



# Comune di Cassino

---

Proposta nr. 2596 Del 04/11/2025 -

Num. settoriale 430

## Determinazione nr. 2456 del 04/11/2025

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE 50% E DETERMINATO DI 24 MESI CON PROFILO DI FUNZIONARIO DIRETTORE SCIENTIFICO MUSEALE E CURATORE DELLE COLLEZIONI- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

**Visto** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

**Visto** il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

**Visti** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

**Visto** il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 494 del 16.10.2025;

**Visto** la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025, con l'introduzione del profilo di Funzionario "direttore scientifico museale e curatore delle collezioni"- Area dei Funzionari ed E.Q.;

**Premesso che:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025, in sede di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale 2025- 2027, a parziale modifica ed integrazione del P.I.A.O. 2025- 2027, per quanto d'interesse nell'ambito della presente procedura, è stata inserita, sulla base delle esigenze rappresentate dall'Area A.S.2, la previsione di reclutamento di n. 1 unità a tempo parziale 50% e determinato di n. 2 anni, con profilo di Direttore scientifico museale e curatore delle collezioni, Area dei funzionari ed E.Q., da reclutare tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità, ovvero in subordine, con indizione di procedura concorsuale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 435 del 03.09.2025, è stato approvato il terzo stralcio del Piano del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, confermando la previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo parziale 50% e determinato di n. 2 anni, con profilo di Direttore scientifico museale e curatore delle collezioni, Area dei funzionari ed E.Q., da reclutare tramite indizione di procedura concorsuale, atteso l'esito negativo della manifestazione di interesse per utilizzo di graduatorie vigenti, indetta con determina dirigenziale n. 1292 del 03.06.2025;

**Considerato che:**

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

**Visto che:**

- ai sensi degli artt. 34 comma 6 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato superiore a 12 mesi, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 52694 del 04.09.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 435/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 55736 del 18.09.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

**Visto** la determina dirigenziale n. 2133 del 22.09.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo parziale (50%) e determinato (24 mesi) di n. 1 unità di Funzionario Direttore scientifico e curatore delle collezioni, Area dei funzionari ed E.Q., da assegnare al Servizio A.S.2- per le esigenze del Museo Historiale;

**Visto** il bando di concorso assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 56442 del 22.09.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in pari data, con scadenza 22.10.2025 h. 12:00;

**Dato atto che** a seguito della pubblicazione del bando sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 6 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione in forma riservata (allegato A);

**Accertato che**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del bando di concorso, in presenza di un numero di domande di partecipazione superiore a 30 (trenta) la prova scritta sarebbe stata preceduta da una prova preselettiva eventuale;

**Evidenziato che** in considerazione del ridotto numero di domande acquisite, non si darà luogo all'esperimento della prova preselettiva;

**Richiamato** l'art. 7, comma 1 del bando di concorso, secondo cui:

*1. L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.*

*2. Il provvedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, è approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane e sarà comunicato agli interessati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cassino [www.comune.cassino.fr.it](http://www.comune.cassino.fr.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", sul portale InPA, e l'avviso sarà trasmesso al candidato escluso presso il recapito indicato nella domanda.*

*3. In casi particolari e per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove,*

*verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso.*

*4. L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per la valutazione di eventuali responsabilità penali.*

**Richiamato**, altresì, l'art. 4 del bando di concorso in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;

**Precisato che**, ai sensi dell'art. 4 ultimo comma del bando di concorso, *"l'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;*

**Vista ed esaminata** la documentazione prodotta dai candidati nonché quella ulteriore acquisita a seguito di richieste di integrazione istruttoria (prot. n. 64546 del 29.10.2025 in riscontro a nota prot. n. 64233 del 28.10.2025 e prot. n. 65065 del 03.11.2025 in riscontro a nota prot. n. 64231 del 28.10.2025);

**Dato atto che**, al termine dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione, effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e riportate nella domanda di partecipazione e nei *curricula* allegati, sono stati predisposti:

- allegato B: elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, da effettuarsi in qualsiasi momento della procedura ed in ogni caso, prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore;
- allegato C: elenco candidati esclusi per difetto dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 4 lett. b), ovvero titolo di studio e/o specifica esperienza professionale pregressa, come specificamente indicato per ciascun candidato nel prospetto allegato;

