



Comune di Cassino

**Proposta nr. 2163 Del 05/09/2025 -
Num. settoriale 612**

Determinazione nr. 2221 del 03/10/2025

AREA TECNICA

Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DELL'AREA TECNICA SERVIZIO LL.PP. LL.PP. E MANUTENZIONE CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTI AL DOTT. ARCH. DARIO GIOVINI PER L'ANNO 2025

IL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46/2025;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;

VISTO il DUP 2025/2027, approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

VISTO la delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;

VISTO il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 ed aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

VISTO l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

VISTO il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025 "MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE COSÌ COME APPROVATO DA D.G.C. N. 9 DEL 11.01.2022. MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, APPROVATO CON D.G.C. N.465 DEL 29.12.2022 E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA" che ha diviso l'Area Tecnica dall'Area Gestione del Territorio ed ha individuato per l'Area Tecnica i seguenti tre settori:

- A.T.1- Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza
- A.T.2 -Patrimonio – Manutenzione e Gestione Beni Comunali e relative utenze elettriche, idriche

telefoniche – manutenzione servizi idrici e fognanti – Impianti Sportivi, edifici Comunali, Strade e Piazze - Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici

- A.T. 3 - Ambiente, Igiene e Sanità, Qualità della vita – Protezione Civile – Informatizzazione ed Innovazione Tecnologica.

VISTO il DUP 2025/2027 approvato in Giunta Comunale in corso approvazione in Consiglio Comunale seduta del 30.12.2024.

VISTI:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
- Il primo comma dell'art. 109 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali.
- Il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nonché, eventualmente dell'adozione del provvedimento finale.

VISTO il PIAO approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025;

CONSIDERATO CHE l'art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che *"Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)".*

CONSIDERATO che con regolamento approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28.12.2023, questo Ente provvedeva all'approvazione della disciplina per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità ai sensi della disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in data 28.11.2023;

DATO ATTO che in base all'art. 2 del su richiamato regolamento *"Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022. La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione";*

VISTO il verbale recante indicazioni sull'assegnazione delle indennità per specifiche responsabilità Prot. 77834 del 20/12/2024;

DATO ATTO che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

VISTO l'art. 5 del summenzionato regolamento, in forza del quale: *"Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

1. *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento*

Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);

1. *specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
2. *specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o nei gruppi di lavoro;*
3. *specifiche responsabilità per piani di attività specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;*
4. *Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse e di spese;*

DATO ATTO che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno del settore rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità e speditezza dell'azione amministrativa e che il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze attribuite al Settore, è basato sulla responsabilità diffusa e sull'autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, al soddisfacimento dell'utente finale, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso questo Settore;

DATO ATTO che in base all'art. 2 del su richiamato regolamento "Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022. La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione

DATO ATTO che l'arch. Dario Giovini, dipendente a tempo pieno e determinato nella qualifica di Funzionario EQ è assegnato al Servizio A.T.1 - Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza;

VALUTATO che nell'ambito dell'organizzazione del lavoro del servizio è stato valutato di dover conferire al dipendente arch. Dario Giovini la Responsabilità connessa a puntuali attività riconducibili a quelle per cui è previsto l'assegnazione di specifiche responsabilità collegate al Servizio LL.PP. anche comprensive di progetti finanziati con fondi PNRR;

VISTE, pertanto, le attività svolte dal Dipendente arch. Dario Giovini, anche come Responsabile del Procedimento e componente del gruppo di lavoro per la gestione e rendicontazione dei finanziamenti PNRR del Servizio LL.PP..

CONSIDERATO che il dipendente arch. Dario Giovini:

- è responsabile e punto di riferimento per la gestione dei progetti finanziati in ambito PNRR assegnati al Servizio LL.PP.;
- responsabile di alcuni finanziamenti con risorse di bilancio comunale;
- aggiorna il cronoprogramma della spesa dei diversi interventi in ambito PNRR;
- segue la rendicontazione in ambito PNRR sui diversi portali;
- predispone e sottoscrive gli atti di competenza del Responsabile del Procedimento;

RILEVATO che il dipendente in servizio presso il Servizio LL.PP., è in possesso della esperienza pluriennale e delle capacità professionali per esercitare i compiti su specificati, attribuendole specifiche responsabilità come di seguito riportate, secondo l'art. 5 del su richiamato regolamento:

- Componente del gruppo di lavoro per la gestione e rendicontazione sui diversi portali dei finanziamenti PNRR del Servizio LL.PP.;

- Responsabile Unico Progetto, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, dei finanziamenti PNRR del Servizio LL.PP.;
- predisposizione, nella qualità di responsabile del procedimento, dell'atto finale a valenza esterna da sottoporre alla firma del Dirigente;

VISTO che l'art. 6 del Regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, il quale definisce i nuovi criteri di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità, secondo cui il compenso collegato alle specifiche attività svolte da personale inquadrato nell'Area dei Funzionari EQ è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 2.000,00 ad un massimo di € 3.200,00 annui lordi, elevabili fino ad € 4.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati, anche temporaneamente, a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;

RITENUTO che il valore massimo dell'indennità da attribuire, in ragione della categoria di appartenenza, va determinato in € 4.000,00;

RITENUTO, pertanto, che il dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri previsti per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

RITENUTO, in ogni caso, di riservarsi di rivedere il presente provvedimento ove intervengano fatti modificativi dell'attribuzione attinente al conferimento della specifica responsabilità di cui al Decreto sindacale n. 41 del 29.12.2020 ovvero alla Delibera di Giunta Comunale n. 355 del 05.09.2023, per cui il valore massimo dell'indennità da attribuire va determinato in € 4.000,00;

CONSIDERATO che il valore del compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- Strategicità.....max 20 punti
- coordinamento di risorse umanemax 20 punti
- complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiestimax 20 punti
- autonomia operativamax 20 punti
- grado di responsabilitàmax 20 punti

DATO ATTO che ricorre la fattispecie per l'attribuzione del punteggio massimo previsto per la voce di valutazione della pesatura denominata "Coordinamento risorse umane e rapporti con soggetti esterni" in quanto le attività amministrative sottese alle specifiche responsabilità attribuite al dipendente arch. Dario Giovini comprendono le attività del gruppo di lavoro PNRR, che risulta composto da un numero superiore a cinque unità;

RITENUTO dover provvedere alla graduazione della indennità secondo la nuova disciplina secondo i valori riportati nella tabella che segue:

PUNTI	INDICATORE	PUNTI ASSEGNATI
FINO A 20	STRATEGICITÀ	20
FINO A 20	COORDINAMENTO RISORSE UMANE	20
FINO A 20	COMPLESSITÀ DELL'INCARICO E GRADO DI PREPARAZIONE E COMPETENZA RICHIESTI	20
FINO A 20	AUTONOMIA	20
FINO A 20	RESPONSABILITÀ	20

PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE	100
VALORE INDENNITÀ	$I = \text{VALORE MINIMO INDENNITÀ} + [(\text{DIFFERENZA TRA VALORE MASSIMO E MINIMO}/80) * (\text{PUNTEGGIO VALUTAZIONE} - 20)]$	€ 4.000,00

CONSIDERATO che in applicazione della formula parametrica $I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$ è possibile determinare l'importo economico spettante all'indennità valutata per l'area degli istruttori è pari ad € 4.000,00;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 e successivamente regolamentate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- il CCNL del 16.11.2022 - Funzioni Locali 2019/2021;
- il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2024;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 30/2024 del 01.08.2024 di nomina e conferimento dell'incarico all'Ing. Domenico Greco quale Dirigente dell'Area Tecnica del Comune di Cassino, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 come sostituito e integrato dal Decreto del Sindaco n. 7/2025 del 28.02.2025;

RITENUTO di provvedere, ad approvare la graduazione del compenso attraverso l'attribuzione di punteggi parametrici, nonché ad assegnare all' arch. Dario Giovini alcune Responsabilità di Procedimento afferenti al Servizio "A.T.1 - Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza";

VISTO il D.lgs. n. 118/2001 modificato ed integrato dal D.lgs. n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali ed organismi strumentali;

VISTO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 153, comma 5 del D.lgs. n. 267/2000 espresso in calce al presente atto;

VISTO le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002- 2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006 e CCNL del 21.05.2018;

RICHIAMATI:

- il CCNL del 16/11/2022 – Funzioni Locali 2019/2021, e segnatamente l'art. 84;
- il CCDI giuridico 2018/2020 ed economico 2021;
- il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2025.

VISTO gli artt. 107, 109 e 110 del TUEL - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato

con D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il Regolamento di attuazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. **DARE ATTO** che le motivazioni in premessa sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni;
2. **DI CONFERIRE** al dipendente Dott. Arch. Dario Giovini, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023, per l'anno 2025 e comunque fino a revoca formale, l'attribuzione della Responsabilità per specifiche responsabilità connessa con le procedure complesse e l'assegnazione di Responsabilità di Procedimento afferenti al Servizio "A.T.1 - Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza":
 - Componente del gruppo di lavoro per la gestione e rendicontazione sui diversi portali dei finanziamenti PNRR del Servizio LL.PP.;
 - Responsabile Unico Progetto, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, di alcuni dei finanziamenti PNRR del Servizio LL.PP.;
 - predisposizione, nella qualità di responsabile del procedimento, dell'atto finale a valenza esterna da sottoporre alla firma del Dirigente;
3. **DI ATTRIBUIRE**, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata disciplina, la pesatura alla posizione per la graduazione del compenso secondo quanto riportato nella narrativa che precede stabilendo che l'importo dell'indennità annua sia pari ad € 4.000,00 da corrispondere con liquidazioni mensili;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e art. 11 del CCDI economico, impegnato al capitolo 32307 del Bilancio di Previsione 2025/2027, di cui alla Determina Dirigenziale n. 2650 del 18.10.2024.
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento ha effetto a decorrere dal 01.10.2025 fino alla scadenza del contratto (10/12/2025) salvo revoca anticipata e potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative ai procedimenti assegnati;
6. **DI STABILIRE** che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Sottoscritto in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata;
7. **DI PRECISARE** che i Responsabili dei procedimenti curano, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dalla Legge 241/90 e successive modifiche e che l'elencazione delle attività e competenze, individuate nell'allegato alla presente, non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Dirigente;
8. **DI DARE ATTO** che l'adozione del provvedimento finale è di esclusiva competenza del Dirigente, fatta salva la possibilità di delega, previa acquisizione del parere del responsabile di procedimento che può essere esteso a firma congiunta sull'atto stesso e/o espresso con parere distinto, che dovrà essere richiamato, nel provvedimento finale;
9. **DI NOTIFICARE** la presente determinazione all'interessato;
10. **DI TRASMETTERE** la presente al Dirigente del Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;

11. **DI TRASMETTERE** la presente al Dirigente del Servizio Risorse Umane per i provvedimenti conseguenti ed ai fini dell'inserimento nel fascicolo personale del dipendente e, per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore al ramo ed al Segretario Generale;
12. **DI OTTEMPERARE** all'obbligo imposto dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito dirigenziali" del presente atto;
13. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;
14. **DI DARE ATTO** dell'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi dei firmatari del presente atto, ai sensi delle prescrizioni del codice di comportamento e della legge anticorruzione;
15. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art.151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.
16. **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR del LAZIO o in alternativa al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 giorni oppure 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio del Comune di Cassino.



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione AREA TECNICA nr.612 del 03/10/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025		<i>Impegno di spesa</i>	2025 121/0	Data: 30/12/2024	Importo: 129.000,00
Oggetto:		ART. 11 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 DEL CCNL 2019/2021.			
Capitolo:		2025 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:		1.11.1.0101		SIOPE: 1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.:		1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:		DETERMINA AREA SERVIZI NR. 3285 DEL 30/12/2024			
Beneficiario:		0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 02/10/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2163**

Settore Proponente: **AREA TECNICA**

Ufficio Proponente: **Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DELL'AREA TECNICA SERVIZIO LL.PP. LL.PP. E MANUTENZIONE CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTI AL DOTT. ARCH. DARIO GIOVINI PER L'ANNO 2025**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 19/09/2025

Il Responsabile di Settore

Ing. Domenico Greco



Estremi della PropostaProposta Nr. **2025 / 2163**Settore Proponente: **AREA TECNICA**Ufficio Proponente: **Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici**Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE
RESPONSABILITÀ DELL'AREA TECNICA SERVIZIO LL.PP. LL.PP. E MANUTENZIONE CON
ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTI AL DOTT. ARCH. DARIO GIOVINI PER
L'ANNO 2025**Nr. adozione settore: **612** Nr. adozione generale: **2221**Data adozione: **03/10/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 19/09/2025

Il Responsabile di Settore

Ing. Domenico Greco

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 03/10/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2221 del 03/10/2025

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DELL'AREA TECNICA SERVIZIO LL.PP. LL.PP. E MANUTENZIONE CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTI AL DOTT. ARCH. DARIO GIOVINI PER L'ANNO 2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 09/10/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO