



Comune di Cassino

Proposta nr. 2846 Del 22/12/2025 -

Num. settoriale 16

Determinazione nr. 2949 del 29/12/2025

A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

A.G.T. 1 SUE- Edilizia Privata, Condono Edilizio, Abusi

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA AGT1 (GIÀ AT3) DEL SERVIZIO - SUE EDILIZIA PRIVATA, AUTORIZZAZIONI ED AGIBILITÀ ENTRATE ONERI URBANISTICI CONDONO EDILIZIO AL FUNZIONARIO TECNICO ARCH. DIANA COLELLA, CON L'ATTRIBUZIONE DI TUTTE LE FUNZIONI ESPlicitamente SANcITE DAL REGOLAMENTO E DALLE DISPOSIZIONI NORMATIVE, CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2026 E FINO AL 31 DICEMBRE 2027

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale,

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e

responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

Visto la Delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la Delibera Giunta comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, successivamente modificata ed integrata con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024;

Visto l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curriculum dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature;

Visto l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 6 incarichi di Elevata Qualificazione. ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, approvato dal servizio risorse umane con determinazione n. 2642 del 06.12.2023, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati al conferimento di n. 6 incarichi EQ, di cui n. 4 per l'Area Tecnica in cui è previsto che:

1. L'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrato nell'Area dei Funzionari da almeno n. uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:

- Aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- Insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- Non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;
- Insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

2. Solo eccezionalmente e a seguito di adeguata motivazione, previa acclarata e documentata esigenza di servizio, accertato il possesso dei requisiti di cui all'art. 3, l'incarico EQ può essere attribuito al dipendente in servizio a tempo part-time non inferiore al 50%, con riproporzionamento della retribuzione di posizione;

Considerato che

a seguito di avviso, nel 2023, risultava una sola istanza per il servizio A.T.3 - SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condono Edilizio dell'Arch. Diana Colella, dipendente di questo Ente a tempo pieno e indeterminato, con qualifica di Funzionaria di E.Q.;

all'esito positivo di ammissione della candidatura, con **Determinazione nr. 2890 del 29/12/2023 del Dirigente pro tempore dell'Area Tecnica veniva conferito l'incarico di Elevata Qualificazione denominata A.T.3 - SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condono Edilizio all'Arch. Diana Colella, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, a decorrere dalla data 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2025, ma con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato, l'anno di**

gestione sottoposta a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;

Dato atto che

Con Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 di approvazione del P.I.A.O.–2025/2027 è stata istituita l'Area Gestione del Territorio cui è demandata la gestione della AGT1 e AGT2.

L'AGT 1 ricomprende gli Uffici già dell'AT3

Ritenuto, al fine di garantire, in continuità, la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'AGT1, in vista della scadenza dell'incarico di E.Q.al 31/12/2025, di:

- prorogare di un anno l'incarico di Elevata Qualificazione al dipendente dell'AGT, Funzionario tecnico arch. Diana Colella, denominata AGT1 (già AT3) del Servizio - *SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condono Edilizio*;
- stabilire che la durata ordinaria del presente incarico decorre, in continuità, dal 1° gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2027, salvo revoca o modifica ai sensi del richiamato Regolamento facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
- precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Verificato che, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e art. 6 D.P.R.62/2013, nell'adozione del presente provvedimento non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, così come sancito dal Codice di Comportamento;

Verificata la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito in Legge n. 213 del 7/12/2012, nonché artt. 13 c.1 lett. b) e 17 comma 2 lettera a)

Attestato che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge;

Dato atto che

agli incarichi è assegnata la retribuzione fissata dalla delibera di G.C. n. 11 del 12.01.2024 è pari a € 10.179,47 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre il risultato di € 1.796,38;

la copertura economica del trattamento accessorio è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 101, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2026/2028;

Dato atto, altresì, che è stata acquisita la dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.lgs. n. 39/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016 e l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi della posizione in oggetto, prot. n. 74774 del 22/12/2025

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

Viste le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002- 2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002- 2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, le disposizioni del CCNL 21/5/2018 artt. 13,14 e 15, e del nuovo art. 16 del CCNL 16/11/2022;

Visto il CCDI 2025 parte economica sottoscritto in data 29.05.2025;

Visto il Regolamento Uffici e servizi,

Visto il Regolamento di contabilità;

Visti il DUP e il Bilancio di previsione 2026/2028

Ritenuto di provvedere,

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui interamente riportata e trascritta;
2. **Prorogare**, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata AGT1 (già AT3) del Servizio - *SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condono Edilizio* al Funzionario tecnico Arch. Diana Colella, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, **con decorrenza 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2027**, con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
3. **Attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato di Elevata Qualificazione, la responsabilità in capo alla stessa di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento.
4. **Dare atto** che all'incaricato E.Q. come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel vigente D.U.P. e gli atti di aggiornamento e assegnati con il PEG e del piano performance confluiti nel PIAO approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 e successive modifiche ed integrazioni, per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fixerà nell'ambito delle funzioni attribuite.
5. **Dare atto** che, per l'incarico di che trattasi, vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico EQ secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:
 - ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
 - all'esercizio della delega delle competenze decisionali in materia di: accertamenti di entrata, impegno di spesa, liquidazioni e pagamenti;
 - alle autorizzazioni, concessioni, nulla osta nelle materie specifiche dal medesimo soggetto;
 - alla delega delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato P.O., per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario;
 - alla delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a: CONSIP, MEPA CIG; DURC etc
 - alla delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente, ciascuno per l'Area di propria competenza, per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
 - alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza.
6. **Demandare** all'Area Finanziaria Ufficio Stipendi, gli adempimenti per l'erogazione dell'indennità di posizione nella misura sopra indicata.
7. **Dare atto** che la spesa trova copertura finanziaria sull'apposito intervento del bilancio 2026/2028 per la relativa parte di competenza.
8. **Attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000.
9. **Dare atto** dell'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi dei firmatari del presente atto, ai sensi delle prescrizioni del codice di comportamento e della legge anticorruzione.
10. **Trasmettere** la presente determinazione al dipendente incaricato EQ, all'Ufficio Personale, all'Ufficio stipendi e al Segretario Generale per ogni ulteriore adempimento.

Il presente atto viene pubblicato in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

IL DIRIGENTE

Angela D'anna



Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2846**

Settore Proponente: **A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO**

Ufficio Proponente: **A.G.T. 1 SUE- Edilizia Privata, Condono Edilizio, Abusi**

Oggetto: **PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA AGT1 (GIÀ AT3) DEL SERVIZIO - SUE EDILIZIA PRIVATA, AUTORIZZAZIONI ED AGIBILITÀ ENTRATE ONERI URBANISTICI CONDONO EDILIZIO AL FUNZIONARIO TECNICO ARCH. DIANA COLELLA, CON L'ATTRIBUZIONE DI TUTTE LE FUNZIONI ESPPLICAMENTE SANCITE DAL REGOLAMENTO E DALLE DISPOSIZIONI NORMATIVE, CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2026 E FINO AL 31 DICEMBRE 2026**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (A.G.T. 1 SUE- Edilizia Privata, Condono Edilizio, Abusi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 22/12/2025

Il Responsabile di Settore

Arch. D'anna Angela



Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2846**

Settore Proponente: **A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO**

Ufficio Proponente: **A.G.T. 1 SUE- Edilizia Privata, Condono Edilizio, Abusi**

Oggetto: **PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA AGT1 (GIÀ AT3) DEL SERVIZIO - SUE EDILIZIA PRIVATA, AUTORIZZAZIONI ED AGIBILITÀ ENTRATE ONERI URBANISTICI CONDONO EDILIZIO AL FUNZIONARIO TECNICO ARCH. DIANA COLELLA, CON L'ATTRIBUZIONE DI TUTTE LE FUNZIONI ESPPLICAMENTE SANCITE DAL REGOLAMENTO E DALLE DISPOSIZIONI NORMATIVE, CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2026 E FINO AL 31 DICEMBRE 2027**

Nr. adozione settore: **16** Nr. adozione generale: **2949**

Data adozione: **29/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (A.G.T. 1 SUE- Edilizia Privata, Condono Edilizio, Abusi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **22/12/2025**

Il Responsabile di Settore

Arch. D'anna Angela

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **31/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE Ufficio Copie

Determinazione nr. 2949 del 29/12/2025

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA AGT1 (GIÀ AT3) DEL SERVIZIO - SUE EDILIZIA PRIVATA, AUTORIZZAZIONI ED AGIBILITÀ ENTRATE ONERI URBANISTICI CONDONO EDILIZIO AL FUNZIONARIO TECNICO ARCH. DIANA COLELLA, CON L'ATTRIBUZIONE DI TUTTE LE FUNZIONI ESPlicitamente SANCITE DAL REGOLAMENTO E DALLE DISPOSIZIONI NORMATIVE, CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2026 E FINO AL 31 DICEMBRE 2027

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO