



# Comune di Cassino

Proposta nr. 2695 Del 19/11/2025 -  
Num. settoriale 451

## Determinazione nr. 2590 del 19/11/2025

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

**Visto** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

**Visto** il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

**Visti** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

**Visto** il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 494 del 16.10.2025;

**Visto** la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

#### Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 435 del 03.09.2025, è stato approvato il terzo stralcio del Piano del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, confermando la previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo

pieno ed indeterminato, con profilo di Funzionario tecnico, Area dei Funzionari ed E.Q., e di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Funzionario tecnico, Area dei Funzionari ed E.Q., da reclutare tramite indizione di procedura concorsuale;

#### **Considerato che:**

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

#### **Visto che:**

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 52694 del 04.09.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 435/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 55736 del 18.09.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

**Visto** la determinazione dirigenziale n. 2227 del 03.10.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per soli esami per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di Funzionario tecnico, Area dei funzionari ed E.Q.,

**Visto** il bando di concorso assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 59231 del 03.10.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in pari data, con scadenza 03.11.2025 h. 12:00;

**Dato atto che** a seguito della pubblicazione del bando sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 54 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione in forma riservata (allegato A);

**Richiamato** l'art. 8 del bando di concorso, secondo cui:

*1. L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.*

*2. Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.*

*3. Il provvedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, è approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane e sarà comunicato agli interessati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cassino [www.comune.cassino.fr.it](http://www.comune.cassino.fr.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", sul portale InPA, e l'avviso sarà trasmesso al candidato escluso presso il recapito indicato nella domanda.*

*4. In casi particolari e per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso.*

*5. L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la*

*decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per la valutazione di eventuali responsabilità penali.*

**Richiamato**, altresì, l'art. 5 del bando di concorso in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;

**Precisato che**, ai sensi dell'art. 5 ultimo comma del bando di concorso, *“l'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;*

**Viste ed esaminate** le domande di partecipazione acquisite sulla piattaforma InPA, nonché la documentazione allegata alle medesime;

**Dato atto che** ai fini istruttori sono stati richiesti chiarimenti ed integrazioni per accertare la sussistenza dei requisiti di accesso, ed in particolare:

- con nota prot. n. 66627 del 10.11.2025 è stato segnalato al candidato cod. domanda InPA GMA477VE63 la non corrispondenza del titolo di studio dichiarato a quello previsto dal bando per l'accesso, con invito a dimostrare eventuale equivalenza/ equipollenza ai sensi della normativa vigente;
- con nota prot. n. 66626 del 10.11.2025 è stato segnalato al candidato cod. domanda InPA N115816UGW il possesso di un titolo di studio inidoneo per l'accesso alla posizione e non corrispondente a quello previsto dal bando, con invito a controdedurre, dimostrando anche l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- con nota prot. n. 66625 del 10.11.2025 è stato segnalato al candidato cod. domanda InPA U6QVNVKVM2K il possesso di un titolo di studio inidoneo per l'accesso alla posizione e non corrispondente a quello previsto dal bando, con invito a controdedurre
- con nota prot. n. 66627 del 10.11.2025 è stato segnalato al candidato cod. domanda InPA GMA477VE63 la non corrispondenza del titolo di studio dichiarato a quello previsto dal bando per l'accesso, con invito a dimostrare eventuale equivalenza/ equipollenza ai sensi della normativa vigente;

**Preso atto che** nel termine assegnato per la trasmissione di documentazione integrativa è pervenuto riscontro da parte del solo candidato cod. domanda InPA GMA477VE63 (prot. n. 66665 dell'11.11.2025), che non ha prodotto alcuna documentazione utile a superare il difetto di requisito contestato;

**Dato atto che**, al termine dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione, effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e riportate nella domanda di partecipazione e nei *curricula* allegati, sono stati predisposti:

- allegato B: elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, da effettuarsi in qualsiasi momento della procedura ed in ogni caso, prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore;
- allegato C: elenco candidati esclusi per difetto del requisito di partecipazione prescritto dall'art. 5 lett. a), ovvero per possesso di titolo di studio inidoneo per l'accesso alla posizione ovvero diverso da quello richiesto e per il quale non è stata dimostrata da parte del candidato alcuna equiparazione od equipollenza rispetto al titolo di accesso previsto dal bando, come specificamente prescritto dalla *lex specialis* in ordine al requisito specifico del titolo di studio;

**Ritenuto**, pertanto, di dover approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva (n. 50) e dei candidati non ammessi (n. 4), così come riportati rispettivamente nell'allegato B e nell'allegato C, con specificazione del motivo di esclusione, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Richiamato** l'art. 10 del Bando di concorso secondo cui è possibile ricorrere allo svolgimento di una prova preselettiva in presenza di un numero di domande di partecipazione superiore a 50 (cinquanta), ammettendo alla prova scritta i primi 50 (cinquanta) candidati risultati idonei;

**Ritenuto che** in ragione del contenuto numero di domande di partecipazione acquisite, non si darà luogo alla prova preselettiva;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Dato atto che:**

- il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA;
- tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale anzidetto e nel portale InPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- il presente provvedimento sarà comunicato ai candidati esclusi, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione, all'indirizzo pec indicato in sede di domanda di partecipazione;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”*;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *“Regolamento generale sulla protezione dei dati”*;

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**Visto** la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;

**Visto** il regolamento comunale sulle procedure concorsuali da ultimo approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 107 D.Lgs 267/2000;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

**D E T E R M I N A**

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare atto che** per la procedura selettiva in oggetto risultano acquisite tramite portale InPa, entro i termini di scadenza dell'avviso, n. 54 istanze di partecipazione, come da report candidature estratto dalla piattaforma ed allegato (allegato A) alla presente determinazione, in forma riservata, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di approvare** l'ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario tecnico, Area dei Funzionari ed E.Q., di n. 50 istanze di partecipazione, come riportate nell'allegato sub B della presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **Di disporre** l'esclusione dalla presente procedura concorsuale di n. 4 istanze di partecipazione, come riportate nell'allegato sub C per difetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 5, comma 1, come dettagliatamente specificato nell'allegato C;
5. **Di precisare** che per i candidati ammessi con riserva l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa

dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'assunzione in servizio del vincitore;

6. **Di pubblicare** il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA, con valore di notifica per tutti i partecipanti;
7. **Di disporre** la comunicazione via pec ai candidati esclusi del presente provvedimento, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione;
8. **Di dare atto che** non si darà luogo all'esperimento della prova preselettiva in quanto ritenuta non necessaria in ragione del ridotto numero di candidature pervenute;
9. **Di disporre che** la prova scritta, senza preventivo espletamento della prova preselettiva, verrà effettuata svolta secondo le prescrizioni contenute in apposito avviso da pubblicarsi sulla piattaforma InPA e nella sezione Bandi di concorso- Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente con un preavviso minimo di quindici giorni dalla data di svolgimento;
10. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

19/11/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2695**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/11/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2695**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Nr. adozione settore: **451**      Nr. adozione generale: **2590**

Data adozione: **19/11/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 19/11/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 19/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 2590 del 19/11/2025

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 20/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO