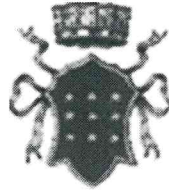


Prot. 65571 del 23/12/2021



COMUNE DI CASSINO
Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2021



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

De Momo

[Handwritten signature]

Paolino Iacob

L'anno DuemilaVENTUNO il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 11.20, presso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 63989 del 15.12.2021, richiamato il contratto decentrato integrativo per il Triennio 2018-2020 – "parte normativa" sottoscritto in data 19 dicembre 2018, valevole anche per il 2021, procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo dell'anno 2021 parte economica.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo
Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante
2. Dott.ssa Monica Tallini
Responsabile Area Economico-Finanziaria
3. Ing. Mario Lastoria
Responsabile Area Tecnica



e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
 1. CARMEN EVANGELISTA
 2. FLAVIO PACITTO
 3. GIOVANNI NARDONE
 4. MAURIZIO DE MARIA
 5. DIALE SANDRO ANTONIO
 6.
- per la OO.SS. territoriali
 1. CGIL SFP GIOVANNI SALZANO
 2. UIL FP LE RITA LONGOBARDI
 3. CISL FP RAFFAELE ERCOLI
 4. CSA LUCIANO FERRARA

Premesso che

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 268 del 30.09.2021 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2021;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1666 del 11.08.2021 e n. 2408 del 22.11.2021 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 17 del 21/09/2021;
- c) in data 18.11.2021, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2021.
- d) la Giunta Comunale con deliberazione n. 329 in data 25.11.2021 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica dell'anno 2021.
- e) è stato acquisito in data 21/12/2021 al prot. n. 65268, il verbale n. 32 del 15/12/2021 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2021, nella misura massima del tetto di spesa

determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2021.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2021 al 31.12.2021.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

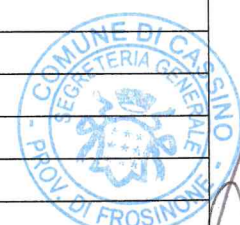
Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che segue.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 518.462,47.
Risorse variabili	€ 67.281,50
TOTALE	€ 585.743,97

In particolare per l'anno 2021, l'ipotesi del contratto decentrato ha previsto, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che l'attivazione della contrattazione con le parti sindacali per l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, una riduzione delle risorse del fondo di cui all'art. 67, il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 119.600,00 è incrementato con i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio quantificati in € 21.128,45 e che, viene rideterminato in € 140.728,45.

La costituzione del fondo è stata aggiornata come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 541.364,71
Risorse variabili	€ 67.281,50
TOTALE	€ 608.646,21
Riduzione ex art. 23 D.Lg 75/2017	- € 1.773,79
Riduzione art. 7, comma 4, lett. u	- € 21.128,45
Totale fondo di cui	€ 585.743,97
Risorse stabili	€ 518.462,47
Risorse variabili	€ 67.281,50



Complessivamente le risorse di parte stabile e le risorse di parte variabile sono state determinate come segue.

Handwritten signatures and initials of the representatives of the parties involved in the contract.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 518.462,47 come sotto specificato.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 538.495,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 18.470,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 10.143,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 59.571,73
TOTALE	€ 626.681,71

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 67.281,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 21.281,50
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (se dovuta nei limiti fissati dal legislatore - quota spese di lite assegnate dal Giudice in caso di sentenze favorevoli)	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 36.000,00
TOTALE	€ 67.281,50

Le decurtazioni applicate al fondo sono di seguito riportate:

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 - riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile - nessuna

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2021 il predetto vincolo è rispettato con la decurtazione della somma di € 1.773,79.

