



Comune di Cassino

Proposta nr. 971 Del 02/07/2026 -
Num. settoriale 291

Determinazione nr. 1577 del 03/07/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 14 CCNL FL ANNO 2026 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2026.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29/01/2026, e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 200 del 14.05.2026;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Considerato che:

- a) con Delibera di Giunta comunale n. 111 del 17.03.2026 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2026;
- b) la Giunta Comunale con delibera n. 137 del 10.04.2026 ha emanato le linee di indirizzo per l'incremento del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025;
- c) la Giunta Comunale con delibera n. 138 del 10.04.2026 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2026;
- d) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 921 del

- 20.04.2026 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 115 del 28.04.2026, assunto al protocollo comunale al n. 24434 del 29.04.2026;
- e) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazioni n. 922 del 20.04.2026 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 59 del CCNL 23.02.2026;
 - f) gli atti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026 e relative economie anno 2025 sono stati trasmessi alle sigle sindacali e RSU con note prot. n. 24741 del 30.04.2026 e n. 25542 del 05.05.2026;
 - g) con note prot. n. 25338 del 04.05.2026 e n. 25454 del 05.05.2026, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 23.02.2026, è stata convocata la delegazione trattante;
 - h) in data 11.06.2026 veniva sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2026, assunto al protocollo generale al n. 26575 dell'11.05.2026;
 - i) in data 13.05.2026 il Collegio dei Revisori dei Conti rilasciava parere positivo n. 119 sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2026, assunto al protocollo comunale al n. 27138 del 13.05.2026;
 - j) La Giunta Comunale con delibera n. 197 del 14.05.2026 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2026.
 - k) in data 15.05.2026 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2026;

Ritenuto, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2026, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

“Per l'anno 2026 viene stanziata la somma di € 29.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2026, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto”.

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

Vista la Delibera G.C. n. 107 del 17.03.2026 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 23.02.2026 per il triennio 2022-2024;

Visto l'art. 14 del CCNL FL 2022/2024 vigente rubricato “progressioni economiche all'interno delle aree”, che dispone:

1. *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per*

tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A del CCNL 16.11.2022. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106 del CCNL 16.11.2022.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del presente CCNL 16.11.2022, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva, i lavoratori in servizio alla data di decorrenza del beneficio, che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale per dipendente per ciascuna procedura selettiva; in caso di concorrenza delle condizioni che danno diritto alla maggiorazione dei differenziali di cui agli artt. 92, 96 e 102 del CCNL del 16.11.2022 prevale quello di maggiore importo;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una o più delle annualità; nel caso in cui il requisito di cui al comma 2 lett. a) sia fissato in due anni dalla contrattazione collettiva integrativa, nella medesima sede di contrattazione è possibile stabilire che la media delle valutazioni sia calcolata sulle ultime due anziché sulle ultime tre;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'ente, di cui all'art. 37 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale;

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche almeno da 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 5% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione;

h) in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) qualora si possano creare situazioni di conflitto di interesse tra valutato e valutatore, sono previste distinte graduatorie, nell'ambito dell'Area dei Funzionari ed EQ, tra il personale titolare di incarico di EQ e il personale non titolare del predetto incarico.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 16.11.2022 ed è attribuita, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione) del CCNL 16.11.2022.

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), del CCNL 16.11.2022 cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 13, comma 3 (Progressioni tra le aree) del presente CCNL.

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

7. Il personale comandato o distaccato presso altre amministrazioni pubbliche, anche di diverso comparto, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali presso l'ente di appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'amministrazione utilizzatrice le informazioni e le valutazioni.

8. Negli enti privi di dirigenza, la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) può stabilire che l'attribuzione delle progressioni economiche sia effettuata con unica graduatoria di ente, anziché attraverso distinte graduatorie".

Visto l'art. 34 del CCDI 2026-2028 rubricato "Progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni" che prevede:

- Al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: *"a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'ente. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più giovane di età ai sensi delle disposizioni di legge vigenti";*

- Al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:

- a) non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2022-2024. Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione delle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'ente, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;*
- b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.*

Visto l'art. 34, comma 6 del CCDI parte giuridica 2026-2028, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni economiche all'interno delle aree, da determinarsi secondo le seguenti modalità:

- 1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la*

valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una o più annualità; altrimenti sarà attribuito per l'annualità non disponibile un punteggio pari a zero. il punteggio massimo conseguibile alla valutazione della performance è pari a 50/100.

