



Comune di Cassino

Proposta nr. 1556 Del 17/06/2025 -
Num. settoriale 234

Determinazione nr. 1413 del 18/06/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITÀ □ PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI SORA PER N. 1 UNITÀ □ CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l’attuazione di una procedura di mobilità compensativa ex art. 7 del D.P.C.M. 325 del 1988;
- con delibera n. 155 dell’08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del piano triennale dei fabbisogni 2025/2027 con conferma della previsione di attuazione della procedura *de qua*;

Visti:

- l’art. 7 del D.P.C.M 5 agosto 1988, n. 325 che dispone: “È consentita in ogni momento, nell’ambito delle dotazioni organiche di cui all’art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell’amministrazione di provenienza e di quella di destinazione.”;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0020506 P-4. 17.77.4 del 27.03.2015 che nel disciplinare la mobilità per interscambio chiarisce che:
 - o non occorre l’adozione di un avviso pubblico ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per l’attuazione della mobilità per interscambio;
 - o in ogni caso “rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza..., eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l’eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione”;
- il Nuovo regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive, approvato con D.G.C. n. 319/2023, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 140 del 25.03.2025, con cui è stato introdotto il comma 7 bis dell’art. 3, dedicato alla mobilità compensativa tra dipendenti;

Richiamati:

- l’istanza congiunta, avente prot. n. 3221 del 16.01.2025, sottoscritta da un dipendente dell’Ente con profilo professionale di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori e da un dipendente del Comune di Sora, con pari qualifica professionale e inquadramento giuridico, finalizzata all’attuazione di un

- reciproco trasferimento;
- le integrazioni documentali prodotte dai richiedenti con note prot. n. 19717 del 27.03.2025, n. 24682 del 17.05.2025, n. 26554 del 28.04.2025 e n. 34244 del 03.06.2025;
 - la determina dirigenziale n. 1237 del 22.05.2025, con cui a seguito dell'interpello interno per la verifica di controinteressati alla partecipazione, è stata nominata la Commissione interna di valutazione;

Dato atto che la Commissione interna insediatasi in data 27.05.2025, ha terminato i lavori in data 16.06.2025, come da documentazione trasmessa con nota prot. n. 37377 del 17.06.2025, acquisita agli atti del fascicolo, e di seguito indicata:

- verbale n. 1 del 27.05.2025, avente prot. n. 32950 del 27.05.2025;
- verbale n. 2 del 05.06.2025, avente prot. n. 35114 del 05.06.2025;
- verbale n. 3 del 16.06.2025, avente prot. n. 36961 del 16.06.2025;
- verbale n. 4 del 16.06.2025, avente prot. n. 37341 del 17.06.2025;

Rilevato che, all'esito del colloquio orale svoltosi in data 16.06.2025, la Commissione ha espresso un giudizio di inidoneità, come riportato nel verbale n. 4, acquisito al prot. n. 37341 del 17.06.2025;

Ritenuto di dover provvedere ad approvare i verbali dei lavori della Commissione e gli esiti della presente procedura;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Bilancio consolidato 2023, approvato nella seduta consiliare del 10.10.2024;

Visto il DUP 2025/2027 approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

Visto la Delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.02.2025;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 140 del 25.03.2025;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico ad interim di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario comunale, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di prendere** atto della conclusione dei lavori della Commissione di valutazione della procedura di interscambio, nominata con determina dirigenziale n. 1237 del 22.05.2025 e dei verbali delle sedute, trasmessi con nota prot. n. 37377 del 17.06.2025, come di seguito indicati:
 - verbale n. 1 del 27.05.2025, avente prot. n. 32950 del 27.05.2025;
 - verbale n. 2 del 05.06.2025, avente prot. n. 35114 del 05.06.2025;
 - verbale n. 3 del 16.06.2025, avente prot. n. 36961 del 16.06.2025;
 - verbale n. 4 del 16.06.2025, avente prot. n. 37341 del 17.06.2025;
- 3. Di approvare** l'esito negativo della procedura di mobilità compensativa introdotta con istanza prot. n. 3221 del 16.01.2025, conseguente al giudizio di inidoneità espresso dalla Commissione di valutazione, giusta verbale n. 4 del 16.06.2025;
- 4. Di dichiarare**, pertanto, conclusa con esito negativo la procedura di mobilità compensativa per interscambio introdotta con istanza con istanza prot. n. 3221 del 16.01.2025;
- 5. Di pubblicare** la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Bandi di Concorso"- "Amministrazione trasparente";
- 6. Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7. Di notificare** la presente determinazione tramite pec ai dipendenti interessati;
- 8. Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giudiziale dinanzi all'Autorità competente nei termini di legge;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

18/06/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1556**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI SORA PER N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 18/06/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1556**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI SORA PER N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

Nr. adozione settore: **234** Nr. adozione generale: **1413**

Data adozione: **18/06/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **18/06/2025**

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **18/06/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1413 del 18/06/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI SORA PER N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 18/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO