



Comune di Cassino

Proposta nr. 1536 Del 16/06/2025 -

Num. settoriale 4

Determinazione nr. 1404 del 17/06/2025

A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

A.G.T. 2 Pianificazione Urbanistica e Territoriale - Toponomastica

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA ASSEGNARE AL FUNZIONARIO TECNICO ING. DANILO CAPOGNA NELL'AMBITO DEI PROCEDIMENTI DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, PER L'ANNO 2025, PER ASSEGNAZIONE ALL'A.G.T. 2 - PIANIFICAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE TOPONOMASTICA, GIUSTA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 312 DEL 10.06.2025 AVENTE AD OGGETTO MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 46 DEL 04/02/2025. APPROVAZIONE MODIFICA DI SCHEMA DI RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA TECNICA E DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, A FAR DATA DAL 16 GIUGNO 2025.

IL DIRIGENTE DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 di approvazione del P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione – 2025/2027, modificato/aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 155 del 08.04.2025.

VISTO il nuovo assetto organizzativo dell'Ente di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 di approvazione del P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione – 2025/2027 che ha istituito l'Area Gestione del Territorio suddivisa in:

A.G.T. 1 – SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condono Edilio – controllo attività edilizia – abusi edili;

A.G.T. 2 - Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica.

VISTO il DUP 2025/2027 approvato in Giunta Comunale in corso approvazione in Consiglio Comunale seduta del 30.12.2024.

VISTI:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
- Il primo comma dell'art. 109 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali.
- Il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nonché, eventualmente dell'adozione del provvedimento finale.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 23 gennaio 2020 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto "Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e

servizi” da ultimo modificata/integrata con delibera di Giunta comunale n. 09 del 11.01.2022.

- La Delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027.

CONSIDERATO CHE l’art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che “*Per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’esplicitamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annuali lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*”.

CONSIDERATO che con regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 494 del 28.12.2023, questo Ente provvedeva all’approvazione della disciplina per il riconoscimento dell’indennità per specifiche responsabilità ai sensi della disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in data 28.11.2023.

DATO ATTO che in base all’art. 2 del su richiamato regolamento “*Per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’esplicitamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 del CCNL 16/11/2022. La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione*”.

DATO ATTO che l’atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato.

VISTO l’art. 5 del summenzionato regolamento, in forza del quale: “Ai fini del riconoscimento dell’indennità per specifiche responsabilità, il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. *specifiche responsabilità derivanti dall’esercizio di compiti legati all’attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);*
1. *specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
1. *specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o nei gruppi di lavoro;*
2. *specifiche responsabilità per piani di attività specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;*
3. *Responsabilità di gestione/ rendicontazione di risorse e di spese.*

DATO ATTO che le risorse umane e la loro modalità di interazione all’interno del settore rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità e speditezza dell’azione amministrativa e che il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze attribuite al Settore, è basato sulla responsabilità diffusa e sull’autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, al soddisfacimento dell’utente finale, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso questo Settore.

DATO ATTO che in base all’art. 2 del su richiamato regolamento “*Per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’esplicitamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche*

responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022. La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione.

DATO ATTO CHE

con Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 dell'Area Tecnica è stata attribuita al Funzionario tecnico Ing. Danilo CAPOGNA, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023, per l'anno 2025 e comunque fino a revoca formale, la Responsabilità per specifiche responsabilità connessa con le procedure complesse e l'assegnazione di Responsabilità di Procedimento afferenti al Servizio "A.T.1 - Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza":

- *Responsabilità di conseguimento di obiettivi/piani di attività specifici nel Servizio A.T.1: responsabile del Procedimento per occupazione suolo pubblico per lavori;*
- *Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi nel Servizio A.T.1: incarichi professionali di responsabilità su alcuni progetti finanziati PNRR;*
- *Responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi in assenza di personale sovraordinato o incaricato di posizione organizzativa nel Servizio A.T.1: responsabilità per la gestione amministrativa su alcuni avvisi pubblici e delle procedure di affidamento dei servizi/forniture/lavori;*
- *Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse e di spese nel Servizio A.T.1: Aggiornamento della piattaforma SIMOG;*

Con la stessa Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 è stato, tra l'altro, dato atto che *la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e art. 11 del CCDI economico, impegnato al capitolo 32307 del Bilancio di Previsione 2025/2027 in fase di predisposizione, di cui alla Determina Dirigenziale n. 2650 del 18.10.2024.*

Con nota prot. 36354 del 11/06/2025 del Dirigente dell'Area Finanziaria è stata comunicata l'avvenuta approvazione della Delibera di Giunta Comunale n. 312 del 10.06.2025 avente ad oggetto *Modifica ed integrazione dell'assetto organizzativo dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04/02/2025. Approvazione modifica di schema di ripartizione del personale dell'Area tecnica e dell'Area Gestione del territorio*, con cui è stata disposta l'assegnazione del Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534 dall'Area Tecnica all'Area Gestione del Territorio - AGT2 - Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica, a far data dal 16 giugno 2025.

DATO ATTO che:

per effetto della nuova riorganizzazione del personale dell'Area Tecnica e Area Gestione del Territorio, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 312 del 10.06.2025 avente ad oggetto *Modifica ed integrazione dell'assetto organizzativo dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04/02/2025. Approvazione modifica di schema di ripartizione del personale dell'Area tecnica e dell'Area Gestione del territorio*, a far data dal 16 giugno 2025, il Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534, è formalmente assegnato all'Area Gestione del Territorio

la dotazione organica dell'A.G.T. 2 – *Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica*, composta da n. 3 unità di personale di cui il Funzionario di E.Q. in regime di part time, deve essere rafforzata in ragione dei numerosi procedimenti in corso, quali:

- Supporto agli organi Istituzionali in materia di pianificazione e governo del territorio, Rapporti con Enti Terzi (Provincia, Regione, Autorità di Bacino, ecc.);
- Pianificazione urbanistica generale ed attuativa vigente del Territorio Comunale;
- Piani di lottizzazione convenzionate;
- Piano di rigenerazione urbana, etc;
- Piani di Utilizzazione Aziendale (PUA);
- Microzonazione sismica nella pianificazione territoriale;

- Convenzioni Urbanistiche
- Procedimento per il rilascio del Certificazioni di Destinazione Urbanistica con verifica puntuale da cartografia allegata PRG
- Conferenza dei servizi ed acquisizione di tutti i pareri, nulla osta, autorizzazioni etc relativi alla pianificazione urbanistica
- Procedimento in materia di tutela dei vincoli paesaggistici, ambientali, idrogeologico, architettonico, monumentale, etc
- Procedimento per l'assegnazione di numeri civici per gli aspetti di competenza, in coordinamento con Polizia Locale e Servizi Demografici su istanza di parte.
- Procedimento per l'attribuzione della numerazione civica e della toponomastica nel territorio della Città di Cassino ai sensi del Regolamento approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 102 del 27.11.2020.
- Procedimento per l'ottenimento della cessione pro – quota in diritto di proprietà dell'area concessa in diritto di superficie ai sensi dell'art. 31 co. 45e successivi della legge 23/12/988 n. 448.
- Rilascio di parere tecnico nei procedimenti di iniziativa del SUAP (dehors/occupazione suolo pubblico)

RAVVISATA la necessità di modificare le funzioni di specifica Responsabilità al Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534 attribuite con Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 dell'Area Tecnica, per assegnare allo stesso, in continuità, le specifiche responsabilità nell'ambito dei procedimenti dell'A.G.T. 2 – *Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica*.

RITENUTO pertanto assegnare le specifiche responsabilità al Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 di seguito riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Responsabile delle istruttorie complesse per l'espressione dei pareri in materia urbanistica e nell'ambito delle Conferenze dei servizi ex art. 14 e successivi della Legge 241/90 e smi. e delle attività di coordinamento con gli altri Servizi dell'Ente.
- Supporto al Responsabile di E.Q. nei procedimenti complessi che richiedono valutazioni in materia di tutela dei vincoli paesaggistici, ambientali, idrogeologico, architettonico, monumentale, etc, in raccordo con il Servizio SUE dell'AGT1.
- Responsabile del procedimento per l'esecuzione di contratti/convenzioni sottoscritte per Piani di Utilizzazione Aziendale (PUA), Convenzioni Urbanistiche, etc...in raccordo con il Servizio SUE dell'AGT1.
- Responsabile per l'aggiornamento delle cartografie tematiche, con il coordinamento del Responsabile di E.Q. e del Dirigente, in raccordo con il Servizio SUE dell'AGT1.

VISTO che l'art. 6 del Regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, il quale definisce i nuovi criteri di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità, secondo cui il compenso collegato alle specifiche attività svolte da personale inquadrato nell'Area dei Funzionari EQ è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 2.000,00 ad un massimo di € 3.200,00 annui lordi, elevabili fino ad € 4.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati, anche temporaneamente, a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;

RITENUTO che il valore massimo dell'indennità da attribuire, in ragione della categoria di appartenenza, va determinato in € 4.000,00;

RITENUTO, pertanto, che il dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri previsti per poter continuare a percepire l'indennità per specifiche responsabilità, in continuità con la Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 dell'Area Tecnica;

RITENUTO, in ogni caso, di riservarsi di rivedere il presente provvedimento ove intervengano fatti modificativi

dell'attribuzione attinente al conferimento della specifica responsabilità di cui al Decreto sindacale n. 41 del 29.12.2020 ovvero alla Delibera di Giunta Comunale n. 355 del 05.09.2023, per cui il valore massimo dell'indennità da attribuire va determinato in € 4.000,00;

CONSIDERATO che il valore del compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- Strategicità.....max 20 punti
- coordinamento di risorse umane.....max 20 punti
- complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti.....max 20 punti
- autonomia operativa.....max 20 punti
- grado di responsabilitàmax 20 punti

DATO ATTO che ricorre la fattispecie per l'attribuzione del punteggio minimo previsto per la voce di valutazione della pesatura denominata “Coordinamento risorse umane e rapporti con soggetti esterni” in quanto le attività amministrative sottese alle specifiche responsabilità attribuite al dipendente Ing. Danilo Capogna non comportano il coordinamento delle risorse umane interne, ma solo rapporti con soggetti esterni;

RITENUTO dover provvedere alla graduazione della indennità secondo la nuova disciplina secondo i valori riportati nella tabella che segue:

PUNTI	INDICATORE	PUNTI ASSEGNAZI
FINO A 20	STRATEGICITÀ	20
FINO A 20	COORDINAMENTO RISORSE UMANE	5
FINO A 20	COMPLESSITÀ DELL'INCARICO E GRADO DI PREPARAZIONE E COMPETENZA RICHIESTI	15
FINO A 20	AUTONOMIA	10
FINO A 20	RESPONSABILITÀ	20
PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE	70
VALORE INDENNITÀ	I = VALORE MINIMO INDENNITÀ + [(DIFFERENZA TRA VALORE MASSIMO E MININO/80) * (PUNTEGGIO VALUTAZIONE - 20)]	€ 3.250,00

CONSIDERATO che in applicazione della formula parametrica $I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$ è possibile determinare l'importo economico spettante all'indennità valutata per l'area degli istruttori è pari ad € 3.250,00;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 e successivamente regolamentate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- il CCNL del 16.11.2022 - Funzioni Locali 2019/2021;
- il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2024;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 8/2025 del 06.03.2025 di nomina e conferimento dell'incarico all'Arch. Angela D'Anna quale Dirigente dell'Area Gestione del Territorio del Comune di Cassino, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di provvedere, ad approvare la graduazione del compenso attraverso l'attribuzione di punteggi parametrici, nonché ad assegnare all'Ing. Danilo Capogna alcune Responsabilità di Procedimento afferenti all'A.G.T. 2 – *Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica*.

VISTO il D.lgs. n. 118/2001 modificato ed integrato dal D.lgs. n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali ed organismi strumentali;

VISTO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 153, comma 5 del D.lgs. n. 267/2000 espresso in calce al presente atto;

VISTO le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002- 2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006 e CCNL del 21.05.2018;

RICHIAMATI:

- il CCNL del 16/11/2022 – Funzioni Locali 2019/2021, e segnatamente l'art. 84;
- il CCDI giuridico 2018/2020 ed economico 2021;
- il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2023.

VISTO gli artt. 107, 109 e 110 del TUEL - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il Regolamento di attuazione;

VISTO lo Statuto Comunale.

D E T E R M I N A

le motivazioni in premessa sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni:

1. DATO ATTO CHE

- con Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 dell'Area Tecnica è stata attribuita al Funzionario tecnico Ing. Danilo CAPOGNA, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023, per l'anno 2025 e comunque fino a revoca formale, la Responsabilità per specifiche responsabilità connessa con le procedure complesse e l'assegnazione di Responsabilità di Procedimento afferenti al Servizio “A.T.1 - Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza
- Con la stessa Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 è stato, tra l'altro, dato atto che *la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e art. 11 del CCDI economico, impegnato al capitolo 32307 del Bilancio di Previsione 2025/2027 in fase di predisposizione, di cui alla Determina Dirigenziale n. 2650 del 18.10.2024.*
- Con nota prot. 36354 del 11/06/2025 del Dirigente dell'Area Finanziaria è stata comunicata l'avvenuta approvazione della Delibera di Giunta Comunale n. 312 del 10.06.2025 avente ad oggetto *Modifica ed integrazione dell'assetto organizzativo dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04/02/2025. Approvazione modifica di schema di ripartizione del personale dell'Area tecnica e dell'Area Gestione del territorio*, con cui è stata disposta l'assegnazione del Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534 dall'Area Tecnica all'Area Gestione del Territorio - AGT2 - Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica, a far data dal 16 giugno 2025.
- per effetto della nuova riorganizzazione del personale dell'Area Tecnica e Area Gestione del Territorio, giusta

Delibera di Giunta Comunale n. 312 del 10.06.2025 avente ad oggetto *Modifica ed integrazione dell'assetto organizzativo dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04/02/2025. Approvazione modifica di schema di ripartizione del personale dell'Area tecnica e dell'Area Gestione del territorio*, a far data dal 16 giugno 2025, il Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534, è formalmente assegnato all'Area Gestione del Territorio

2. **ASSEGNARE** le specifiche responsabilità al Funzionario Tecnico Danilo CAPOGNA, mat 534, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025, di seguito riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - **Responsabile delle istruttorie complesse per l'espressione dei pareri in materia urbanistica e nell'ambito delle Conferenze dei servizi ex art. 14 e successivi della Legge 241/90 e s.m.i., nonché delle attività di coordinamento con gli altri Servizi dell'Ente.**
 - **Supporto al Responsabile di E.Q. nei procedimenti complessi che richiedono valutazioni in materia di tutela dei vincoli paesaggistici, ambientali, idrogeologico, architettonico, monumentale, etc, in raccordo con il Servizio SUE dell'AGT1.**
 - **Responsabile del procedimento per l'esecuzione di contratti/convenzioni sottoscritte per Piani di Utilizzazione Aziendale (PUA), Convenzioni Urbanistiche, etc... con il coordinamento del Dirigente e del Responsabile di E.Q. e con il raccordo con il Servizio SUE dell'AGT1. Cura dei rapporti con l'Area Tecnica Ufficio OO.PP.**
 - **Responsabile per l'aggiornamento delle cartografie tematiche, con il coordinamento del Dirigente e del Responsabile di E.Q. e in raccordo con il Servizio SUE dell'AGT1.**
3. **ATTRIBUIRE**, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata disciplina, la pesatura alla posizione per la graduazione del compenso secondo quanto riportato nella Determina Dirigenziale n. 3274 del 30/12/2024 di conferimento di specifiche responsabilità per l'anno 2025, fino al 15 giugno 2025, stabilendo che l'importo dell'indennità annua sia pari ad € 3.250,00 da corrispondere con liquidazioni mensili;
4. **DARE ATTO** che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e art. 11 del CCDI economico, impegnato al capitolo 32307 del Bilancio di Previsione 2025/2027 in fase di predisposizione, di cui alla Determina Dirigenziale n. 2650 del 18.10.2024, in continuità con il precedente impegno.
5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento ha effetto a decorrere dal 16.06.2025 fino al 31 dicembre 2025 salvo revoca anticipata e potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative ai procedimenti assegnati;
6. **STABILIRE** che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Sottoscritto in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata;
7. **PRECISARE** che i Responsabili dei procedimenti curano, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dalla Legge 241/90 e successive modifiche e che l'elencazione delle attività e competenze, individuate nell'allegato alla presente, non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Dirigente;
8. **DARE ATTO** che l'adozione del provvedimento finale è di esclusiva competenza del Dirigente, fatta salva la possibilità di delega, previa acquisizione del parere del responsabile di procedimento che può essere esteso a firma congiunta sull'atto stesso e/o espresso con parere distinto, che dovrà essere richiamato, nel provvedimento finale;
9. **NOTIFICARE** la presente determinazione all'interessato;
10. **TRASMETTERE** la presente al Dirigente del Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;
11. **TRASMETTERE** la presente al Dirigente del Servizio Risorse Umane per i provvedimenti conseguenti ed ai fini dell'inserimento nel fascicolo personale del dipendente e, per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore al ramo

ed al Segretario Generale;

12. **OTTEMPERARE** all'obbligo imposto dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito dirigenziale" del presente atto;
13. **ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;
14. **DARE ATTO** dell'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi dei firmatari del presente atto, ai sensi delle prescrizioni del codice di comportamento e della legge anticorruzione;
15. **DARE ATTO** che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art.151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR del LAZIO o in alternativa al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 giorni oppure 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio del Comune di Cassino.

Il Dirigente

Arch. Angela D'Anna



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO nr.4 del 17/06/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 121/0	Data: 30/12/2024	Importo: 129.000,00		
Oggetto:	ART. 11 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 DEL CCNL 2019/2021.					
Capitolo:	2025 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI				
Codice bilancio:	1.11.1.0101					
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo:	DETERMINA AREA SERVIZI NR. 3285 DEL 30/12/2024					
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

.....

CASSINO li, 17/06/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1536**

Settore Proponente: **A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO**

Ufficio Proponente: **A.G.T. 2 Pianificazione Urbanistica e Territoriale - Toponomastica**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA ASSEGNAME AL FUNZIONARIO TECNICO ING. DANILO CAPOGNA NELL'AMBITO DEI PROCEDIMENTI DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, PER L'ANNO 2025, PER ASSEGNAZIONE ALL'A.G.T. 2 - PIANIFICAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE TOPONOMASTICA, GIUSTA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 312 DEL 10.06.2025 AVENTE AD OGGETTO MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 46 DEL 04/02/2025. APPROVAZIONE MODIFICA DI SCHEMA DI RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA TECNICA E DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, A FAR DATA DAL 16 GIUGNO 2025.**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (A.G.T. 2 Pianificazione Urbanistica e Territoriale - Toponomastica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/06/2025

Il Responsabile di Settore

Arch. D'anna Angela



Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1536**

Settore Proponente: **A.G.T. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO**

Ufficio Proponente: **A.G.T. 2 Pianificazione Urbanistica e Territoriale - Toponomastica**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA ASSEGNAME AL FUNZIONARIO TECNICO ING. DANILO CAPOGNA NELL'AMBITO DEI PROCEDIMENTI DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, PER L'ANNO 2025, PER ASSEGNAZIONE ALL'A.G.T. 2 - PIANIFICAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE TOPONOMASTICA, GIUSTA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 312 DEL 10.06.2025 AVENTE AD OGGETTO MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 46 DEL 04/02/2025. APPROVAZIONE MODIFICA DI SCHEMA DI RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA TECNICA E DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, A FAR DATA DAL 16 GIUGNO 2025.**

Nr. adozione settore: **4** Nr. adozione generale: **1404**

Data adozione: **17/06/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (A.G.T. 2 Pianificazione Urbanistica e Territoriale - Toponomastica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **16/06/2025**

Il Responsabile di Settore

Arch. D'anna Angela

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **23/07/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo