



# Comune di Cassino

---

Proposta nr. 835 Del 19/04/2021 -  
Num. settoriale 31

## Determinazione nr. 879 del 29/04/2021

### AREA SICUREZZA

#### Polizia Locale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SICUREZZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM AREA SICUREZZA

**Visto** il TU sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

**Visto** lo Statuto del Comune di Cassino;

**Visti** gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;

**Visto** il regolamento Comunale di Contabilità;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 10.6.2020 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022 ed atti allegati;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Vista** la delibera di G.C. n. 59 del 27.2.2017 che ha approvato l'articolazione funzionale delle AREE Omogenee e Servizi pienamente vigente per l'anno 2019 e la successiva deliberazione n. 12/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee, con la previsione in capo all'Area Finanziaria anche del servizio denominato "A.F.2 – servizio risorse umane: trattamento economico e giuridico del personale";

**Vista** la determinazione n. 612 del 15/4/2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;

**Vista** la deliberazione della Giunta n. 295 del 28/12/2020 che preso atto del fondo risorse 2020 e relazione illustrativa economico – finanziaria con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

**Atteso** che in sede di Delegazione trattante è stato deciso di destinare il 10% del fondo produttività individuale alla Maggiorazione da assegnare ai dipendenti che abbiamo ottenuto la valutazione più elevata (con valutazione superiore pari al 50% del punteggio attribuibile), con il limite che la maggiorazione non può essere inferiore al 30% del valore della media procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

**Dato** atto che le risorse decentrate disponibili per il Fondo Produttività individuale sono state quantificate in € 79.029,74, di cui € 7.902,97 destinati alla maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 42 per cui si provvederà con successivo atto;

**Considerato** che la valutazione del Premio Produttività è disciplinato dal sistema di misurazione della Performance approvato con Delibera di G.C. n. 72/2012 ove è previsto, tra l'altro che nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30

**Visto** il Peg e Piano Performance 2020 approvato con Delibera di G.C. n. 143 del 1/6/2020;

**Visto** il personale in servizio all'1/1/2020, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2020;

**Vista** la determinazione adottata dall'Area Finanziaria n. 59 del 18.01.2021 ad oggetto "Assegnazione alle Aree Omogenee delle risorse del Fondo Produttività individuale anno 2020. Determinazioni" con attribuzione dell'importo complessivo di € 79.029,74 in favore delle Aree Omogenee;

**Vista** la determinazione dell'Area Finanziaria n. 626 del 26.03.2021 ad oggetto

"Aggiornamento riparto delle risorse del Fondo Produttività individuale anno 2020. Determinazioni";

**Viste** le schede di valutazione della performance individuale del personale AREA SICUREZZA – Servizio Polizia Locale - da cui risultano le seguenti attribuzioni di punteggio:

MATR. DIPENDENTE	CAT.	VALUTAZIONE	% ATTRIBUZIONE PREMIO
113	C	83,6/100	100%
114	C	83,6/100	100%
87	C	83,6/100	100%
675	A	80/100	100%
493	D	85,7/100	100%
117	C	0/100	0%
508	D	0/100	0%
123	C	0/100	0%
486	C	80,7/100	100%
95	C	81/100	100%
506	C	0/100	0%
85	C	81,2/100	100%
83	D	85,7/100	100%
487	C	81/100	100%
88	C	80/100	100%
120	C	82,5/100	100%
121	C	83,6/100	100%
1194	D	0/100	0%

**Ritenuto** dover approvare le risultanze di valutazione del personale assegnato, ai fini dell'attribuzione del premio produttività individuale, secondo il seguente riparto:

**PREMIO INDIVIDUALE SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

MATR. DIP.TE	CAT.	DATA CESSAZIONE	MESI DI LAVORO	COEFF.	PREMIO INDIVIDUALE
113	C			1,19	€ 569,47
114	C			1,19	€ 569,47
87	C			1,19	€ 569,47
675	A			1	€ 478,55
493	D			1,30	€ 622,11
117	C			1,19	€ 0
508	D			1,30	€ 0
123	C			1,19	€ 0
486	C	07/11/2020	10	1,19	€ 474,56
95	C	31/08/2020	8	1,19	€ 379,65
506	C			1,19	€ 0
85	C			1,19	€ 569,47
83	D			1,30	€ 622,11
487	C			1,19	€ 569,47
88	C			1,19	€ 569,47
120	C			1,19	€ 569,47
121	C			1,19	€ 569,47
1194	D			1,30	€ 0

**Vista** la determinazione n. 2243 del 28/12/2020 dell'Area Finanziaria con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per la produttività individuale secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.Lgs n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi;

**Attesa** la propria competenza a seguito del Decreto di nomina da parte del Sindaco - Decreto del Sindaco n.22 del 22/10/2019;

**RITENUTO** di provvedere,

**DETERMINA**

- DI APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- DI PRENDERE ATTO** delle determinazioni n. 59 del 18.01.2021 e n. 626 del 26.03.2021 dell'Area Finanziaria di attribuzione alle AREE Omogenee delle risorse del Fondo Produttività Individuale 2020;
- DI APPROVARE** le valutazioni riportate sulle schede adottate sulla base del sistema di valutazione approvato con deliberazione della G.C. n. 72/2012, per il personale dipendente non titolare di P.O. assegnato all'AREA SICUREZZA servizio Polizia Locale allegate al presente atto, riepilogate come segue:

MATR. DIPENDENTE	CAT.	VALUTAZIONE	% ATTRIBUZIONE PREMIO
113	C	83,6/100	100%
114	C	83,6/100	100%

87	C	83,6/100	100%
675	A	80/100	100%
493	D	85,7/100	100%
117	C	0/100	0%
508	D	0/100	0%
123	C	0/100	0%
486	C	80,7/100	100%
95	C	81/100	100%
506	C	0/100	0%
85	C	81,2/100	100%
83	D	85,7/100	100%
487	C	81/100	100%
88	C	80/100	100%
120	C	82,5/100	100%
121	C	83,6/100	100%
1194	D	0/100	0%

3. **DI APPROVARE** per l'anno 2020 il riparto del Fondo Produttività Individuale assegnato secondo i valori sotto riportati:

MATR. DIP.TE	CAT.	DATA CESSAZIONE	MESI DI LAVORO	COEFF.	PREMIO INDIVIDUALE
113	C			1,19	€ 569,47
114	C			1,19	€ 569,47
87	C			1,19	€ 569,47
675	A			1	€ 478,55
493	D			1,30	€ 622,11
117	C			1,19	€ 0
508	D			1,30	€ 0
123	C			1,19	€ 0
486	C	07/11/2020	10	1,19	€ 474,56
95	C	31/08/2020	8	1,19	€ 379,65
506	C			1,19	€ 0
85	C			1,19	€ 569,47
83	D			1,30	€ 622,11
487	C			1,19	€ 569,47
88	C			1,19	€ 569,47
120	C			1,19	€ 569,47
121	C			1,19	€ 569,47
1194	D			1,30	€ 0

4. **DI DARE ATTO** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2021;
5. **DI DARE ATTO** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;
6. **DI TRASMETTERE** la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;

7. **DI INCARICARE** l'Ufficio Personale all'inserimento della scheda di valutazione del dipendente nel fascicolo personale;
8. **DI PUBBLICARE** la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.  
Cassino li

Il Comandante della P.L.  
Dott. Giuseppe Nunziata

Il Segretario Generale  
Responsabile ad Interim Area Sicurezza  
Dott.ssa. Rosanna Sanzone



Determinazione AREA SICUREZZA nr.31 del 29/04/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 40/0	<b>Data:</b> 27/12/2020	<b>Importo:</b> 79.029,74
<b>Oggetto:</b>	Performance individuale 2020 DA IMPUTARE AL FPV 2021			
<b>Capitolo:</b>	2021 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 54 DEL 10/06/2020			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			
si liquida per € 7.132,74				

.....

CASSINO li, 28/04/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 835**

Settore Proponente: **AREA SICUREZZA**

Ufficio Proponente: **Polizia Locale**

Oggetto: **APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SICUREZZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.**

Nr. adozione settore: **31**                      Nr. adozione generale: **879**

Data adozione: **29/04/2021**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Polizia Locale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **19/04/2021**

Il Responsabile di Settore  
dott.ssa rosanna sanzone

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **30/04/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Monica Tallini





# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### **Determinazione nr. 879 del 29/04/2021**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SICUREZZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 03/05/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Rosanna SANZONE