- Riduzione della parte stabile del fondo ex articolo 7, comma 4, lettera u) dello stesso CCNL 21 maggio 2018, in base al quale la contrattazione collettiva decentrata integrativa può disporre l'aumento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, con risorse tratte dal fondo per le risorse decentrate del personale "l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 . La riduzione applicata ammonta ad € 21.128,45.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 518.462,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 67.281,50
TOTALE	€ 585'743,97
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 51.919,63
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 197'874,83
TOTALE	€ 835.538,43

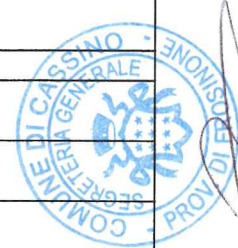


Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some appearing to be 'De Rosa'.

C.D.I Contratto Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2021

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

FONDO ANNO 2020 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIE DA RIPORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
TOTALE FONDO 2020	648.720,22	443.523,13	153.277,46	
DESTINAZIONI				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30.000,00	-	30.000,00	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	79.029,74	66.557,00	12.472,74	
INDENNITA' VARIE	79.399,20	62.905,15	16.494,05	
DISAGIO	12.000,00	9.506,07		
RISCHIO	4.000,00	1.679,60		
TURNO	40.000,00	32.470,50		
REPERIBILITA'	20.000,00	17.199,45		
MANEGGIO VALORI	2.000,00	329,68		
ART. 36 ANAGRAFE	1.399,20	1.719,85		
SERVIZIO ESTERNO	3.000,00	1.101,00	1.899,00	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	7.072,87	7.072,83	0,04	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	18.553,00	18.553,00		
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	10.000,00	10.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.	3.800,00	3.800,00		
COMPENSO FUNZIONI TECNICHE P.VAR.	10.000,00	10.000,00		
PEO STORICHE	204.104,75	149.189,13	2.995,99	51.919,63
NUOVE PEO :	120.000,00	56.422,44	63.577,56	
COSTO PEO 2018		35.222,48		
COSTO PEO 2019		16.599,82		
COSTO PEO 2020		4.600,14		
COMPARTO	79.484,52	53.749,70	25.734,82	
INDENNITA' ASILO	1.859,10	1.755,84	103,26	
INDENNITA' SCUOLA	2.417,04	2.417,04	-	
RECUPERO PEO FONDO 2018			3.913,78	
RECUPERO PEO FONDO 2019			40.683,59	
TOTALE ECONOMIA 2020,2019,2018			197.874,83	51.919,63



Handwritten signatures in blue and black ink, including a large signature at the top right and several others on the right margin.

Handwritten text at the bottom right corner, possibly 'D 91 10 mh'.

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018 è pari a € 58.801,12.

Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2021 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,92.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2021 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 175.605,81.

Per l'anno 2021 viene stanziata la somma di € 45.000,00 per finanziare le nuove progressioni economiche per il personale dipendente, in servizio al 1° gennaio 2021, in ogni categoria giuridica A, B, C, D con almeno due anni di anzianità nella posizione economica ultima acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna delle categorie A, B, C, D degli aventi diritto partecipanti alla selezione, da quantificare esattamente tra il budget assegnato (€ 45.000,00) e il valore potenziale delle nuove progressioni economiche degli aventi diritto. La decorrenza è 1° gennaio 2021.

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio vengono incrementate con il presente contratto di € 21.128,45, attraverso la riduzione operata sulla parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u del CCDI 2016-2018. Il valore, pertanto passa da € 119.600,00 ad € 140.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2021 è stabilito l'incremento del valore dell'indennità di disagio e di rischio da € 1,00 a € 2,00 al giorno. Pertanto, vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 70 bis del CCNL 2016-2018 e art. 43 del CCDI 2018-2020:

- disagio: € 19.000,00;
- rischio: € 5.000,00;
- maneggio valori € 1.000,00.

Art. 8 – Turnazione

Per l'anno 2021 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 23 C.C.N.L. 2016-2018 e dall'art. 20 del CCDI normativo 2018/2020:

- turnazione, festivo e notturno: € 60.000,00

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2021 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art.24 C.C.N.L. 2016-2018 e dall'art. 21 del CCDI normativo 2018/2020:

- reperibilità: € 30.000,00



De Maria

CS

CS

CS

CS

CS

CS

Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.56-quinquies CCNL 2016-2018

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete (art. 36 del CCDI normativo 2018/2020), una indennità giornaliera di € 2,00. Il fondo 2021 è pari ad € 10.000,00.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c. 1 –CCNL 2016-2018

Il fondo per le funzioni di responsabilità (art. 45 comma 1 del CCDI normativo 2018/2020) è pari ad € 60.000,00. Le indennità sono attribuite al personale inquadrato nelle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, sulla base dello specifico regolamento adottato con delibera di Giunta Comunale n. 330 del 25/11/2021.

Art. 12 – Indennità specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c.2 –CCNL 2016-2018

Il fondo per le funzioni di responsabilità (art. 45 comma 2 del CCDI normativo 2018/2020) è pari ad € 1.399,20. L'indennità è assegnata agli ufficiali di stato civile ed anagrafe ed elettorale non titolari di posizione organizzativa.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 56 sexies CCNL 2016-2018

Il fondo per l'indennità di funzione (art. 37 del CCDI normativo 2018-2020) è pari ad € 5.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti e responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018

PROGETTI INCENTIVANTI: Per l'anno 2021 è previsto il fondo per il finanziamento dei progetti incentivanti, al fine di adottare una prima concreta azione di valorizzazione della performance organizzativa destinata al personale dipendente, collegata al ciclo di gestione della performance annuale. I progetti "obiettivo", distintamente per settori o per servizi cui è affidata la gestione, sono stati validati dal Nucleo di Valutazione e sono approvati dai Dirigenti responsabili. I progetti presentati consentono di:

- identificare i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento, come pure i servizi su cui si vuole intervenire;
- indicare i concreti risultati di miglioramento cui è finalizzato il progetto, e segnatamente:
 - i miglioramenti attesi dal progetto;
 - i tempi di realizzazione;
 - le modalità di realizzazione e di verifica dei risultati;
- indicare i risultati oggettivamente verificati attraverso standard, indicatori, strumenti di misurazione, metriche, etc. e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza;
- definire il gruppo di lavoro, i compiti e le responsabilità di ciascuno, in modo che ogni dipendente risulti partecipe ad un solo progetto;
- le modalità di ripartizione delle risorse premiali destinate al gruppo di lavoro nella ipotesi in cui i risultati vengano conseguiti;
- il valore potenziale del progetto.

La produttività ex art. 68 comma 2 lett. a e b del CCNL 2016-2018 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 150.000,00
- performance individuale € 143.839,52 di cui € 14.383,95 destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42.

L'incentivo della performance organizzativa sarà erogato sulla base dei risultati conseguiti, tenuto conto delle risorse stanziate, della misurazione dell'apporto individuale del dipendente al progetto complessivo e agli indicatori di risultato che saranno accertati dal dirigente responsabile. L'incentivo della performance individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 72/2012 a mezzo dell'apposita scheda di valutazione.

Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2021 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente.

Art. 16 – Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili. Le parti concordano di confermare il valore delle somme destinate al finanziamento degli istituti fissi e ricorrenti legati al riconoscimento di indennità o compensi per responsabilità o incarichi disciplinati dal presente contratto anche per il 2022, salvo conguagli con l'approvazione del nuovo contratto.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

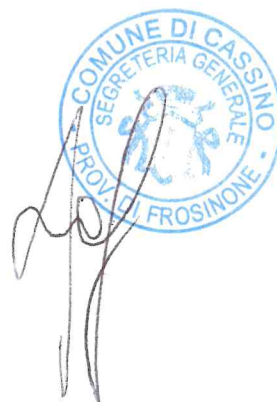
LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:



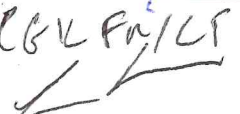


R.S.U.:

Cherubini



OO.SSA. SINDACALE:

UILFUCIte600
CSA 
CISL FP 
FP CGIL FA/CF 

De Manno

