



# Comune di Cassino

Proposta nr. 46 Del 14/01/2026 -  
Num. settoriale 7

## Determinazione nr. 46 del 15/01/2026

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE Istanze DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA SICUREZZA - SERVIZIO A.PL.1, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

**Visto** il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581/2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 6.8.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la Delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: "CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione

regolamento”, successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10.03.2020 con veniva approvata la nuova pesatura delle posizioni organizzative, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 da applicarsi per l’anno 2022 fino a successivi provvedimenti;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024 avente ad oggetto “Approvazione e pesatura e graduazione incarichi di elevata qualificazione (ex P.O.) ai sensi dell’art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 9 e segg. del Regolamento comunale”;

- la delibera di Giunta comunale n. 80 del 24.02.2025 con cui viene approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente, all’esito della modifica della struttura organizzativa giusta D.G.C. n. 46/2025 e confermata la pesatura degli incarichi di E.Q., come approvata con D.G.C. n. 11/2024;

**Visto** l’art. 16 CCNL 16.11.2022;

**Visto** la Delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

**Visto** la Delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. CCNL 16.11.2022;

**Richiamata** la Determina Dirigenziale n. 2995 del 30.12.2025 con cui è stato approvato l’avviso di selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico di elevata qualificazione ex art. 16 CCNL FL 2022- Area sicurezza - servizio A.PL.1;

**Visto** l’Avviso di selezione pubblicato all’albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito ufficiale dell’Ente a decorrere dal 30.12.2025;

**Dato atto che** in data 09.01.2026 h. 14.00 è scaduto il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione;

**Atteso che** è stata acquisita n. 1 istanza di partecipazione alla procedura di cui trattasi, regolarmente prodotta entro il termine di scadenza;

**Richiamato** l’art. 4, comma 4 del vigente Regolamento comunale per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) secondo cui: “*Per la valutazione dei candidati, è istituita una Commissione di Valutazione composta dal Dirigente di riferimento che assume il ruolo di Presidente e due componenti scelti tra i Dirigenti di Area o in mancanza il Segretario Generale*”;

**Precisato che** la Commissione provvede in via preliminare, con l’eventuale supporto dell’Ufficio Risorse umane, alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione, previsti dall’art. 3 del Regolamento sopra citato e, successivamente, stabilisce il giorno e l’ora di convocazione di ciascun candidato per la ponderazione e valutazione degli elementi previsti dall’art. 4 del Regolamento;

**Ritenuto**, pertanto, di dover nominare, la Commissione di valutazione per l’espletamento della procedura selettiva, così composta:

- Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell’Area Sicurezza e *ad interim* dell’Area Amministrativa, con ruolo di Presidente;
- Dott. Pasquale Loffredo – Segretario Generale, Dirigente *ad interim* dell’Area Finanziaria – Risorse Umane, con ruolo di Componente;
- Arch. Angela D’Anna – Dirigente Area Gestione del Territorio, con ruolo di Componente;
- Dott.ssa M. Luisa Pignatelli – Titolare incarico E.Q. Risorse Umane, con ruolo di Segretario Verbalizzante;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Bilancio consolidato 2024, approvato nella seduta consiliare del 29.09.2025;

**Visto** l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Finanziaria al Segretario Comunale;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

***Ritenuto di dover provvedere in merito;***

## DETERMINA

- 1. Di nominare** la Commissione Interna di valutazione per la selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico di elevata qualificazione ex art. 16 CCNL FL 2022-Area sicurezza - servizio A.PL.1, come di seguito indicata:
  - Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell'Area Sicurezza e *ad interim* dell'Area Amministrativa, con ruolo di Presidente;
  - Dott. Pasquale Loffredo – Segretario Generale, Dirigente *ad interim* dell'Area Finanziaria – Risorse Umane, con ruolo di Componente;
  - Arch. Angela D'Anna – Dirigente Area Gestione del Territorio, con ruolo di Componente;
  - Dott.ssa M. Luisa Pignatelli – Titolare incarico E.Q. Risorse Umane, con ruolo di Segretario Verbalizzante;
- 2. Di dare atto** che la Commissione provvederà in via preliminare alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione e successivamente alla definizione dell'ora e del giorno di convocazione dei candidati per la valutazione secondo quanto previsto dall'art. 4 del regolamento approvato con D.G.C. n. 309 del 26.07.2023;
- 3. Di dare atto che** il presente atto non comporta impegno di spesa, in quanto i componenti della Commissione risultano dipendenti dell'Ente;
- 4. Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
- 5. Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
- 6. Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla

sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**7. Di pubblicare** la presente in Amministrazione trasparente – bandi di concorso.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio

On-Line. Cassino lì

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



**Visti**

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 46**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA SICUREZZA - SERVIZIO A.PL.1, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.**

Nr. adozione settore: **7** Nr. adozione generale: **46**

Data adozione: **15/01/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 15/01/2026

Il Responsabile di Settore

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 15/01/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE Ufficio Copie

### Determinazione nr. 46 del 15/01/2026

**OGGETTO:** NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA SICUREZZA - SERVIZIO A.PL.1, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 15/01/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO