



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

IOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

Three handwritten signatures in black ink, located in the bottom right corner of the page.

L'anno Duemilaventitre, il giorno 22 (VENTIDUE) del mese di DICEMBRE, ore 09:30, presso la sede dell'Ente, si è riunita la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 70158 del 04.12.2023 e successiva nota prot. 73063 del 18.12.2023, al fine di procedere alla discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- CCDI 2023-2025 parte economica.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo *Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
  1. Sig.ra Nadia Miele;
  2. Sig. Antonio Caramadre;
  3. Sig. Edoardo Antonino Fabrizio;
- per la OO.SS. territoriali
  1. CISL FP Sig. Stefano Varlese (il quale dichiara di essere presente in qualità di delegato, in sostituzione di Raffaele Ercoli);
  2. FP CGIL sig.ra Maria Carmen Falstaffi;
  3. UIL FP – sig. Irene Menoccaro;
  4. CSA Sig. Pandolfi;

La parte pubblica evidenzia che, a seguito di iter amministrativo successivo all'ipotesi CCDI-parte economica 2023 sottoscritto in data 4.12.2023, sono stati evidenziati refusi di calcolo che richiedono la rimodulazione di alcuni importi contrattati.

Dopo l'esposizione, a cura della parte pubblica, circa gli importi oggetto della rimodulazione e nel confermare la parte già contrattata nella seduta del 4.12.2023, si evidenzia che si è resa necessaria una rimodulazione degli importi stanziati sui vari istituti contrattati. La parte pubblica, a tal fine chiede la riduzione di euro 5000 sulla quota stanziata sul servizio esterno, passando da 30.000 euro a 25.000 euro; la somma del disagio da 47.500 euro a 41.767 euro e la parte restante, confermando l'importo stanziato nella seduta del 28.11.2023, sulla performance individuale, pari a 102.713,68 euro rispetto a quella stanziata il 4.12.2023, art.14, pari ad 131.950,68 euro.

Prende la parola il rappresentante Rsu Fabrizio, il quale, chiede che sia messo a verbale quanto segue: *"il fondo deve essere trattato per l'anno in corso. Per il nuovo fondo se ne parlerà il 1 gennaio 2024. A gennaio chiederemo la trattante anche di fare i progetti perché credo che i problemi si sono creati per i progetti che poi non sono stati tali"*. Chiede che *"per quanto riguarda le specifiche responsabilità le somme siano fissate*

*a 75mila euro e non oltre. Si richiede di allegare al presente verbale una dichiarazione a firma delle RSU Fenadip, Di Maria, Miele, Caramadre oltre al sottoscritto”.*

*La parte pubblica acquisisce la dichiarazione e la pone, come allegato “A” al presente atto.*

*Il rappresentante Cisl, Stefano Varlese, chiede di verbalizzare che “in qualità anche di RSU non ho sottoscritto il documento in allegato “A”, né ne ho condiviso il contenuto, né ho contribuito alla elaborazione, perché ciò è avvenuto solo da una parte delle Rsu: una modalità che non condividiamo affatto. Peraltro mancano a questa seduta anche altre Rsu e quello in questione non è a mio avviso un documento di lavoro delle Rsu”.*

*Prende parola il delegato Csa Pandolfi, sottolineando che “condivide la scelta di sottoscrivere la proposta avanzata dal Presidente della Delegazione trattante”.*

*La segretaria provinciale Uil, Menoccaro, dichiara che “fermo restando che sono sostanzialmente le stesse cifre già concordate nella trattante del 28.11.2023, concordo con la proposta del Presidente della Commissione Trattante”.*

*La delegata Cgil, dichiara di “condividere la linea indicata dalla Uil”.*

*I sindacati e le Rsu presenti chiedono che si riduca anche l’importo delle specifiche responsabilità stanziato il 04.12.2023 pari a 125.000 euro. Dopo la discussione, il fondo specifiche responsabilità è ridotto da 125.000 euro a 120.000 euro. La performance individuale, si attesta così, ad euro 107.713,68.*

*Si riporta l’ipotesi riformulata come segue:*

**Premesso che:**

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 305 del 21.07.2023 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- b) il Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1004 del 27.04.2023 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 118 del 23.06.2023;
- c) il Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1494 del 26.06.2023 ha provveduto all’accertamento delle economie residue di cui all’art. 80 del CCNL 16.11.2022;

**Visti i precedenti verbali del 10.10.2023 e del 28.11.2023,**

le parti sottoscrivono l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2023.

#### **Art. 1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall’01.01.2023 al 31.12.2023.

---

3



**Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che segue.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE	€ 694.552,21

In particolare per l'anno 2023, l'ipotesi del contratto decentrato ha previsto, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, il quale prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, è stabilito che **il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 140.728,45 è incrementato con i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio quantificati in € 20.000,00 e che, viene rideterminato in € 160.728,45.**

La costituzione del fondo è stata aggiornata come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE	€ 694.552,21
Riduzione art. 7, comma 4, lett. u (aggiuntiva 2023)	- € 20.000,00
Totale fondo di cui	€ 674.552,21
Risorse stabili	€ 549.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

*C.D.I Contratto Decentrato Integrativo – Parte economica anno 2023*

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 549.315,21
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 125.237,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 674.522,21</b>
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 42.780,84
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 162.569,45
<b>TOTALE</b>	<b>€ 879.902,50</b>

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:



FONDO ANNO 2022 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIE DA RIPORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
TOTALE FONDO 2022	828.572,42	666.002,97	162.569,45	
<b>DESTINAZIONI</b>				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	91.000,00	77.427,92	13.572,08	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	174.644,21	151.256,49	23.387,72	
INDENNITA' VARIE	119.000,00	70.255,59	48.744,41	
DISAGIO	19.000,00	14.833,45	4.166,55	
RISCHIO	5.000,00	832,00	4.168,00	
TURNO	60.000,00	33.540,33	26.459,67	
REPERIBILITA'	30.000,00	19.678,81	10.321,19	
MANEGGIO VALORI	5.000,00	1.371,00	3.629,00	
SERVIZIO ESTERNO	10.000,00	5.002,00	4.998,00	
INDENNITA FUNZIONE	6.000,12	5.406,66	593,46	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	75.000,00	40.129,29	34.870,71	
ART. 36 ANAGRAFE	2.244,00	2.219,60	24,40	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	42.118,73	42.118,73	-	
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	10.000,00	10.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.				
FUNZIONI TECNICHE	41.000,00	41.000,00		
PEO STORICHE	152.455,00	155.423,26	2.968,26	
NUOVE PEO 2022	45.000,00	12.853,30	32.146,70	
COMPARTO	56.500,00	52.910,13	3.589,87	
INDENNITA' ASILO	1.611,36	-	1.611,36	
INDENNITA' SCUOLA	1.999,00	-	1.999,00	
			162.569,45	-

### Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2096-2021, è pari a € 60.000,00.

### Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2023 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

#### **Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2023 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

#### **Art. 6 – Posizioni organizzative apicali**

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio vengono incrementate con il presente contratto di € 20.000,00, attraverso la riduzione operata sulla parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u del CCNL 16/11/2022. Il valore, pertanto passa da € 140.728,45 ad € 160.728,45.

#### **Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro**

Per l'anno 2023 è stabilito l'incremento del valore dell'indennità di disagio e di rischio da € 2,00 a € 5,00 al giorno. Per il maneggio valori l'indennità passa da € 2,00 per gli agenti contabili e gli agenti a denaro riscuotitori/pagatori da € 2,00 ad € 5,00 e per l'economo, sostituto economo e vice economo da € 3,00 ad € 6,00 per ogni giorno.

Pertanto, vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 41.767,00;
- rischio: € 7.500,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

#### **Art. 8 – Turnazione**

Per l'anno 2023 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

- turnazione, festivo e notturno: € 40.000,00.

#### **Art. 9 – Reperibilità**

Per l'anno 2023 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 20.000,00.

#### **Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021**

*Stelma*

---

*[Handwritten signatures]*

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2023 è stabilito l'incremento del valore da € 2,00 a € 5,00.

Il fondo 2023 è pari ad € 25.000,00.

**Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021**

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 120.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verrà determinato secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

**Art. 12 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021**

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 219/2021 è quantificata in € 11.811,46. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

**Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021**

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 16.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

**Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021**

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 100.000,00;
- performance individuale € 107.713,68;
- maggiorazione del premio individuale € 30.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

**Art. 15 – Lavoro Straordinario**

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2023 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2023 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2023, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.

**Art. 16 – Norme finali**

---

8

*delo*





A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

La delegazione di parte pubblica, tra le varie ed eventuali, chiede di eliminare, all'art. 6 al penultimo comma, il termine "del dirigente" in quanto gli atti di programmazione, rientrano tra i poteri della giunta.

Tale modifica verrà portata, ove presente, nella medesima fattispecie, in altri articoli.

Alle ore 10.50 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

**LE DELEGAZIONI di parte:**

**PUBBLICA:**

Dott. Pasquale Loffredo

*Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*

**R.S.U.:**

Sig.ra Nadia Miele

Sig. Antonio Caramadre

Sig. Edoardo Antonino Fabrizio

**OO.SS. SINDACALE:**

CGIL SFP Sig. Falstaffi

UIL FPLE Sig.ra Meloccaro

CISL FP sig. Varlese

CSA Sig. Pandolfi

*Handwritten signatures of the union representatives: Falstaffi, Meloccaro, Varlese, and Pandolfi.*

*Handwritten note: Ho sottoscritto Felice Falli Miele Nadia e Caramadre  
autunno non sottoscrivere il suddetto in attesa  
del dipendente per parte anche*

*Handwritten signature on the left and a star symbol on the right, both below a horizontal line.*

