



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

L'anno DuemilaVENTIDUE il giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE alle ore 10:30, presso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 84335 del 25.11.2022, richiamato il contratto decentrato integrativo 2018-2020 "parte normativa" sottoscritto in data 19 Dicembre 2018, e valevole anche per il 2022, procede alla contrattazione del contratto decentrato integrativo dell'anno 2022 parte economica.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo *Segretario*  
*Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*
2. Dott.ssa Monica Tallini  
*Responsabile Area Economico-Finanziaria*
3. Ing. Mario Lastoria  
*Responsabile Area Tecnica*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
  1. Sig.ra Nadia Miele
  2. Sig. Edoardo Fabrizio
  3. Sig. Maurizio De Maria
  4. Sig. Antonio Caramadre
  5. Sig.ra Annamaria Silvestri
  6. Sig.ra Simona Valente
  7. Sig. Giovanni Nardone
- per la OO.SS. territoriali
  1. CISL FP delegato sindacale Stefano Varlese (delega prot. N. 85380 del 30.11.2022) – All. C)
  2. CSA Luciano Ferrara

Premesso che

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 339 del 13.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1606 del 04.08.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo comunale al n. 53286 del 13.09.2022.
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2091 del 13.10.2022 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2021 da portare ad incremento del fondo 2022.
- d) In data 21.10.2022, con verbale della Delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2022;
- e) In data 15.11.2022 la Delegazione trattante, in assenza delle sigle sindacali CGIL e UIL firmatarie della preintesa del 21.10.2022, ha preso atto dell'impossibilità di procedere alla revisione/modifica della suddetta e ha stabilito di procedere con l'iter amministrativo interno per la sottoscrizione del contratto definitivo;

- f) La Giunta Comunale con Delibera n. 437 del 28.11.2022 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica dell'anno 2022;
- g) È stato acquisito in data prot. 83169 del 22.11.2022 il verbale n. 88 del 18.11.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti, che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2022, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, co. 6, D.Lgs. 165 del 2001- art. 40, comma 3, D.lgs. 165/2001);

Prende la parola il sig. Caramadre, chiedendo di mettere a verbale la nota prot. 84280 del 25.11.2022

*"I sottoscritti componenti RSU di codesto Ente richiamata alla riunione del 27.10.2022 ribadiscono la volontà espressa nella succitata sede che di seguito si riporta:*

*-richiesta aumento delle seguenti indennità ad euro 3,00: disagio, rischio, servizio esterno, maneggio valori come da ipotesi già sottoscritta il 21.10.2022 ma prevedendo in maniera specifica l'abbassamento annuale delle fasce;*

*-aumento buoni pasto almeno a 7,00 euro;*

*-PEO anno 2022;*

*-flessibilità orario di lavoro;*

*-aumento salario accessorio*

*I firmatari sono 4 e sono De Maria, Caramadre, Miele, Fabrizio"*

L'RSU Caramadre, Fabrizio, Miele e De Maria fanno presente che l'ipotesi di contratto è stata sottoscritta dalla minoranza delle RSU e non dalla maggioranza.

Prende la parola De Maria: Le RSU Caramadre, Miele, De Maria e Fabrizio dichiarano, in relazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCDI 2022 quanto segue:

*"di non aver sottoscritto l'ipotesi di accordo come proposta dalla parte pubblica poiché non sono state accolte le richieste formulate dalla maggioranza della RSU, in particolare relativamente all'aumento di alcune indennità in favore dei dipendenti. Inoltre si chiede di voler verbalizzare che gli stessi RSU non intendono partecipare per i motivi predetti alla procedura di sottoscrizione del CCDI e che tale circostanza sia evidenziata nel verbale e nella presa d'atto da parte della Giunta Comunale. Il tutto anche ai fini di eventuali procedure di addebito cause irregolarità amministrativa contabile".*

Il Presidente della Delegazione trattante, dott. Loffredo, rappresenta che l'ipotesi di accordo di CCDI sottoscritto il 21.10.2022 è stata contrattata e sottoscritta dalle RSU e sigle sindacali presenti come si evince dallo stesso verbale. In merito alle richieste avanzate dalla RSU con nota prot. 84280 del 25.11.2022, diverse hanno trovato riscontro nel verbale del 15.11.2022, in merito alla richiesta di aumento delle indennità ad euro 3,00 (disagio, rischio, attività esterne) si specifica che alla data del 21.10.2022 è stato affrontato con le parti sindacali presenti tale aumento e non è stato approvato, come si evince dagli interventi riportati nello stesso verbale. La parte pubblica si impegna a valutare l'ipotesi di aumento nel prossimo CCDI, che tenga conto dell'ultimo CCDI sottoscritto e secondo i limiti finanziari consentiti dal fondo risorse decentrate che sarà costituito per l'anno 2023.

La parte pubblica rappresenta che l'ARAN testualmente nei propri documenti recita:

*"...ai fini della contrattazione decentrata integrativa non esistono regole, legali o contrattuali, che impongano un numero minimo di firme o di percentuali predefinite di rappresentatività sindacale per la validità del contratto integrativo, al contrario di ciò che avviene per la contrattazione collettiva nazionale.*

*Conseguentemente, l'ipotesi di accordo (e, successivamente anche il CCDI) è valida anche se non è stata firmata da tutti i soggetti sindacali legittimati. È auspicabile che nel corso del negoziato tutte le parti diano il proprio contributo e si raggiunga una ipotesi di accordo condivisa con il più ampio consenso possibile..... è possibile che i soggetti sindacali che non abbiano firmato l'ipotesi di accordo sottoscrivano successivamente il CCDI definitivo..."*

In ragione di quanto sopra si procede alla sottoscrizione del contratto definitivo

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2022.

**Art. 1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2022 al 31.12.2022.

**Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che segue.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 529.585,99
Risorse variabili	€ 93.118,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 622.704,721</b>
Riduzione ex art. 23 D.Lg 75/2017	- € 11.123,52
Riduzione art. 7, comma 4, lett. u	-
<b>Totale fondo di cui:</b>	<b>€ 611.581,20</b>
Risorse stabili	€ 518.462,47
Risorse variabili	€ 93.118,73

Complessivamente le risorse di parte stabile e le risorse di parte variabile sono state determinate come segue. Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 518.462,47 come sotto specificato.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 538.495,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 18.470,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 10.143,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 68.921,46
<b>TOTALE</b>	<b>€ 636.031,44</b>

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 93.118,73 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 – risorse previste da disposizioni di legge per incentivi entrate c/terzi tra cui compensi censimenti ISTAT	€ 42.118,73
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (se dovuta nei limiti fissati dal legislatore - quota spese di lite assegnate dal Giudice in caso di sentenze favorevoli)	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 41.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 93.118,73</b>

Le decurtazioni applicate al fondo sono di seguito riportate:

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 – riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile - nessuna
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2022 il predetto vincolo è rispettato con la decurtazione della somma di € 11.123,52.

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 518.462,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 93.118,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 611.581,20</b>
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 13.876,84
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 203.114,38
<b>TOTALE</b>	<b>€ 828.572,42</b>

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

<b>FONDO ANNO 2021 CALCOLO ECONOMIE</b>				
	<b>COSTITUZIONE</b>	<b>UTILIZZI</b>	<b>ECONOMIE DA RIPORTARE</b>	<b>RISORSE AD INCREMENTO</b>
TOTALE FONDO 2021	<b>835.538,43</b>	<b>618.547,21</b>	<b>203.114,38</b>	
<b>DESTINAZIONI</b>				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	150.000,00	103.326,65	46.673,35	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	143.839,52	123.623,88	20.215,64	
INDENNITA' VARIE	115.000,00	71.941,20	43.058,80	
DISAGIO	19.000,00	16.587,97		
RISCHIO	5.000,00	2.354,84		
TURNO	60.000,00	35.624,51		
REPERIBILITA'	30.000,00	16.953,20		
MANEGGIO VALORI	1.000,00	420,68		
SERVIZIO ESTERNO	10.000,00	4.742,00	5.258,00	
INDENNITA FUNZIONE	5.000,00	-	5.000,00	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	60.000,00	3.000,00	57.000,00	
ART. 36 ANAGRAFE	1.399,20	2.304,00	- 904,80	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	21.281,50	21.281,50	-	
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	10.000,00	10.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.				
FUNZIONI TECNICHE	36.000,00	36.000,00		
PEO STORICHE	175.605,81	161.728,97	-	13.876,84
NUOVE PEO 2021	45.000,00	26.172,69	18.827,31	
COMPARTO	58.801,12	54.426,32	4.374,80	
INDENNITA' ASILO	1.611,36	-	1.611,36	
INDENNITA' SCUOLA	1.999,92	-	1.999,92	
			<b>203.114,38</b>	<b>13.876,84</b>

### **Art. 3 – Indennità di comparto**

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018 è pari a € 56.500,00.

### **Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico**

Per l'anno 2022 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,92.

### **Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse del fondo 2022 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 152.455,00.

Per l'anno 2022 viene stanziata la somma di € 45.000,00 per finanziare le nuove progressioni economiche per il personale dipendente, in servizio in ogni categoria giuridica A, B, C, D con almeno due anni di anzianità nella posizione economica ultima acquisita, a decorrere dal 01.01.2022, in misura non superiore al 50 % per ciascuna delle categorie A, B, C, D degli aventi diritto partecipanti alla selezione.

### **Art. 6 – Posizioni organizzative apicali**

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio vengono confermate nell'importo di € 140.728,45.

### **Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro**

Per l'anno 2022 vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 70 bis del CCNL 2016-2018 e art. 43 del CCDI 2018-2020:

- disagio: € 19.000,00;
- rischio: € 5.000,00;
- maneggio valori € 5.000,00.

Con decorrenza 01.01.2022 l'indennità di maneggio valori viene adeguata secondo i valori di sotto riportati che vengono determinati in attuazione dell'art. 43 CCDI 2018-2020, tenuto conto del ruolo ricoperto dal dipendente incaricato, secondo un indicatore di valore differenziato così identificato:

RUOLO	VALORE €
Economo Comunale o Sostituto Economo	€ 3,00 per ogni giorno di effettiva attività
Riscuotitore speciale, agente pagatore o agente contabile	€ 2,00 per ogni giorno di effettiva attività

### **Art. 8 – Turnazione**

Per l'anno 2022 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 23 C.C.N.L. 2016-2018 e dell'art. 20 del CCDI normativo 2018/2020:

- turnazione, festivo e notturno: € 60.000,00;

### **Art. 9 – Reperibilità**

Per l'anno 2022 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art.24 C.C.N.L. 2016-2018 e dall'art. 21 del CCDI normativo 2018/2020:

- reperibilità: € 30.000,00;



**Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.56-quinquies CCNL 2016-2018**

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete (art. 36 del CCDI normativo 2018/2020), una indennità giornaliera di € 2,00.

Il fondo 2022 è pari ad € 10.000,00.

**Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c. 1 –CCNL 2016-2018**

Il fondo per le funzioni di responsabilità (art. 45 comma 1 del CCDI normativo 2018/2020) è pari ad € 75.000,00. Le indennità sono attribuite al personale inquadrato nelle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, sulla base dello specifico regolamento adottato con delibera di Giunta Comunale n. 330 del 15.12.2021.

**Art. 12 – Indennità specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c.2 –CCNL 2016-2018**

Il fondo per le funzioni di responsabilità (art. 45 comma 2 del CCDI normativo 2018/2020) è pari ad € 2.244,00. L'indennità è assegnata agli ufficiali di stato civile ed anagrafe ed elettorale non titolari di posizione organizzativa.

**Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 56 sexies CCNL 2016-2018**

Il fondo per l'indennità di funzione (art. 37 del CCDI normativo 2018-2020) è pari ad 6.000,12 - l'indennità può essere erogata al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti e responsabilità connessi al grado rivestito.

**Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018**

Per l'anno 2022 è previsto il fondo per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale.

La performance organizzativa è correlata agli obiettivi di performance approvati dalla Giunta Comunale n. 275 del 5/7/2022 ed in particolare la parte pubblica individua gli obiettivi generali e trasversali per il miglioramento di performance della struttura organizzativa.

La valorizzazione della performance organizzativa destinata al personale dipendente è collegata al ciclo di gestione della performance annuale. Gli obiettivi di performance individuati consentono di:

- indicare i concreti risultati di miglioramento atteso;
- i tempi di realizzazione;
- gli indicatori di risultato.

Alla performance organizzativa è destinata la somma di € 91.000,00 che sarà ripartita pro-quota tra i dipendenti in servizio calcolati all'01.01.2022. L'incentivo sarà erogato sulla base dei risultati conseguiti, tenuto conto delle risorse stanziare, della misurazione degli indicatori di risultato che saranno accertati dal dirigente responsabile, in rapporto periodo di servizio accertato per ogni dipendente.

L'incentivo della performance individuale è finanziato con l'importo residuo di €174.644,21, di cui il 10% sarà destinato alla differenziazione del premio individuale.

La valutazione dei risultati per la produttività sarà effettuata sulla base criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comune n. 72/2012 a mezzo dell'apposita scheda di valutazione.

La produttività ex art. 68 comma 2 lett. a e b del CCNL 2016-2018 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 91.000,00 (vengono allegati le 5 schede attinenti agli obiettivi trasversali da utilizzare quali criteri di ripartizione) – All. B.
- performance individuale € 174.644,21 di cui il 10% destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42.
-

**Art. 15 – Lavoro Straordinario**

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2022 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente.

**Art. 16 – Norme finali**

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

**LE DELEGAZIONI di parte:**

**PUBBLICA:**

F.to Dott. Pasquale Loffredo

F.to Dott.ssa Monica Tallini

F.to Ing. M. Lastoria

**R.S.U:**

~~Sig.ra Nadia Miele~~

~~Sig. Edoardo Fabrizio~~

~~Sig. Maurizio De Maria~~

~~Sig. Antonio Caramadre~~

**I quattro rappresentanti RSU (Miele, Fabrizio, De Maria, Caramadre) al momento di sottoscrivere il contratto si rifiutano di firmare il verbale. F.to Pasquale Loffredo**

F.to Sig.ra Annamaria Silvestri

F.to Sig.ra Simona Valente

F.to Sig. Giovanni Nardone

**OO.SSA. SINDACALE:**

F.to CISL FP delegato sindacale Stefano Varlese – prot. 85380 del 30.11.2022

F.to CSA Luciano Ferrara

All. A) al verbale di Contrattazione decentrata Parte Economica del 30.11.2022

## MODIFICA INDENNITA' MANEGGIO VALORI ANNO 2022

**Premesso** che i criteri per l'erogazione dell'indennità di maneggio valori, secondo la contrattazione 2015, è stata confermata in tre fasce:

- maneggio da € 10.000 fino ad € 50.000 indennità € 0,52 per ogni giornata di effettiva presenza;
- maneggio da € 50.001 fino ad € 250.000 indennità € 1,03 per ogni giornata di effettiva presenza;
- oltre € 250.001 indennità € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza;

**Tenuto conto** che il sistema di incasso valori tramite POS e pago pa ha ridotto le movimentazioni di incasso denaro per la gran parte dei servizi ad importi inferiori alla prima fascia di € 10.000,00;

**Ritenuto** che l'agente contabile a prescindere dal valore degli incassi a denaro, assume una particolare responsabilità di natura contabile verso il servizio finanziario, il Collegio dei Revisori e Corte dei Conti per la resa del conto giudiziale;

**Considerato** che l'Ente nel 2022 ha provveduto alla nomina di sostituti dell'Economo al fine di rendere più celeri i pagamenti per alcuni servizi (come i bolli auto e i sussidi economici di particolare straordinarietà) riducendo disagi e costi all'Ente;

**Ritenuto** dover adeguare l'indennità maneggio valori ad importi più congrui ed in linea con l'articolo 43 del CCDI 2018/2020 – Indennità condizioni di lavoro - tenuto conto del ruolo ricoperto dal dipendente incaricato, secondo un indicatore di valore differenziato così identificato:

RUOLO	VALORE €
Economo Comunale o Sostituto Economo	€ 3,00 per ogni giorno di effettiva attività
Riscuotitore speciale, agente pagatore o agente contabile	€ 2,00 per ogni giorno di effettiva attività

**L'importo** dell'indennità maneggio valori è imputato al fondo risorse decentrate 2022.

**L'ipotesi** sopra delineata genera un prevedibile costo di € 5.000,00 rispetto al valore di € 1.000,00 stanziato, da quantificare a consuntivo.



# Comune di Cassino

Medaglia d'oro al Valor Militare

Provincia di Frosinone

## OBIETTIVI TRASVERSALI

*Obiettivo strategico: "Un'Amministrazione efficiente"*

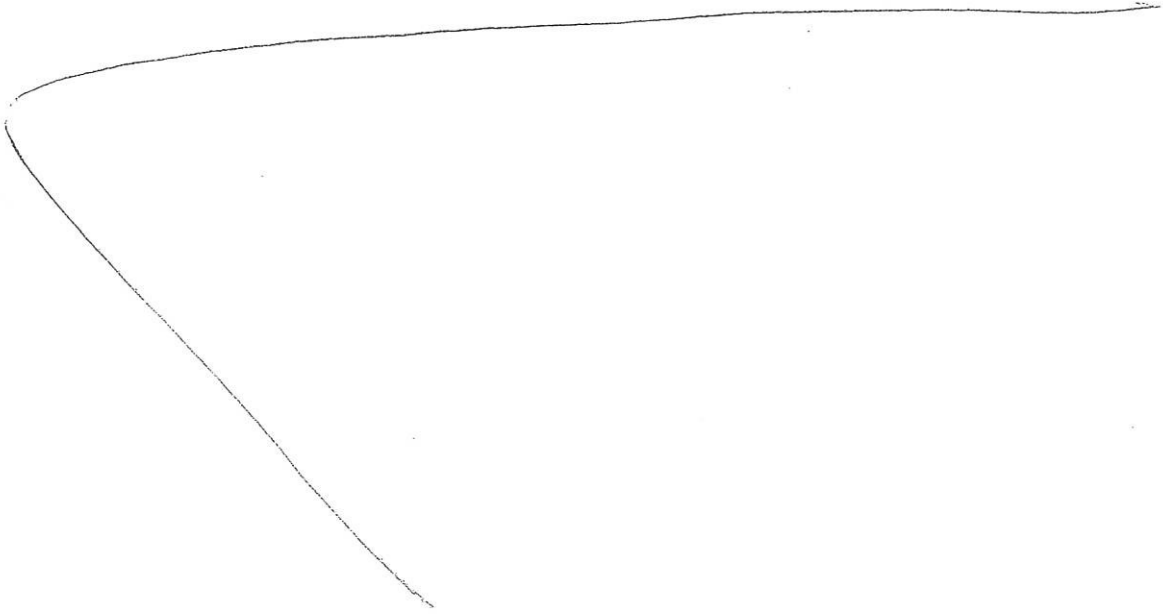
OBIETTIVO/AZIONE	PESO	INDICATORI	RISULTATI
<u>Cod.</u> <u>OS7</u> Aumento processo di digitalizzazione tramite l'attivazione all'interno dei propri servizi, di processi di digitalizzazione che porti all'incremento dell'archivio informatico di atti nonché all'attivazione di servizi online al cittadino, compatibilmente con le risorse di bilancio.	20	Nomina Responsabile Transizione Digitale e numero percorsi di digitalizzazione attivati	<ul style="list-style-type: none"><li>- Potenziamento Sportello Unico Edilizia completamente digitalizzato</li><li>- Potenziamento Sportello Unico Attività Produttive completamente digitalizzato</li><li>- Attivazione ed integrazione sul sito istituzionale dei servizi di certificazione anagrafica online</li><li>- Attivazione del portale dei servizi turistici VisitCassino;</li><li>- Realizzazione del sistema digitalizzato per la gestione e la trasmissione in</li></ul>

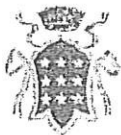
Allegato 'B' of  
serie del 30/11/2020

streaming dei Consigli Comunali, denominato Consigli-Cloud;

- Approvazione Linee Guida per disciplinare l'uso e la presenza sui social network
- Gestione integrata di Social Network/sito istituzionale/app in relazione alle Linee Guida approvate.
- Front office virtuale di orientamento sulla piattaforma social Facebook.
- Implementazione dei servizi offerti tramite l'applicativo gestionale comunale HyperSic
- Rinnovamento ed aggiornamento continuo del sito istituzionale e dell'App Comunicazione City
- Nomina RTD
- Attivazione fascicolo digitale del personale dipendente
- Potenziamento servizi pagamento PagoPa-AppIO-CIE

				<ul style="list-style-type: none"><li>- Digitalizzazione servizi smart working per personale dipendente</li><li>- Attivazione comunicazione pagamenti tramite messaggistica/mail</li></ul>
--	--	--	--	--





# Comune di Cassino

Medaglia d'oro al Valor Militare

Provincia di Frosinone

## OBIETTIVI TRASVERSALI

*Obiettivo strategico: "Un'Amministrazione semplificata"*

OBIETTIVO/AZIONE	PESO	INDICATORI	RISULTATI
<u>Cod.</u> <u>057</u> Predisposizione Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA), Piano Performance, Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, successiva adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	20	Predisposizione ed adozione PIAO	<ul style="list-style-type: none"><li>- Approvazione PTPCT 2022-2024</li><li>- Approvazione Peg+Piano Performance 2022-2024</li><li>- Approvazione POLA</li><li>- Approvazione PIAO 2022-2024</li><li>- Pubblicazione del PIAO ed invio al Dipartimento Funzione Pubblica</li></ul>



# Comune di Cassino

Medaglia d'oro al Valor Militare

Provincia di Frosinone

## OBIETTIVI TRASVERSALI

**Obiettivo strategico: "Un'Amministrazione riservata"**

Attuazione normativa in materia di privacy

OBIETTIVO/AZIONE	PESO	INDICATORI	RISULTATI
<u>Cod.</u> <u>057</u> Adozione del Reg. Comunale per l'attuazione del Reg. UE 2016/679 con riguardo al trattamento dei dati personali, dei documenti correlati, dei decreti sindacali e delle det. dirigenziali in materia	20	Predisposizione regolamento, approvazione bozza in Commissione consiliare, fissazione punto Odg del Consiglio Comunale, Adozione Registro Attività e DPIA, adozione decreti sindacali e det. dirigenziali.  Mappatura rischio privacy con coinvolgimento di tutti gli Uffici Comunali	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adozione registro delle attività di trattamento dati personali</li><li>- Adozione regolamento comunale</li><li>- Adozione decreti sindacali di designazione "autorizzati al trattamento" a Dirigenti P.O. e soggetti esterni</li></ul>





# Comune di Cassino

Medaglia d'oro al Valor Militare

Provincia di Frosinone

## OBIETTIVI TRASVERSALI

*Obiettivo strategico: "Un'Amministrazione efficiente"*

OBIETTIVO/AZIONE		PESO	INDICATORI	RISULTATI
<u>Cod.</u> <u>057.19</u>	Aggiornamento Piano Assunzionale 2022-2024	20	Adozione atto	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adozione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2022/2024 / Piano assunzioni 2022 e ricognizione delle eccedenze e personale in esubero</li><li>- Approvazione, da parte della Commissione Stabilità finanziaria degli enti locali, della deliberazione</li></ul>



# Comune di Cassino

Medaglia d'oro al Valor Militare

Provincia di Frosinone

## OBIETTIVI TRASVERSALI

*Obiettivo strategico: "Un'Amministrazione efficiente"*

OBIETTIVO/AZIONE		PESO	INDICATORI	RISULTATI
<u>Cod.</u> <u>0S7.23</u>	Aggiornamento continuo e costante sezione "Amministrazione Trasparente" e delle relative sottosezioni	20	Rispetto adempimenti pubblicazione	<ul style="list-style-type: none"><li>- aggiornamenti della sezione "Amministrazione Trasparente"</li><li>- Attestazioni Nucleo Valutazione e scheda rilevazione trasparenza</li></ul>

Allegato "C"  
al verbale del 30/11/2022

prot 85380 del 30.11.2022



Funzione Pubblica



prot 608/2022

Frosinone 28/11/2022

Al Presidente  
della Delegazione Trattante  
del Comune di Cassino

In riferimento alla nota di convocazione prevista per il giorno 30/11/2022 per la firma definitiva di contratto, la scrivente Organizzazione Sindacale delega alla firma il Sig. Varlese Stefano.

Si coglie l'occasione per porgere Distinti Saluti.

Il Segretario Generale CISL FP Frosinone  
(Antonio Cuozzo)

A handwritten signature in cursive script, appearing to read "Cuozzo".