**Ritenuto**, pertanto, di dover approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva (n. 3) e dei candidati non ammessi (n. 3), così come riportati rispettivamente nell'allegato B e nell'allegato C, con specificazione del motivo di esclusione, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Richiamato** l'art. 13 comma 2 D.P.R. 487/1994 come da ultimo modificato dal D.P.R. 82/2023 che prevede la modalità digitale di redazione degli elaborati delle prove concorsuali;

**Precisato che** detta norma non impone un obbligo di utilizzo di strumentazioni digitali per lo svolgimento delle prove concorsuali, come ravvisato dalla recente giurisprudenza amministrativa, anche qualora nel Bando di

concorso sia indicata la modalità di espletamento della prova con supporti digitali ed informatici (Tar Campania, sent. n. 4314 del 06.06.2025; T.A.R. Lazio – Roma, Sez. II bis, sentenza n. 2948/2024);

**Ritenuto legittimo** stabilire che lo svolgimento della prova scritta avvenga su supporto cartaceo e non digitale, senza alcun pregiudizio per l'imparzialità ed efficacia della procedura, adottando le modalità che la Commissione riterrà più opportune per assicurare il rispetto dei principi di trasparenza, equità e imparzialità;

**Considerato inoltre che** l'utilizzo del metodo tradizionale per la redazione degli elaborati consente di ridurre i costi di gestione della procedura e di garantire il rispetto dell'anonimato della prova anche con il supporto cartaceo, atteso il ridotto numero di partecipanti ammessi a sostenere la prova scritta;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Dato atto che:**

- il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA;
- tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale anzidetto e nel portale inPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- il presente provvedimento sarà comunicato ai candidati esclusi, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione, all'indirizzo pec indicato in sede di domanda di partecipazione;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”*;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *“Regolamento*

*generale sulla protezione dei dati”;*

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**Visto** la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;

**Visto** il regolamento comunale sulle procedure concorsuali da ultimo approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

#### **D E T E R M I N A**

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare atto che** per la procedura selettiva in oggetto risultano acquisite tramite portale InPa, entro i termini di scadenza dell’avviso, n. 6 istanze di partecipazione, come da report candidature estratto dalla piattaforma ed allegato (allegato A) alla presente determinazione, in forma riservata, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di approvare** l’ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale e determinato di Funzionario direttore scientifico e curatore delle collezioni, Area dei Funzionari ed Eq, di n. 3 istanze di partecipazione, come riportate nell’allegato sub B della presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **Di disporre** l’esclusione dalla presente procedura concorsuale di n. 3 istanze di partecipazione, come riportate nell’allegato sub C per difetto dei requisiti di partecipazione di cui all’art. 4, comma 1 lett. b), come ivi dettagliatamente specificato;
5. **Di precisare** che per i candidati ammessi con riserva l’accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall’Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l’esclusione dal concorso o la decadenza dall’assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all’Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell’assunzione in servizio del vincitore;
6. **Di pubblicare** il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sul sito istituzionale dell’Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA, con valore di notifica per tutti i partecipanti;
7. **Di disporre** la comunicazione via pec ai candidati esclusi del presente provvedimento, unitamente all’allegato C), riportante i motivi dell’esclusione;

8. **Di dare atto che** non si darà luogo all'esperimento della prova preselettiva in quanto il numero di candidature pervenute risulta inferiore a trenta;
9. **Di disporre che** la prova scritta verrà effettuata senza l'ausilio di strumento informatici e digitali per la redazione dell'elaborato, ma con l'utilizzo di supporto cartaceo, secondo le modalità definite dalla Commissione di concorso e rese note ai candidati prima dell'inizio della prova, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità e imparzialità;
10. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

04/11/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2596**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE 50% E DETERMINATO DI 24 MESI CON PROFILO DI FUNZIONARIO DIRETTORE SCIENTIFICO MUSEALE E CURATORE DELLE COLLEZIONI- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.**Nr. adozione settore: **430** Nr. adozione generale: **2456**Data adozione: **04/11/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 04/11/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 04/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo





# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### **Determinazione nr. 2456 del 04/11/2025**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE 50% E DETERMINATO DI 24 MESI CON PROFILO DI FUNZIONARIO DIRETTORE SCIENTIFICO MUSEALE E CURATORE DELLE COLLEZIONI- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 05/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO