



Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 581 DEL 27/11/2025

N. 581 DEL 27/11/2025	OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - V STRALCIO.
--------------------------------------	--

L'anno 2025, il giorno 27 del mese di Novembre alle ore 17.00, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	Dott. SALERA Enzo	Presente	Sindaco
2	RANALDI Gaetano	Presente	Vice Sindaco
3	FIorentino Gennaro	Assente	Assessore
4	TAMBURRINI Maria Concetta	Remoto	Assessore
5	VACCA Gabriella	Presente	Assessore
6	CALVANI Francesca	Presente	Assessore
7	PONTONE Pierluigi	Presente	Assessore
8	CAPIZZI Giuseppe	Presente	Assessore

I presenti sono n. 7 e gli assenti n. 1

Assume la presidenza il Sindaco Dott. SALERA Enzo.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. LOFFREDO Pasquale.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “*In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, il cui art.1, c.1, che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

CONSIDERATO che il Comune di Cassino, allo stato attuale, conta in organico più di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 125 del 30.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027, successivamente e definitivamente aggiornato con delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024;
- con deliberazione n. 133 del 30.12.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione n. 7 del 07.01.2025, la Giunta Comunale ha approvato il PEG economico 2025-2027;

- con deliberazione n. 51 del 04.02.2025, la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2025-2027 e i documenti di pianificazione in esso contenuti;
- con deliberazione n. 155 dell'08.04.2025, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI II STRALCIO", la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", annesso 1;
- con deliberazione n. 435 dell'03.09.2025, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - III STRALCIO", la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", annesso 1;
- con deliberazione n. 494 del 16.10.2025, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - IV STRALCIO", la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", annesso 1;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 24.07.2025 è stato approvato il provvedimento di assestamento generale del bilancio 2025/2027 e di salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 Tuel.;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi

del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n.7 del 17.01.2023;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla sezione 3.2 del presente PIAO, denominata “Organizzazione e capitale umano - Programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027”, assunto al prot. n. 7972 del 04.02.2025, e le successive modifiche/integrazioni approvate rispettivamente con deliberazione n. 155 dell’08.04.2025 e n. 435 del 03.09.2025, e da ultimo n. 494 del 16.10.2025, nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensione organizzativa analoghe a quelle del Comune di Cassino, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

TENUTO CONTO:

- della nota prot. n. 70279 del 27.11.2025, avente ad oggetto “Proposta di aggiornamento del PIAO sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano-sottosezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni – V° stralcio”, nella quale il Servizio Risorse Umane, “(...) secondo gli indirizzi approvati dall’Amministrazione Comunale e le indicazioni dettate dal Sindaco in ordine alla priorità di reclutamento dei profili vacanti e urgenti (...)” ha proposto la modifica del PIAO vigente, come da allegato alla suddetta nota;

DATO ATTO CHE le modifiche da apportare alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 includono:

A. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

1. AREA ISTRUTTORI

a. Profilo professionale: Agenti di Polizia locale.

Con l’approvazione del terzo stralcio del piano dei fabbisogni 2025- 2027, giusta D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, è stata introdotta la programmazione di copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. **10 unità, con profilo Agente di Polizia locale, da reclutarsi secondo le seguenti modalità:**

- n. 8 posti a tempo pieno ed indeterminato, tramite completamento della procedura di manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie concorsuali, indetta con determina dirigenziale n. 2151/2023 e successivamente sospesa in via cautelare – come si menziona negli atti di programmazione del personale 2024/2026 (approvato con D.G.C. n. 54/2024 e successivamente aggiornati con D.G.C. n. 181/2024 e n. 339/2024);
- indizione di concorso a tempo pieno ed indeterminato per n. posti corrispondente alla differenza tra il totale delle assunzioni in previsione (10 unità) e il numero di unità reclutate all'esito del completamento della procedura di scorrimento sopra indicata;

Dato atto che

- in attuazione della D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, con nota prot. n. 52822 del 05.09.2025 l'Ente richiedeva al Comune di Minturno la disponibilità alla cessione della propria graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 8 unità di Istruttori con profilo di Agente di Polizia locale, già individuata con determina dirigenziale n. 2151/2023, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8, lett. b) del regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali, approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- con nota prot. n. 54644 del 16.09.2025 il Comune di Minturno manifestava la propria disponibilità alla cessione della suddetta graduatoria concorsuale, confermandone la vigenza e l'assenza di gravami, e fornendone aggiornamento approvato con determina dirigenziale n. 1837 – sett. n. 322 del 15.09.2025;
- con nota prot. n. 55786 del 18.09.2025 veniva promossa istanza di annullamento in autotutela avverso la suddetta determina, cui faceva seguito la notifica di un ricorso giudiziario, acquisito al prot. gen. con n. 68097/2025, per l'annullamento del provvedimento indicato;
- con nota prot. n. 69469 del 24.11.2025 il Comune di Cassino richiedeva al Comune di Minturno conferma dell'avvio della procedura impugnativa;
- con nota prot. n. 69778 del 25.11.2025 il Comune di Minturno confermava la ricezione del ricorso giurisdizionale, iscritto al ruolo del Tar Lazio sez. Latina;

Richiamato l'art. 3, comma 8 lett. b del regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali secondo cui in caso di attingimento da graduatorie di altri Enti per l'assunzione di più di 3 unità “*il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo*”;

Atteso che la suddetta norma costituisce espressione della capacità di autoregolamentazione dell'Ente, dotato del potere discrezionale di predeterminare i criteri di scelta delle graduatorie di altri enti da cui attingere (cfr. Cons. Stato n. 9568/2023), e che non sussistono limitazioni all'individuazione dei suddetti criteri, entro i limiti della ragionevolezza (cfr. Cons. Stato n. 10080/2023);

Evidenziato, altresì, che il regolamento comunale contenente l'individuazione dei criteri e delle modalità di utilizzo di graduatorie altrui non deve essere motivato, “*atteso che per gli atti normativi e per quelli a contenuto generale l'onere di*

motivazione gravante sull'amministrazione in sede di adozione degli stessi risulta soddisfatto con l'indicazione dei profili generali e dei criteri che sorreggono le scelte predette, senza necessità di una puntuale motivazione” (cfr. Cons. Stato n. 7696/2020);

Accertato che la previsione della clausola secondo cui “*il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego del consenso*”, largamente utilizzata nei regolamenti degli Enti locali vigenti in materia di utilizzo di graduatorie altrui, rappresenta una norma che disciplina il previo accordo con l'altra Amministrazione, presupposto necessario ed ineludibile, in base all'art. 3, comma 61 L. 350/2003 per l'assunzione tramite utilizzo di graduatoria altrui (cfr. Tar Basilicata- Potenza, sent. n. 620/2021);

Precisato che ad oggi non è stato concluso alcun accordo con il Comune di Minturno per l'utilizzo della suddetta graduatoria e che allo stato attuale l'Ente, in considerazione della normativa regolamentare adottata, ha pieno potere di negare il consenso alla conclusione dell'accordo di cessione in pendenza di giudizio di impugnazione, al fine di non esporsi al rischio di annullamento della procedura assunzionale derivata;

Ritenuto, inoltre, che l'arco temporale di definizione della procedura giudiziale sia inconciliabile con l'urgente necessità di provvedere al reclutamento delle unità ricercate, attesa la grave carenza di organico segnalata ricorsivamente dal Dirigente dell'Area Sicurezza (prot. n. 13017 del 26.02.2025, n. 18626 del 24.03.2025, n. 34128 del 03.06.2025, n. 52637 del 04.09.2025; n. 68623 del 19.11.2025);

Ritenuto per tutte le ragioni esposte, di dover fornire indirizzo di dichiarare esaurita senza esito la procedura di cui alla determina dirigenziale n. 2151/2023 (anche in considerazione dell'avvenuta perdita di efficacia per decorrenza dei termini di altra graduatoria concorsuale a suo tempo ivi individuata) e di dare seguito all'indizione della procedura concorsuale, come già prevista con l'approvazione del piano del fabbisogno di cui alla DGC n. 435/2025, per la copertura delle posizioni indicate.

2. **AREA ISTRUTTORI**

b. Profilo professionale: **Agenti di Polizia locale**.

Con l'approvazione del terzo stralcio del piano dei fabbisogni 2025- 2027, giusta D.G.C. n. 435 del 03.09.2025, è stata introdotta anche la previsione di **n. 3 posti a tempo indeterminato riservati all'esito del giudizio amministrativo pendente dinanzi al Consiglio di Stato (RG. n. 863/2025)**.

Dato atto che

- Con sentenza n. 8283/2025 il Consiglio di Stato, definitivamente pronunciandosi, ha respinto la richiesta di stabilizzazione di n. 3 ex Agenti di polizia locale, accertando l'insussistenza del preteso diritto all'assunzione presso il Comune di Cassino;
- atteso l'esito della procedura giudiziaria, è venuto meno il presupposto per la riserva di posti prevista nel piano assunzionale già approvato con D.G.C. n. 435/2025.

Considerata la grave carenza di organico registrata nell'Area Sicurezza, dove ad oggi risultano in servizio n. 8 unità a tempo indeterminato n. 8 unità a tempo determinato con profilo di Istruttore, queste ultime con scadenza contrattuale nel 2026;

Ritenuto che le n. 3 posizioni riservate in favore degli ex agenti precari possono essere destinate ad incrementare il numero delle posizioni disponibili da coprire con accesso dall'esterno, innalzando a n. 13 le unità da reclutare tramite procedura concorsuale sopra citata.

3. AREA ISTRUTTORI

c. Profilo professionale: **Agenti di Polizia locale: n. 4 posti a tempo parziale (50%) ed indeterminato da reclutare tramite ricorso alla mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.lgs 165/2001.**

Con nota prot. n. 68623 del 19.11.2025 il Dirigente dell'Area Sicurezza ha richiesto l'urgente attivazione di una procedura di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale, con profilo di Istruttore di Vigilanza, nelle more del completamento della procedura di reclutamento delle unità a tempo pieno ed indeterminato, sopra riportata.

B. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- a. Preso atto della richiesta del Dirigente Area Sicurezza di cui alla nota prot. n. 68623 del 19.11.2025, di reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale tramite mobilità volontaria, richiesta in sostituzione della procedura di assunzione di n. 2 unità a tempo parziale mediante integrazione oraria, si provvede all'eliminazione della suddetta dalla programmazione.

PRESO ATTO della necessità di apportare modifiche al PIAO 2025/2027, nei termini riportati nella succitata nota, con specifico riferimento alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, come rappresentato nella bozza di modifica trasmessa con nota prot. n. 70279 del 27.11.2025, posta in allegato “A” alla presente deliberazione;

CONSIDERATO che le modifiche al PIAO vigente, come sopra rappresentate, trovano motivazione in una più proficua gestione delle risorse umane dell'Ente;

ACQUISITI i pareri tecnici favorevoli espressi in maniera congiunta da parte dei Dirigenti delle Aree: Tecnica, Amministrativa, Finanziaria, Sicurezza, Servizi, Gestione del Territorio, ognuno per propria competenza, acquisiti al prot. 70324 del 27.11.2025 ed allegati in formato cartaceo per ragioni tecnico-informatiche, il cui contenuto risulta qui integralmente riportato e trascritto;

ACQUISITO dal Dirigente Area Finanziaria il parere in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale n. 98 del 27.11.2025, assunto in pari data al prot. n. 70276/2025, posto in allegato e parte integrante della presente deliberazione;

VISTO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi (Funzionigramma) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46 del 04.02.2025;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

- 1) Le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate;
- 2) **di approvare** le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025, e modificato con successive D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025 e n. 435 del 03.09.2025, e da ultimo n. 494 del 16.10.2025, nei termini indicati in premessa, come da allegato "A" alla presente deliberazione - in ordine all'aggiornamento del PIAO sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano-sottosezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni – V stralcio;
- 3) **di dare mandato** al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- 4) **di dare mandato** ai Dirigenti dell'Ente di porre in essere tutti gli atti susseguenti l'adozione della presente deliberazione di modifica del PIAO 2025/2027, ognuno per le proprie competenze;
- 5) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione;

Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.



Pareri

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2025 / 751

Ufficio Proponente: Segreteria Generale

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 MODIFICHE/AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI - V STRALCIO.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/11/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Dott. SALERA Enzo	Dott. LOFFREDO Pasquale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALEREA ENZO in data 28/11/2025
PASQUALE LOFFREDO in data 28/11/2025