L'attribuzione del punteggio di valutazione riferito all'ultimo triennio sarà determinato da una Commissione costituita da tutti i Dirigenti dell'Ente sulla base dei dati in possesso dell'Amministrazione, secondo la seguente formula:

$$\text{punteggio valutazione performance} = \left(\frac{\text{media valutazione triennio}}{100} \right) * 50$$

dove per media della valutazione del triennio si intende la somma delle ultime tre valutazioni della performance individuate come sopra indicato, diviso 3.

Per il personale in comando, distacco o aspettativa retribuita per incarichi presso pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel triennio di riferimento. Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questa Amministrazione all'esito di processi di mobilità. A tal fine, i candidati interessati dovranno reperire e produrre presso l'Amministrazione competente idonea documentazione che attesti la valutazione delle performance individuali conseguite nell'ultimo triennio, da allegare alla domanda di partecipazione

- 2) **esperienza professionale.** Per "esperienza professionale" si intende quella maturata, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 CCNL 2022- 2024 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Il punteggio massimo conseguibile per l'esperienza professionale è pari a 40/100 ed è determinando assegnando 0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento, a prescindere dall'Area di appartenenza. Si precisa che per le frazioni di mese il punteggio verrà riproporzionato, intendendo la durata del mese convenzionalmente pari a 30 giorni.

Non sarà oggetto di valutazione il periodo non computabile ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio relativo a tutte le aspettative non retribuite (a titolo esemplificativo, aspettativa per motivi personali, aspettativa per ricongiungimento coniuge all'estero, aspettativa per avviare un'attività professionale o imprenditoriale, congedo non retribuito per gravi motivi familiari).

- 3) **Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali.**

Sono valutabili le capacità culturali e professionali acquisite nell'ultimo triennio decorrente dalla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione acquisite, anche attraverso percorsi formativi attivati dall'ente.

Le capacità culturali e professionali acquisite sono documentate mediante:

- a) certificazioni conseguite a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) titoli di studio ulteriori, titoli post-universitari e abilitazioni professionali, purché attinenti alle attività e funzioni dell'ente;
- c) frequenza certificata a corsi di formazione o aggiornamento professionale.

Il punteggio massimo conseguibile per ciascun dipendente appartenente ad ogni Area, corrisponde a 10/100.

Visto lo schema di Avviso di selezione per i differenziali stipendiali anno 2026, decorrenza giuridica ed economica dall'01/01/2026 ed il relativo schema di domanda predisposto dal servizio risorse umane, ed allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto la propria determinazione n. 1184 del 20/05/2026 con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per i differenziali stipendiali secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.Lgs n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32307;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto il CCNL Funzioni Locali, triennio 2022-2024;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

- 1. Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di autorizzare** la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali art. 14 CCNL 23.02.2026 del personale avente titolo, per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree dei "Funzionari di EQ", "Area degli Istruttori", "Area Operatori Esperti" e "Area Operatori Base" anno 2026, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2026;
- 3. Di approvare** lo schema di Avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali art. 14 CCNL 23.02.2026 ed il relativo schema di domanda allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di nominare** responsabile del procedimento la dott.ssa M. Luisa Pignatelli;
- 5. Di disporre** la pubblicazione del citato avviso all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Cassino sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico E.Q. A.F.2

Dr.ssa Maria Luisa Pignatelli

03/07/2026

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione AREA FINANZIARIA nr.291 del 03/07/2026

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2026	Impegno di spesa	2026 998/0	Data: 20/05/2026	Importo: 29.000,00
Oggetto:	Art. 5 - C.D.I. parte economica, differenziali stipendiali anno 2026			
Capitolo:	2026 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 181 DEL 22/12/2025			
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 03/07/2026

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 971**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 14 CCNL FL ANNO 2026 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2026.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 03/07/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 971**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 14 CCNL FL ANNO 2026 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2026.**Nr. adozione settore: **291** Nr. adozione generale: **1577**Data adozione: **03/07/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **03/07/2026**

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **03/07/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1577 del 03/07/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 14 CCNL FL ANNO 2026 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2026.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 03/07/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO