



# Comune di Cassino

Proposta nr. 2570 Del 28/10/2025 -

Num. settoriale 417

## Determinazione nr. 2402 del 29/10/2025

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025, da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 494 del 16.10.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Considerato** che:

- a. con Delibera di Giunta comunale n. 133 del 25.03.2025 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2025;
- b. la Giunta Comunale con delibera n. 148 del 01.04.2025 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2025;
- c. il Responsabile dell'Area Finanziaria con determinazione n. 734 del 20.03.2025 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 46 del 26.03.2025, assunto al protocollo comunale al n. 19523 del 27.03.2025;
- d. il Responsabile dell'Area Finanziaria con determinazioni n. 738 del 20.03.2025, n. 820 del 02.04.2025 e n. 1062 del 05.05.2025 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- e. gli atti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e relative economie anno 2024

- sono stati trasmessi alle sigle sindacali e RSU con nota ultimo avente prot. comunale n. 27660 del 05.05.2025;
- f. in data 16.05.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, assunto al protocollo generale al n. 30817 del 16.05.2025;
  - g. il Responsabile dell'Area Finanziaria con determinazione n. 1216 del 20.05.2025 ha integrato la determinazione n. 734 del 20.03.2025, rideterminando in aumento il solo importo delle risorse variabili destinato al fondo incentivi per funzioni tecniche; su tale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 62 del 21.05.2025, assunto al protocollo comunale n. 31607 del 21.05.2025;
  - h. in data 22.05.2025 è stata modificata ed integrata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, assunta al protocollo generale al n. 31925 del 22.05.2025;
  - i. con il verbale n. 66 del 26.05.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole, assunto al protocollo generale al n. 32793 del 27.05.2025;
  - j. La Giunta Comunale con delibera n. 282 del 27.05.2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025.
  - k. in data 29.05.2025 si provvedeva alla firma del contratto decentrato definitivo parte economica anno 2025;

**Ritenuto**, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2025, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

*"Per l'anno 2025 viene stanziata la somma di € 27.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiare ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione";*

**Visto** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *"2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";*

**Visto** l'art. 14 del CCNL FL 2019/2021 vigente rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree";

**Visto** l'art. 32 del CCDI 2023-2025 rubricato "Progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni" che prevede:

- Al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: "a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al dipendente più giovane di età"
- Al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:
  - a. "non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica";
  - b. "non aver ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa"

- Al comma 5 il rinvio all'allegato A contenente la scheda di valutazione per l'attribuzione del punteggio

**Visto** l'Allegato A al CCDI 2023-2025, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni

economiche all'interno delle aree;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1418 del 19.06.2025 con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 16.11.2022, con decorrenza giuridica 01.01.2025 e il relativo schema di domanda;

**Dato atto che** entro il termine di scadenza dell'Avviso (10.07.2025 h. 14.00) sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 39 domande di partecipazione;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1818 del 31.07.2025 con cui, all'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione, sono state dichiarate ammissibili tutte le domande acquisite (n. 39) ed è stata nominata la Commissione di valutazione, composta dai dirigenti dell'Ente;

**Visto** il verbale della Commissione di valutazione, riunitasi in data 09.10.2025 per l'esame delle domande di partecipazione e la compilazione delle schede per la formazione delle graduatorie per ciascuna area professionale, acquisito al prot. gen. con n. 60575 del 09.10.2025;

**Dato atto che** le schede di attribuzione del punteggio sono state notificate a tutti i partecipanti ammessi alla procedura, con concessione di termine per eventuali osservazioni;

**Dato atto che** sono stati acquisite nel predetto termine n. 2 richieste di chiarimento di cui alle note prot. n. 60972 e n. 61072 del 13.10.2025, rispettivamente evase con note prot. n. 61613 del 15.10.2025 e n. 62758 del 20.10.2025, alle quali non ha fatto seguito richiesta di riesame del punteggio da parte della Commissione di valutazione;

**Visto** altresì il verbale n. 2 del 24.10.2025, acquisito al prot. gen dell'Ente con n. 63645 del 24.10.2025;

**Viste** le graduatorie predisposte per ciascuna Area di inquadramento, indicate al verbale della seduta del 24.10.2025, e definitivamente approvate dalla Commissione;

**Precisato che**

- ai sensi dell'art. 14, comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 “*il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi*”;
- ai sensi dell'art. 5 CCDI 2025 parte economica per l'anno 2025 i differenziali stipendiali sono attribuiti “*in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione*”;

**Precisato, altresì, che** come chiaramente specificato dalla Funzione Pubblica con parere [DFP-0001140-P-8/1/2025](#), il limite del 50% delle progressioni economiche attivabili va considerato come massimo e invalicabile e, quindi, non suscettibile di arrotondamenti; pertanto in ipotesi di potenziali beneficiari in numero dispari, occorre effettuare un arrotondamento per difetto all'unità inferiore della quota del 50% dei vincitori, al fine di rispettare il limite normativo;

**Verificato che** gli esiti della selezione rispettano il predetto limite, in quanto:

Area di inquadramento	n. istanze ammesse alla partecipazione	n. dei dipendenti beneficiari della selezione (50%)
Funzionari ed EQ	15	7
Istruttori	10	5
Operatori Esperti	5	2
Operatori Base	9	4
<b>Totale</b>	<b>39</b>	<b>18</b>

**Visto** gli esiti della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2025, da cui è possibile ricavare i seguenti prospetti:

- elenco vincitori per ciascuna Area;
- graduatoria di merito per ciascuna Area professionale;
- differenze stipendiali da erogare per ciascun vincitore;

**Considerato che** la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2025 ove è stata stanziata la somma complessiva di € 27.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per gli importi di seguito riportati

AREA DI INQUADRAMENTO	N. DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA SELEZIONE (50%)	IMPORTO ANNUALE DIFFERENZIALE	TOTALE ANNO 2025
Funzionari ed EQ	7	€uro 1.600,00	€uro 11.200,00
Istruttori	5	€uro 750,00	€uro 3.750,00
Operatori Esperti	2	€uro 650,00	€uro 1.300,00
Operatori Base	4	€uro 550,00	€uro 1.396,00
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>		<b>€uro 17.646,00</b>

**Dato atto che** la spesa sopra quantificata include anche i ratei di tredicesima mensilità maturata dal personale cessato nel corso dell'anno 2025, e di quelli dovuti ai dipendenti aventi diritto alla conservazione del posto ex art. 25 c.10 CCNL 16.11.2022;

**Ritenuto**, pertanto di approvare gli esiti della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2025, che saranno attribuiti al personale dipendente collocato nelle graduatorie in posizione di vincitori, con decorrenza dal 01.01.2025, così come indicato nel prospetto riepilogativo dei vincitori della selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** la Delibera G.C. n. 46/2025 di aggiornamento della D.G.C. n. 9/2022, con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 46/2025;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Ritenuto** di provvedere,

#### DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di approvare** i lavori della Commissione di valutazione delle istanze di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2025, giusta verbali prot. n. 60575 del 09.10.2025 e n. 63645 del 24.10.2025;
3. **Di approvare** gli esiti della selezione in oggetto riportati nei prospetti riepilogativi per ogni Area di inquadramento così denominati:
  - elenco vincitori per ciascuna Area;
  - graduatoria di merito per ciascuna Area professionale;
  - differenze stipendiali da erogare per ciascun vincitore;
4. **di dare atto che** l'esito della presente procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area, come disposto dall'art. 14, comma 6 CCNL 16.11.2022;
5. **Di dare atto che** la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2025 ove è stata stanziata la somma complessiva di € 27.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per gli importi di seguito riportati

AREA DI INQUADRAMENTO	N. DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA SELEZIONE (50%)	IMPORTO ANNUALE DIFFERENZIALE	TOTALE ANNO 2025
Funzionari ed EQ	7	€uro 1.600,00	€uro 11.200,00
Istruttori	5	€uro 750,00	€uro 3.750,00
Operatori Esperti	2	€uro 650,00	€uro 1.300,00
Operatori Base	4	€uro 550,00	€uro 1.396,00
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>		<b>€uro 17.646,00</b>

6. **Di attribuire** a tutti i vincitori della selezione per i differenziali stipendiali 2025 il primo differenziale stipendiale previsto dal CCNL 16.11.2022 e il conseguente valore delle differenze economiche, con decorrenza dal 01.01.2025;
7. **Di imputare** la spesa di €uro 17.646,00 all'impegno 1264 cap. 32307, bilancio 2025;
8. **Di pubblicare** le graduatorie finali e l'elenco dei vincitori della selezione di cui sopra, all'albo pretorio on line dell'ente e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
9. **Di dare atto che** il responsabile del procedimento è la dr.ssa M. Luisa Pignatelli;
10. **Di autorizzare** l'Ufficio Stipendi all'esecuzione della presente determinazione con le competenze del mese di novembre 2025;
11. **Di dare atto che** le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali, e pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale dinanzi al Giudice ordinario, nel termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li  
Il titolare di incarico di E.Q.  
Dr.ssa M. Luisa Pignatelli  
29/10/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



# COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

## Determinazione AREA FINANZIARIA nr.417 del 29/10/2025

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<i>Impegno:</i>	2025 1264/0	<i>Data:</i> 05/06/2025	<i>Importo:</i> 27.000,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<i>Subimpegno di spesa:</i>	2025 1264/1	<i>Data:</i> 28/10/2025	<i>Importo:</i> 17.646,00
<b>Oggetto:</b>	SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.			
<b>Capitolo:</b>	2025 32307 ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI			
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101 <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004			
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024			
<b>Beneficiario:</b>	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 28/10/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



**Vasti**

COMUNE DI CASSINO

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2025 / 2570**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 28/10/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



**Visti**

COMUNE DI CASSINO

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2025 / 2570**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.**

Nr. adozione settore: **417**      Nr. adozione generale: **2402**

Data adozione: **29/10/2025**

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 28/10/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

— Visto Contabile —

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 29/10/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE Ufficio Copie

### Determinazione nr. 2402 del 29/10/2025

**OGGETTO:** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/10/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO

**ELENCO VINCITORI AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

N.	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO
1	521	99,91
2	534	99,50
3	1292	97,85
4	1192	87,00
5	526	85,00
6	1201	85,00
7	1215	81,50

**ELENCO VINCITORI AREA ISTRUTTORI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

N.	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO
1	488	92,19
2	1241	91,00
3	1179	87,00
4	1216	81,50
5	138	81,00

**ELENCO VINCITORI AREA OPERATORI ESPERTI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

N.	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO
1	1187	80,50
2	1182	79,00

**ELENCO VINCITORI AREA OPERATORI BASE  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

N.	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO
1	641	89,10
2	610	84,98
3	621	79,50
4	659	78,00

**GRADUATORIA DI MERITO AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE**  
**DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2025**

N.	MATR.	TOTALE PUNTI	ESITO	ANNOTAZIONI
1	521	99,91	VINCITORE	
2	534	99,50	VINCITORE	
3	1292	97,85	VINCITORE	
4	1192	87,00	VINCITORE	
5	526	85,00	VINCITORE	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
6	1201	85,00	VINCITORE	
7	1215	81,50	VINCITORE	
8	1226	81,00	NON VINCITORE	
9	1181	78,50	NON VINCITORE	
10	517	78,00	NON VINCITORE	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
11	1218	78,00	NON VINCITORE	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
12	485	78,00	NON VINCITORE	
13	1204	77,50	NON VINCITORE	
14	1220	74,00	NON VINCITORE	
15	718	73,00	NON VINCITORE	

**GRADUATORIA DI MERITO AREA ISTRUTTORI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

<b>N.</b>	<b>MATR.</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>ESITO</b>	<b>ANNOTAZIONI</b>
1	488	92,19	VINCITORE	
2	1241	91,00	VINCITORE	
3	1179	87,00	VINCITORE	
4	1216	81,50	VINCITORE	
5	138	81,00	VINCITORE	
6	1207	80,00	NON VINCITORE	
7	720	79,50	NON VINCITORE	
8	1212	79,00	NON VINCITORE	
9	1221	77,50	NON VINCITORE	
10	117	71,07	NON VINCITORE	

**GRADUATORIA DI MERITO AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2025**

<b>N.</b>	<b>MATR.</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>ESITO</b>	<b>ANNOTAZIONI</b>
1	1187	80,50	VINCITORE	
2	1182	79,00	VINCITORE	
3	248	77,00	NON VINCITORE	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
4	676	77,00	NON VINCITORE	
5	645	73,00	NON VINCITORE	

**GRADUATORIA DI MERITO AREA DEGLI OPERATORI BASE  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

N.	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO	ESITO	ANNOTAZIONI
1	641	89,10	VINCITORE	
2	610	84,98	VINCITORE	
3	621	79,50	VINCITORE	
4	659	78,00	VINCITORE	
5	666	77,00	NON VINCITORE	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
6	612	77,00	NON VINCITORE	
7	620	71,00	NON VINCITORE	precede per minore età anagrafica a parità di altri criteri
8	631	71,00	NON VINCITORE	
9	657	66,00	NON VINCITORE	