



Comune di Cassino

Proposta nr. 787 Del 01/06/2026 -
Num. settoriale 230

Determinazione nr. 1284 del 01/06/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: NOMINA MEMBRO ESPERTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA DI EFFICIENZA FISICA DA ASSEGNARE ALLA COMMISSIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 30.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 37 dell'08.05.2026, di approvazione del rendiconto di gestione 2025;

Visto il P.I.A.O. 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581 del 27.11.2025;

Visto il P.I.A.O. 2026- 2028, approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29.01.2026 ed aggiornato con D.G.C. n. 200 del 14.05.2026;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 435 del 03.09.2025 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2025- 2027 con la previsione, tra l'altro, dell'assunzione di n. 13 unità con profilo di Agenti di Polizia locale – area degli istruttori, a tempo pieno ed indeterminato, di cui tre posti riservati per le motivazioni ivi riportate;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 581 del 27.11.2025 di approvazione del quinto aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2025- 2027, viene confermata la previsione di assunzione n. 13 unità

di Agenti di Polizia locale, da reclutare tutti tramite procedura concorsuale;

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale n. 2767 del 10.12.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per esami e prova di efficienza fisica per il reclutamento di n. 13 unità a tempo pieno ed indeterminato con profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori in attuazione del Piano dei fabbisogni 2025-2027 da ultimo approvato;
- il bando di concorso approvato con la citata determinazione n. 2767 del 10.12.2025, pubblicato sul Portale InPA nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e all'albo pretorio on line del Comune di Cassino, con scadenza 10.01.2026;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 805 dell'01.04.2026 è stata nominata la Commissione di valutazione della procedura concorsuale in oggetto menzionata, con riserva di provvedere con separato atto all'eventuale nomina di componenti aggiuntivi per specifici accertamenti, ove occorrenti;
- in data 23.04.2026 si è svolta la prova preselettiva e la prova scritta secondo le previsioni di cui all'art. 12 del Bando di concorso;

Considerato che:

- il Bando di concorso prevede, dopo l'espletamento della prova scritta e prima della prova orale, una prova di efficienza fisica, consistente nello svolgimento di esercizi ginnici come specificamente descritti dall'art. 12 (corsa 1000m; salto in alto; piegamenti sulle braccia);
- per espressa previsione del Bando di concorso è possibile integrare la composizione della Commissione con la partecipazione di *“uno o più esperti (cronometristi e giudici di gara della Federazione Italiana di Atletica Leggera)”* per la valutazione della idoneità dei candidati nella prova di efficienza fisica;

Dato atto che con verbale n. 6 del 26.05.2026 è stata disposta l'ammissione alla prova di efficienza fisica dei candidati che hanno superato la prova scritta svoltasi in data 23.04.2026, programmata per la data del 15.06.2026;

Attesa la necessità di dover provvedere ad integrare la composizione della commissione per la valutazione della prova di efficienza fisica;

Precisato che il membro aggiunto partecipa alla seduta della prova di efficienza fisica con competenza limitata alla valutazione della stessa in termini di idoneità/inidoneità;

Visto il Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 403 del 29.07.2025 ed in particolare l'art. 16, comma 12 in ordine alla nomina dei membri esperti delle commissioni di valutazioni;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1017 del 28.04.2026 è stato approvato l'avviso per manifestazione di interesse per la nomina a membro aggiunto della Commissione di concorso, pubblicato sul portale InPa in data 29.04.2026;

Acquisita una sola manifestazione di interesse conservata agli atti di ufficio;

Atteso che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso per manifestazione di interesse:

1. La scelta del componente avviene valutando, sulla base del *curriculum vitae*:
 - a. l'esperienza e la professionalità posseduta ed acquisita nella qualifica e ruolo di appartenenza, anche in relazione all'anzianità di servizio federale;
 - b. la partecipazione in qualità di componente di commissioni esaminatrici per profilo analogo e per l'accertamento delle medesime capacità;
 - c. il titolo di studio, i titoli culturali e professionali in materia attinente alle abilità da accertare;
2. L'Amministrazione si riserva, altresì, di non procedere al conferimento di alcun incarico laddove le candidature non siano ritenute idonee.

