



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

[Handwritten signatures]
De Marco
Santolucito
Relou
da

L'anno Duemilaventiquattro, il giorno 25 (venticinque) del mese di settembre, ore 09:30, presso la sede dell'Ente, si è riunita la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 56103 del 12.09.2024, al fine di procedere alla discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

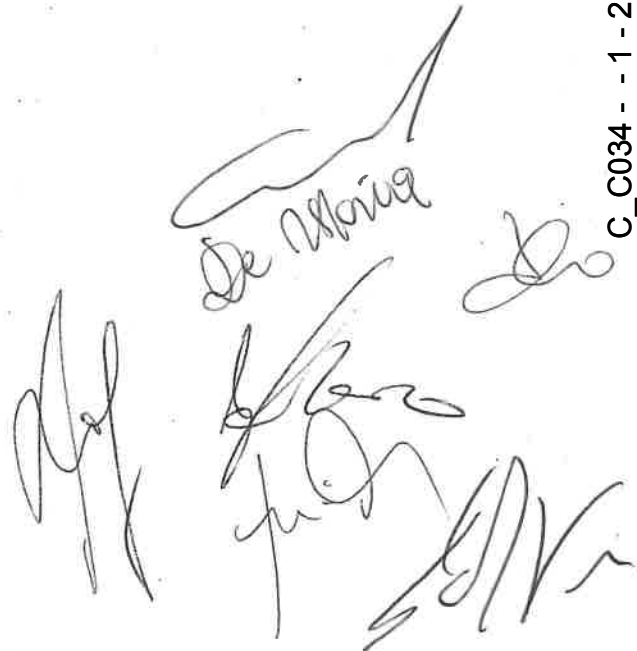
- Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2024.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo *Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*
2. Ing. Domenico Greco *Dirigente Area Tecnica e componente della Delegazione Trattante*
3. Dott.ssa Tallini Monica *NON PRESENTE*
4. Dott. Giuseppe Acquaro *Dirigente Area Sicurezza e componente della Delegazione Trattante*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
 1. Sig.re Varlese Stefano
 2. Sig.ra Valente Simona
 3. Sig.re De Maria Maurizio
 4. Sig.re Fabrizio Edoardo Antonino
 5. Sig.ra Miele Nadia
 6. Sig.re Caramadre Antonio
- per le OO.SS. territoriali
 1. CISL FP Sig. Varlese Stefano, quale delegato
 2. FP CGIL Sig.ra Falstaffi Maria Carmen
 3. UIL FP Sig.ra Irene Menoccaro
 4. CSA Sig. Paolo Pandolfi

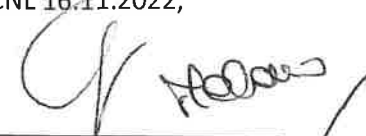


C_C034 - - 1 - 2024-09-25 - 0058530

Premesso che:

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 383 del 10.09.2024 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2024;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1185 del 23.04.2024 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 3 del 02.09.2024, assunto al protocollo comunale al n. 54084 del 03.09.2024;
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2140 del 09.08.2024 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

CSA dichiara che concorda con la proposta di parte pubblica.



CSA, CGIL, CISL e UIL congiuntamente, chiedono che – ravvisata l'assenza dell'Organismo paritetico per l'innovazione – si proceda alla costituzione dello stesso ed alla sua convocazione, così come previsto da CCNL, entro il 30 gennaio di ogni anno. In caso di mancata costituzione, si chiede si proceda alla convocazione di parte sindacale.

Il Sig. Caramadre Antonio, durante la discussione relativa alla disciplina dell'indennità di servizio esterno, chiede che la stessa venga innalzata da Euro 5 ad Euro 6, mediante prelevamento da apposito fondo, così come disposto nel contratto integrativo decentrato parte giuridica attualmente vigente. Eventualmente, chiede di innalzare le somme per l'indennità di servizio esterno da fondo dell'art. 208 del C.d.S., come previsto per legge.

Prende la parola la Delegazione di parte pubblica, la quale prende atto di quanto messo a verbale e procede alla contrattazione.

Le parti, a seguito di ampia discussione, sottoscrivono l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2024.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2024 al 31.12.2024.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che seguono.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 549.935,71
Risorse variabili	€ 91.000,00
TOTALE	€ 640.935,71

Si conferma, sulla base del CCDI economico 2023, firmato il 29.12.2023, per l'anno 2024, la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, ove si prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. Per cui il **fondo delle posizioni organizzative è rideterminato in € 160.728,45.**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo

Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 549.935,71
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 91.000,00
TOTALE	€ 640.935,71
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 14.592,22
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 156.523,74
TOTALE	€ 812.051,67

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

The area contains several handwritten signatures and notes. The most legible signature is 'De Maria'. Other signatures are less clear but appear to include 'Mazzini', 'Mazzini', and 'Mazzini'. There are also some scribbles and initials scattered throughout the area.

C_C034 - - 1 - 2024-09-25 - 0058530

FONDO ANNO 2023 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIE DA RIPORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
TOTALE FONDO 2023	879.902,50	723.378,76	156.523,74	14.592,22
DESTINAZIONI				
Differenza Stipendiali	11.811,46	11.811,46		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	237.713,68	214.419,95	23.293,73	
PERFORMANCE INDIVIDUALE			-	
INDENNITA' VARIE	114.767,00	92.819,99	21.947,01	
DISAGIO	41.767,00	36.930,00	4.837,00	
RISCHIO	7.500,00	1.190,00	6.310,00	
TURNO	40.000,00	36.162,17	3.837,83	
REPERIBILITA'	20.000,00	16.052,82	3.947,18	
MANEGGIO VALORI	5.500,00	2.485,00	3.015,00	
SERVIZIO ESTERNO	25.000,00	13.585,00	11.415,00	
INDENNITA FUNZIONE	16.000,00	5.333,44	10.666,56	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	120.000,00	68.985,89	51.014,11	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	35.000,00	35.000,00	-	
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	20.000,00	20.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.				
FUNZIONI TECNICHE	41.000,00	41.000,00		
PEO STORICHE	155.000,00	152.802,15	2.197,85	14.592,22
NUOVE PEO 2023	40.000,00	11.100,00	28.900,00	
COMPARTO	60.000,00	56.520,88	3.479,12	
INDENNITA' ASILO	1.611,36	-	1.611,36	
INDENNITA' SCUOLA	1.999,00	-	1.999,00	
			156.523,74	14.592,22

[Handwritten signatures and initials over the table totals and below the table]

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2024 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019-2021, è pari a € 65.000,00.

Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2024 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2024 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative è rideterminato in € 160.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2024 vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 55.000,00;
- rischio: € 4.000,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

Il disagio viene corrisposto con atto amministrativo del Dirigente competente, tenuto conto di quanto già approvato e firmato con accordo decentrato integrativo parte giuridica, attualmente vigente.

Art. 8 – Turnazione

Per l'anno 2024 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

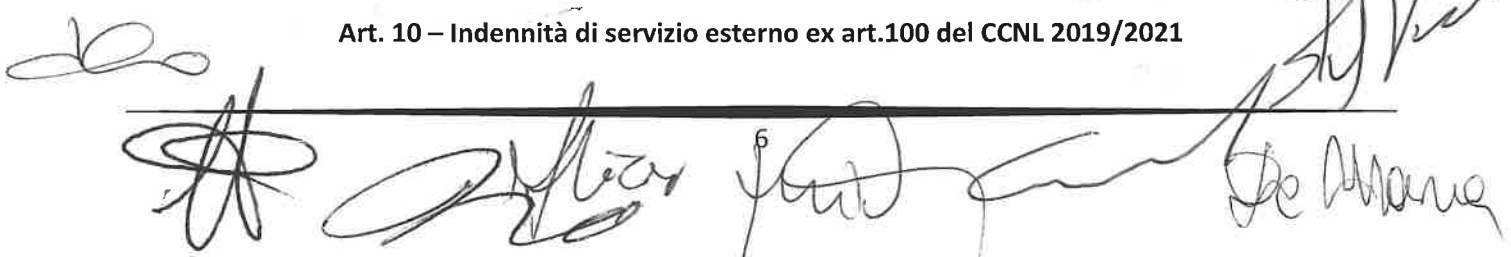
- turnazione, festivo e notturno: € 45.000,00

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2024 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 20.000,00

Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021



Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2024, è stabilito in € 5,00.

Il fondo 2024 è pari ad € 20.000,00

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 130.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verrà determinato secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

Art. 12 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 2019/2021 è quantificata in € 11.811,46. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 16.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021

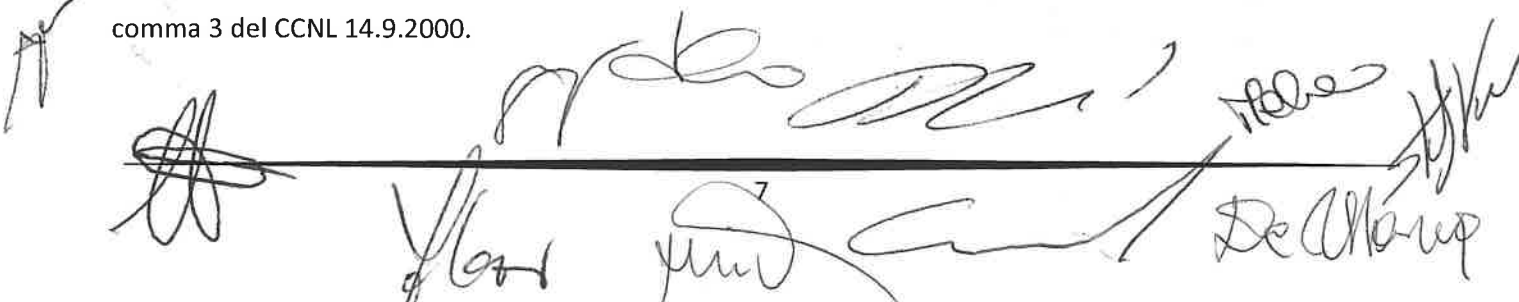
La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 64.000,00;
- performance individuale € 70.129,85;
- maggiorazione del premio individuale € 16.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2024 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2024 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2024, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. There are also some faint, illegible stamps or markings. A horizontal line is drawn across the page, passing through the signatures.

Interpellati i sindacati in merito all'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2%, CSA e CGIL esprimono parere favorevole, così come UIL e CISL, che esprimono parere favorevole a condizione che sia rispettato il limite normativo previsto. La CISL richiede, come previsto da CCNL, che la parte datoriale convochi i sindacati per analizzare le cause dello sfioramento.

Le RSU, interpellate singolarmente sullo stesso punto, esprimono n. 2 voti favorevoli e n. 3 voti di astensione. La RSU Varlese Stefano non si esprime in merito, intervenendo quale delegato CISL.

Art. 16 – Altri Istitutivi

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto Terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT Euro 50.000,00.

Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per Funzioni Tecniche come da art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 € 41.000,00.

I suddetti importi sono stabiliti nell'allegato "A" alla determina dirigenziale di costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024 avente n. 1185 del 23.04.2024.

Art. 17 - Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Alle ore 11:30 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:

Dott. Pasquale Loffredo

Ing. Domenico Greco

Dott.ssa Tallini Monica

Dott. Giuseppe Acquaro


NON PRESENTE

R.S.U.:

Sig.re Varlese Stefano DELEGATO CISL.

Sig.ra Valente Simona Simona Valente

Sig.re De Maria Maurizio De Maria

Sig.re Fabrizio Edoardo/Antonino Fabrizio

Sig.ra Miele Nadia Miele

Sig.re Caramadre Antonio Caramadre

Sig.re Kofler Flavia NON PRESENTE

OO.SS. SINDACALE:

CGIL SFP CGIL SFP

UIL FPLE UIL FPLE

CISL FP CISL FP

CSA CSA

