Tale percentuale è ridotta al 50% per gli enti non in regola con gli obblighi di contenimento della spesa di personale previsti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006.

e) Sono da ritenersi escluse dal limite tutte le spese di personale che trovano copertura in etero-finanziamenti. Non confluiscano nel limite altresì le spese per il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000.

In ordine a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009: nel corso della predetta annualità l'Ente ha sostenuto spesa per assunzioni flessibili per l'importo di euro € 420.561,88.

PROGRAMMAZIONE A TEMPO DETERMINATO **AGGIORNAMENTO 5° STRALCIO**

Nel piano occupazionale 2025 già approvato con D.G.C. n. 51 del 04.02.2025, e modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025 e da ultimo con D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, sono inserite le seguenti figure professionali, da reclutare a tempo determinato:

1. AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE:

- a. Profilo professionale: **“Direttore Scientifico e Curatore delle Collezioni”**, n. 1 posto per servizi musicali a tempo parziale 50% e determinato di anni due, da reperire tramite indizione di procedura concorsuale.

Con determina dirigenziale n. 2133 del 22.09.2025 è stato approvato il bando di concorso per il reclutamento di n. 1 unità dall'esterno, pubblicato sul portale InPA con scadenza 22.10.2025.

Con determina dirigenziale n. 2456 del 04.11.2025 è stata disposta l'ammissione con riserva/esclusione dei candidati.

PROCEDURA IN CORSO DI SVOLGIMENTO.

2. AREA ISTRUTTORI

- a. Profilo professionale: **Agente di Polizia locale**, n. 8 posti da coprire come segue:
- n. 2 proroghe contrattuali di 6 mesi per unità in servizio a termine (data cessazione prevista 22.04.2025 e 22.06.2025), autorizzate con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

PROCEDURA CONCLUSA

- n. 2 proroghe contrattuali di 6 mesi per unità in servizio a termine (data cessazione prevista 22.10.2025 e 22.12.2025), autorizzate con D.G.C. n. 494 del 16.10.2025;

PROCEDURA CONCLUSA

- n. 6 assunzioni a tempo pieno e determinato di 12 mesi tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti.

PROCEDURE CONCLUSE.

3. PROROGHE CONTRATTUALI PERSONALE DEDICATO AI PROGETTI P.N.R.R:

- n. 1 Istruttore profilo tecnico, con scadenza 01.11.2025;
- n. 1 Istruttore profilo contabile, con scadenza 12.11.2025;
- n. 1 Funzionario profilo tecnico, con scadenza 10.12.2025;

PROCEDURE CONCLUSE.

CON IL QUINTO STRALCIO VIENE APPROVATA LA SEGUENTE MODIFICA DEL PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

1. COMPLETAMENTO ORARIO – N. 2 UNITÀ AREA ISTRUTTORI- PROFILO AGENTE DI POLIZIA LOCALE

Preso atto della richiesta del Dirigente Area Sicurezza di cui alla nota prot. n. 68623 del 19.11.2025, di reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale tramite mobilità volontaria, in sostituzione della precedente previsione circa l'assunzione di n. 2 unità a tempo parziale mediante integrazione oraria, viene eliminata la programmazione di espletamento della suddetta procedura.

PROCEDURA ELIMINATA.

Sulla base dei posti individuati e dei profili professionali sopra specificati, viene aggiornato il costo finanziario della spesa del personale a tempo determinato anno 2025:

CATEGORIA	assunzione personale a tempo determinato		TOTALI	COSTO FINANZIARI O STIPENDIO	IVC, INDENNITÀ 'UNA TANTUM	COSTO FINANZIARI O ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
	T.PHENO	T.PARZI ALE					
AREA OPERATORI	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
AREA OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
AREA ISTRUTTORI (incluse proroghe AREA SICUREZZA) (spesa intera annualità)	8	0	8	185.404,96 €	8.392,80 €	68.178,05 €	261.975,81 €
RINNOVO CONTRATTI PNRR (spesa annuale- n. 1 FUNZIONARIO) (spesa annuale- n. 2 ISTRUTTORI)	1	0	1	25.146,68 €	1.277,68 €	9.296,09 €	35.720,45 €
	2	0	2	46.351,24 €	2.098,20 €	17.044,51 €	65.493,95 €
AREA FUNZIONARI EQ (previsione n. 2 mesi)	0	0,5	0,5	1.934,36 €	147,42 €	732,37 €	2.814,16 €
AREA FUNZIONARI EQ (ASSISTENTE SOCIALE progetto SAI - eterofinanziato)		0,42	0,42	10.561,61 €	536,63 €	3.904,36 €	15.002,59 €

TOTALE A TEMPO DETERMINATO	11	1,92	12,92				
				269.398,85 €	12.452,73 €	99.155,39 €	381.006,96 €

**PROGRAMMAZIONE DI ASSUNZIONE
AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000**

- **Dirigente Area Gestione del Territorio** - n. 1 unità a tempo pieno e determinato per anni tre - da assegnare all'Area Gestione del Territorio urbanistica.

PROCEDURA COMPLETA.

CATEGORIA	personale da reclutare art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000	TOTALI	COSTO FINANZIARIO STIPENDIO	IVC, INDENNITÀ UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
	2025					
DIRIGENTI	1	1	47.015,80 €	2.063,31 €	17.266,03 €	66.345,14 €
TOTALE	1	1	47.015,80 €	2.063,31 €	17.266,03 €	66.345,14 €

UTILIZZO IN CONVENZIONE DI N. 1 DIRIGENTE AREA FINANZIARIA.

Si prevede l'attivazione di una convenzione ex art. 36 CCNL FL 16.07.2024 ed art 30, comma 2 sexies D.lgs.165/2001 per l'utilizzo di un Dirigente dell'Area Finanziaria, per massimo n. 18 h settimanali, per far fronte alla vacanza del posto determinata dall'assegnazione temporanea del Dirigente titolare ad altra amministrazione.

L'utilizzo in convenzione non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente.

PROCEDURA DA ATTIVARE.

Normativa e Vincoli

Il d.l. n. 113/2016 ha stabilito che gli oneri per le assunzioni a tempo determinato di dirigenti, responsabili e/o alte professionalità effettuate ex articolo 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 non vadano comprese nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, posto che ovviamente il loro costo deve essere compreso nei vincoli della spesa complessiva del personale. La deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 23/2016 ha chiarito che gli oneri per i comandi e per le convenzioni, siano esse effettuate ai sensi dall'articolo 30 del d.lgs. n. 267/2000, cioè per la gestione di un intero servizio o funzione, siano esse effettuate ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 267/2000, cioè per il responsabile non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, in quanto non determinano un aumento della spesa del personale per il complesso delle amministrazioni. Per queste stesse ragioni invece il ricorso al comma 557 della legge n. 311/2014 determina oneri aggiuntivi, in quanto i dipendenti vengono utilizzati al di là del normale orario di lavoro, e perciò entra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili.

Il tetto alla spesa per le assunzioni flessibili è dettato nell'articolo 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010. Il legislatore comprende nelle assunzioni flessibili i seguenti istituti: tempo determinato, somministrazione, lavoro accessorio (cd voucher), formazione e lavoro, convenzioni, altri rapporti formativi e collaborazioni coordinate e continuative.

Verifica limiti di cui all'art.9, comma 28, del d.l. 78/2010

TIPOLOGIA	Spesa Anno 2009	Spesa Anno 2025
Rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL		€
Contratti di collaborazione coord. e continuativa		€
Personale in assegnazione temporanea da altri enti		€
Somministrazione di lavoro e lavoro accessorio		€
Utilizzo personale di altri enti ex art. 30 co. 2 sexies – D-lgs 165/2001 e s.m.i.		59.835,06 €

Personale assistente sociale Progetto S.A.I.- eterofinanziato (da escludere)		15.002,59 €
Personale PNRR art. 31 – bis del D.L. n. 152/2021 (da escludere)		101.214,40 €
Personale ex art. 110 - da escludere		122.483,34 €
Nuove assunzioni di personale a tempo determinato escluso il 110 comma1 del D.Lgs 267/2000		182.854,61 €
TOTALE	420.561,88 €	481.390,00 €
Personale PNRR art. 31 – bis del D.L. n. 152/2021 e ex art. 30 co. 2 sexies – D.lgs 165/2001 e s.m.i. (da escludere)		101.214,40 €
Personale assistente sociale Progetto S.A.I.- eterofinanziato (da escludere)		15.002,59 €
Personale ex art. 110 - da escludere		122.483,34 €
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	420.561,88 €	242.689,67 €
		57,71%

QUADRO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE EFFETTUATE CON L'APPROVAZIONE DEL V° STRALCIO.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Le modifiche in ordine alla previsione di spesa rispetto a quanto già previsto con approvazione del terzo stralcio del P.I.A.O. 2025-2027, sono determinate dalle seguenti previsioni di ulteriori assunzioni:

1. AREA ISTRUTTORI

Profilo professionale: Agenti di Polizia locale: n. 4 posti a tempo parziale (50%) ed indeterminato da reclutare tramite ricorso alla mobilità volontari esterna ex art. 30 D.lgs 165/2001.

L'incremento di spesa per il personale a tempo indeterminato, derivante dalle variazioni sopra riportate, è quantificato come da prospetto sotto riportato.

CATEGORIA	assunzione personale a tempo indeterminato	COSTO FINANZIARIO STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
AREA ISTRUTTORI AREA VIGILANZA (costo annuale)	4	46.351,24 €	2.098,20 €	17.044,51 €	65.493,95 €
TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	4	46.351,24 €	2.098,20 €	17.044,51 €	65.493,95 €

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Le modifiche in ordine alla previsione di spesa rispetto a quanto già previsto con approvazione del quarto stralcio del P.I.A.O. 2025-2027, sono determinate dalla eliminazione della previsione di assunzione di n. 2 unità con profilo di Agente di Polizia locale- Area degli istruttori, a tempo parziale 18 h (completamento orario), che determina una riduzione della spesa prevista di € 6.592,18, pari al costo finanziario complessivo stimato per n. 2 mesi della corrente annualità.

QUADRO DI RIEPILOGO
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO
ANNO 2025

Le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, in coerenza con gli obiettivi strategici e nella limitazione delle risorse finanziarie disponibili, sono le seguenti:

	Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027
SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO OCCUPATO E DA ASSUMERE	5.136.051,42	5.136.051,42	5.136.051,42
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO OCCUPATO E DA ASSUMERE	481.390,00	481.390,00	481.390,00
FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO	1.537.202,50	1.537.202,50	1.537.202,50
Accantonamento rinnovo CONTRATTI	30.000,00	30.000,00	30.000,00
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE (FONDO POSIZIONE)	66.345,10	66.345,10	66.345,10
TOTALE	7.250.989,01	7.250.989,01	7.250.989,01
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	238.700,33	238.700,33	238.700,33
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	7.012.288,68	7.012.288,68	7.012.288,68
Spesa media 2011-2013	8.752.189,88	8.752.189,88	8.752.189,88

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO/ FLESSIBILE
ANNO 2026

In ragione della incertezza della programmazione del personale sulle condizioni del pensionamento e sulle altre misure che saranno previste dal legislatore, il bilancio di previsione prevede un consolidamento della spesa con assunzioni limitate alla sola sostituzione del personale che cesserà, rinviando alla successiva programmazione e/o aggiornamento del DUP eventuali ulteriori assunzioni. In merito alle altre assunzioni flessibili le spese inserite in bilancio prevedono condizioni di invarianza dei saldi con il limite della spesa non superiore a quello dell'anno 2025.

- Le assunzioni saranno effettuate sulla base della successiva programmazione del personale una volta avuto contezza del personale effettivamente cessato.

Ad oggi vengono inserite solo le seguenti previsione, con riserva di ulteriori aggiornamenti:

1. AREA FUNZIONARI ED E.Q.

- Profilo professionale: **Assistente sociale**- part time 15/36 h- n. 1 proroga contrattuale di n. 12 mesi con decorrenza dall'01.01.2026 per prosecuzione attività progetto S.A.I. con risorse a carico del Ministero dell'Interno- Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo, da attuare solo in caso di ammissione del Comune di Cassino alla prosecuzione del progetto, per cui pende richiesta in fase istruttoria da parte

del Ministero dell'Interno.

CATEGORIA	assunzione personale a tempo determinato		TOTALI	COSTO FINANZIARI O STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARI O ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
	T.PIENO	T. PARZIALE					
AREA FUNZIONARI EQ	0	0,42	0,42	10.561,61 €	536,63 €	3.904,36 €	15.002,59 €
	0	0,42	0,42				
TOTALE				10.561,61 €	536,63 €	3.904,36 €	15.002,59 €

2. **AREA ISTRUTTORI** - Profilo professionale: Istruttore informatico, a tempo pieno ed indeterminato, da reclutare tramite accesso dall'esterno, con indizione di procedura concorsuale.

CATEGORIA	assunzione personale a tempo indeterminato	COSTO FINANZIARIO STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO	
					T.PIENO	T. PARZIALE
AREA ISTRUTTORI	1	23.175,62 €	1.049,10 €	8.522,26 €		32.746,98 €
TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	1	23.175,62 €	1.049,10 €	8.522,26 €		32.746,98 €

3. **AREA OPERATORI BASE**

a. **Trattenimento in servizio ex art. 1, comma 165 Legge 207 del 30.12.2024 di n. 2 unità.**

In considerazione delle prossime cessazioni per limite di età, viene inserita la previsione di trattenimento in servizio di n. 2 unità, per la durata di n. 1 anno, per esigenze indifferibili dell'Ente, al fine di assicurare la continuità nell'erogazione di servizi, nell'attesa del completamento delle procedure assunzionali di nuove unità che assicurino il turn over.

CATEGORIA	Trattenimento in servizio per 12 mesi		TOTALI	COSTO FINANZIARI O STIPENDIO	IVC, INDENNITA' UNA TANTUM	COSTO FINANZIARIO ONERI RIFLESSI ED IRAP	COSTO FINANZIARIO COMPLESSIVO
	T.PIENO	T. PARZIALE					
AREA OPERATORI	2	0	0	39.613,86 €	1.944,16 €	14.620,11 €	56.178,13 €

ANNESSO A-
SCHEMA RIEPILOGATIVO PROGRAMMAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI 2025/2027

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027							
	AREA	PROFILO	N. UNITA'	REGIME	T. PIENO/ PART. TIME	MODALITA'	STATO PROCEDURA
D.G.C. 51/2025 1 STRALCIO	FUNZIONARI ED E.Q.	FUNZIONARIO TECNICO	2	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	MOBILITA' VOLONTARIA	PROCEDURA CONCLUSA. ASSUNZIONE N. 1 UNITA' IN CORSO RECLUTAMENTO N. 1 UNITA' TRAMITE CONCORSO
		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO- CONTABILE	1	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	MOBILITA' VOLONTARIA	PROCEDURA CONCLUSA. ASSUNZIONE N. 1 UNITA'
	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	2	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	MOBILITA' VOLONTARIA	PROCEDURA CONCLUSA. NESSUNA UNITA' ASSUNTA- IN CORSO RECLUTAMENTO N. 1 UNITA' TRAMITE CONCORSO
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE	2	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	MOBILITA' VOLONTARIA	PROCEDURA ELIMINATA
	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	SCORRIMENTO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI	PROCEDURA CONCLUSA. ASSUNZIONE N. 2 UNITA'
	OPERATORE BASE	OPERATORE POLIFUNZIONALE	1	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO	PROCEDURA CONCLUSA
	DIRIGENTE	DIRIGENTE AREA SICUREZZA	1	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	MOBILITA' VOLONTARIA	PROCEDURA CONCLUSA. NESSUNA UNITA' ASSUNTA
		DIRIGENTE AREA GESTIONE DEL TERRITORIO	1	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	ART 110 TUEL	PROCEDURA CONCLUSA. ASSUNZIONE N. 1 UNITA'
D.G.C. 155/2025 2 STRALCIO	AFUNZIONARI ED E.Q.	DIRETTORE MUSEALE	1	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PARZIALE	SCORRIMENTO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI	PROCEDURA DI SCORRIMENTO CONCLUSA. NESSUNA UNITA' ASSUNTA - IN CORSO RECLUTAMENTO N. 1 UNITA' TRAMITE CONCORSO
	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	SCORRIMENTO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI/ CONCORSO	PROCEDURA CONCLUSA. ASSUNZIONE N. 2 UNITA'
		ISTRUTTORE DI VIGILANZA	8	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	6 ASSUNZIONI + 2 PROROGHE	PROCEDURE CONCLUSE
	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	TRASFORMAZIONE DA FULL- TIME A PART- TIME	PROCEDURA CONCLUSA.
	OPERATORE BASE	OPERATORE POLIFUNZIONALE	1	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO	PROCEDURA CONCLUSA
D.G.C. 435/2025 3 STRALCIO	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	10	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	SCORRIMENTO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI/ CONCORSO	SCORRIMENTO GRADUATORIA MODIFICATA MODALITA' DI ASSUNZIONE CON V STRALCIO
			3	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	RISERVATI ALL'ESITO DEL GIUDIZIO	RISERVA ANNULLATA
D.G.C. 494/2025 4 STRALCIO	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE	7	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	CONCORSO	PROCEDURA IN CORSO
	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO	5	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	CONCORSO	PROCEDURA IN CORSO
	PNRR	FUNZIONARIO/ ISTRUTTORE TECNICO	3	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	PROROGA	PROCEDURE CONCLUSE
	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI DI VIGILANZA	2	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PARZIALE	PROROGA	PROCEDURE CONCLUSE
			2	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	COMPLETAMENTO ORARIO	PROCEDURA NON INTRAPRESA
D.G.C. --- /2025 5 STRALCIO	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI DI VIGILANZA	13	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PIENO	CONCORSO- INCLUDE N. 3 RISERVE D.G.C. 435/25	PROCEDURA DA INTRAPRENDERE
			4	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO PARZIALE	MOBILITA' VOLONTARIA	PROCEDURA DA INTRAPRENDERE
			2	TEMPO DETERMINATO	TEMPO PIENO	COMPLETAMENTO ORARIO	PROCEDURA ELIMINATA CON 5 STRALCIO