Esaminata la manifestazione di interesse cod INPA QR3GRAMTCH;

Dato atto che l'istante non ha prodotto documentazione attestante i requisiti prescritti per la partecipazione, di cui all'art. 2 dell'Avviso;

Ritenuto pertanto di non poter procedere al conferimento dell'incarico per carenza dei requisiti del partecipante;

Considerato che in base all'art. 5 comma 3 dell'avviso *“Ove non pervenissero manifestazioni di interesse, sarà possibile individuare direttamente, con invito nominativo, il membro esperto della commissione da nominare”*.

Vista la manifestazione di disponibilità acquisita al prot. gen. dell'Ente con n. 29195 del 22.05.2026, da parte del sig. Raniolo Maurizio, dipendente del Comune di Venezia, cronometrista sportivo, in possesso dei requisiti necessari per ricoprire l'incarico *de qua*; -

Valutato il curriculum vitae e le specifiche esperienze pregresse come componente di commissione di concorso per l'accertamento delle capacità atletiche, e tenuto conto della disponibilità manifestata all'assunzione e allo svolgimento dell'incarico, si provvede a nominare il sig. Raniolo Maurizio quale membro aggiunto per la valutazione della prova di efficienza fisica del concorso pubblico indetto con determinazione dirigenziale n. 2767 del 10.12.2025;

Vista la nota prot. n. 29197 del 22.05.2026 di richiesta la conferma della disponibilità all'assunzione dell'incarico e la trasmissione della documentazione attestante l'autorizzazione allo svolgimento del medesimo da parte dell'Ente di appartenenza;

Richiamato l'art. 53 D.Lgs 165/2001, ed in particolare

- il comma 2 che stabilisce che "le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati";
- il comma 7 che stabilisce che "i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza";

Dato atto che è stata acquisita l'autorizzazione ex art. 53 D.Lgs 165/2001 rilasciata dall'ente di appartenenza al componente esterno della commissione sopra richiamato, per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi, allegato in forma riservata al presente atto (prot. n. 30534 dell'01.06.2026);

Tenuto conto che ai membri aggiunti della commissione spetta il compenso ed il rimborso spese nella misura stabilita con delibera della Giunta Comunale n. 227 del 31/8/2021 con la quale sono stati rideterminati gli importi spettanti in recepimento del DPCM 24/4/2020;

Quantificata la spesa in € 200,00 per compenso base, oltre 36,00 € di compenso integrativo (calcolato in via presuntiva sulla base del numero di candidati ammessi a sostenere la prova di efficienza fisica) per l'esame di ciascun candidato, nonché in € 500,00 il costo per rimborso spese riservandosi di integrare al verificarsi dei presupposti le ulteriori somme eventualmente dovute, da imputarsi al capitolo 10660 del bilancio corrente esercizio;

Dato atto che ai sensi dell'art. 12 del Bando di concorso è previsto nel corso del colloquio orale l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, delle capacità informatiche e delle capacità comportamentali ed attitudinali;

Visto il verbale della Commissione esaminatrice del 26.05.2026, prot. n. 29839 del 27.05.2026;

Dato atto che in quella sede la Commissione, nel definire le modalità ed i criteri di accertamento delle conoscenze dei candidati nelle suddette discipline, ha dichiarato che provvederà ad accertare collegialmente in sede di colloquio orale le capacità comportamentali dei candidati;

Evidenziato che per l'accertamento delle capacità comportamentali ed attitudinali non è richiesto sulla base del bando di concorso una specifica prova attitudinale la cui valutazione richieda la presenza di una figura specialistica esperta nella valutazione delle risorse umane;

Richiamato l'art. 9, comma 4 del D.P.R. n. 82/2003 che non impone l'obbligo di integrare la composizione della commissione con esperti in psicologia e risorse umane per la valutazione delle capacità comportamentali, ma pone esclusivamente una possibilità, rimessa alla scelta discrezionale dell'Amministrazione;

Preso atto che, come disposto con verbale n. 6 del 26.05.2026, anche per la valutazione della conoscenza di lingua inglese e delle capacità informatiche i Componenti della Commissione provvederanno in forma collegiale senza necessità di nomina di ulteriori membri esperti nelle singole discipline;

Visti:

- il decreto legislativo n. 118/2011, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- il D.Lgs. 10 agosto 2014 n.126 che ha modificato ed integrato il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, con riferimento ai sistemi contabili ed agli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011" ed in particolare il punto 5.2 lettera b) per acquisto di beni e servizi;

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce ad interim l'incarico di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Generale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa come parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **Di prendere atto** delle indicazioni fornite dalla Commissione di concorso, nominata con determinazione dirigenziale n. 805 dell'01.04.2026, in ordine all'assegnazione delle funzioni per la valutazione delle competenze informatiche, dell'accertamento della lingua inglese e delle capacità comportamentali dei candidati del concorso pubblico indetto con determinazione dirigenziale n 2767 del 10.12.2025, come risultanti dal verbale n. 6 del 26.065.2026;
3. **Di stabilire**, per l'effetto, che la Commissione provvederà alla valutazione collegiale delle capacità comportamentali ed attitudinali, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle abilità informatiche, così come dalla stessa indicato nel verbale n. 6 del 26.05.2026;
4. **Di prendere atto** che all'esito della manifestazione di interesse indetta con determinazione dirigenziale n. 1017 del 28.04.2026 per l'individuazione di un membro esperto per la valutazione della prova di efficienza fisica del concorso indetto con determinazione dirigenziale m. 2767 del 10.12.2025 è stata acquisita una sola candidatura avente codice InPa QR3GRAMTCH;
5. **Di dichiarare** l'esito negativo della suddetta manifestazione di interesse per inidoneità della candidatura pervenuta per carenza dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 dell'Avviso;
6. **Di prendere atto** della candidatura spontanea acquisita al prot. gen. dell'Ente con n. 29195 del 22.05.2026, del sig. Maurizio Raniolo, dipendente del Comune di Venezia, cronometrista FiCr, dichiaratosi disponibile all'assunzione e allo svolgimento dell'incarico;
7. **Di integrare** la composizione della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per la copertura di n. 13 posti a tempo pieno ed indeterminato, Area degli Istruttori, profilo Agente di Polizia locale, come nominata con determinazione dirigenziale n. 805 dell'01.04.2026, con la nomina del sig. Maurizio Raniolo, con ruolo di membro esperto per la valutazione della prova di efficienza fisica;
8. **Di dare atto che** il perfezionamento della nomina del membro esperto avverrà con la dichiarazione di non avere situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi, anche potenziali, con uno dei partecipanti alla procedura concorsuale, la quale costituirà accettazione di incarico, previa acquisizione dell'elenco dei candidati da esaminare;
9. **Di dare atto che** il compenso spettante al membro aggiunto della Commissione esaminatrice è determinato nella misura indicata dalla delibera di Giunta Comunale n. 227 del 31/8/2021 con la quale sono stati rideterminati gli importi dei compensi in recepimento del DPCM 24/4/2020;
10. **Di quantificare** la spesa presuntiva in € 236,00 per compenso base ed accessorio, oltre € 500,00 per rimborso spese, riservandosi di integrare al verificarsi dei presupposti, le ulteriori somme per compenso variabile e rimborso spese, da imputarsi al capitolo 10660 del bilancio corrente esercizio;
11. **Di demandare** al responsabile del procedimento la comunicazione della presente agli interessati per l'acquisizione della documentazione da pubblicare sul sito Amministrazione trasparente – sezione bandi di concorso ai sensi del D.lgs. n. 33/2013;
12. **Di demandare** al responsabile del procedimento la comunicazione della presente al Presidente della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale n. 805 dell'01.04.2026, per gli adempimenti consequenziali di propria competenza;

13. **Di dare atto che** per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
14. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
15. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
16. **Di pubblicare** la presente determinazione in Albo Pretorio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it>.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli01/06/2026

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 787**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **NOMINA MEMBRO ESPERTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA DI EFFICIENZA FISICA DA ASSEGNARE ALLA COMMISSIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

Nr. adozione settore: **230** Nr. adozione generale: **1284**

Data adozione: **01/06/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 01/06/2026

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 01/06/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1284 del 01/06/2026

OGGETTO: NOMINA MEMBRO ESPERTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA DI EFFICIENZA FISICA DA ASSEGNARE ALLA COMMISSIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 01/06/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO