



# Comune di Cassino

Proposta nr. 875 Del 27/03/2025 -  
Num. settoriale 235

## Determinazione nr. 805 del 28/03/2025

AREA SERVIZI

Biblioteca - Politiche Giovanili e C.i.Lo.

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.2 PUBBLICA ISTRUZIONE SCUOLA MATERNA, ASILI NIDO ASSISTENZA SCOLASTICA, SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA SPORT, TURISMO E SPETTACOLO POLITICHE GIOVANILI C.I.L.O. PARI OPPORTUNITÀ□.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Visto** il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

*“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a*

*consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

*Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

- a. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area..."*

**Vista** la Delibera Giunta comunale n. 453 del 13.12.2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

**Vista** la Delibera Giunta comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché la successiva Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024, di approvazione della pesatura e della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;

**Preso atto:**

- della Delibera di Giunta Comunale n. 09 del 11.01.2022, con cui veniva modificata ed integrata la Delibera di Giunta Comunale n. 12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative in parola, la quale è stata modificata ed integrata da successiva Delibera n. 46 del 04.02.2025;

che all'interno dell'Area Omogenea "Area Servizi", è stata individuata una posizione organizzativa così denominata: A.S.2 – PUBBLICA ISTRUZIONE – SCUOLA MATERNA, ASILI NIDO – ASSISTENZA SCOLASTICA, SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA – SPORT, TURISMO E SPETTACOLO – POLITICHE GIOVANILI – C.I.L.O. – PARI OPPORTUNITÀ;

**Considerato che:**

- con determina dirigenziale n. 736 del 27/03/2023 è stato conferito l'incarico di Titolare di Elevata Qualificazione del settore denominato A.S.2 alla Dott.ssa Grazia Tomasso, dal 01.04.2023 al 31.03.2025;
- con nota prot. n. 14838 del 05.03.2025 il Dirigente Area Servizi ha richiesto all'ufficio Risorse Umane l'avvio del procedimento volto alla selezione ed individuazione del nuovo Titolare di Incarico di E.Q. del Servizio A.S.2;
- con determina dirigenziale n. 572 del 06.03.2025 è stato approvato l'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di elevata qualificazione per il servizio A.S.2, pubblicato all'albo pretorio online in pari data con prot. n. 15188, con scadenza 17.03.2025;

**Rilevato** che a seguito del citato avviso sono state acquisite nei termini prescritti le seguenti istanze:

- prot. n. 16410 del 13.03.2025;
- prot. n. 16860 del 14.03.2025;
- prot. n. 17264 del 17.03.2025;

**Viste:**

- la comunicazione prot. n. 17609 del 18.03.2025 con cui il Responsabile del procedimento del Servizio Risorse Umane ha trasmesso al Presidente della Commissione di selezione, nominato con determina dirigenziale n. 685 del 18.03.2025, le istanze di partecipazione alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di responsabile del servizio A.S.2;
- la nota prot. n. 17620 del 18.03.2025 di convocazione della Commissione di valutazione per la verifica dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 3 del vigente Regolamento comunale;

**Richiamato** l'art. 3 del Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, secondo cui:

1. L'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrato nell'Area dei Funzionari da almeno uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. Aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
  - b. Insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
  - c. Non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;
  - d. Insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.;

**Visto** il verbale della Commissione di selezione n. 01 del 18.03.202, assunto al protocollo comunale al n. 17825, nonché il verbale n. 02 del 20.03.2025, assunto al protocollo generale n. 18476, dai quali risultano l'accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva delle candidature presentate per il conferimento dell'incarico, a mezzo scheda di valutazione;

**Dato atto** che all'esito della valutazione dei titoli e del colloquio orale, in applicazione dei criteri riportati nell'art. 4 comma 3 del Regolamento approvato con D.G.C. n. 309/2023, la candidata Grazia Tomasso ha riportato il punteggio più elevato tra i concorrenti;

**Considerato che** il Responsabile di E.Q. Risorse Umane ha trasmesso tutti gli atti relativi alla selezione di cui trattasi con nota protocollo n. 18483 del 20.03.2025, al Dirigente dell'Area Servizi per l'adozione degli atti gestionali di competenza;

**Preso atto che:**

- con nota protocollo 18485 del 20.03.2025 è stato partecipato l'esito della selezione al Candidato di cui alla domanda di partecipazione avente protocollo n. 17264 del 17.03.2025;
- con nota protocollo 18487 del 20.03.2025 è stato partecipato l'esito della selezione al Candidato di cui alla domanda di partecipazione avente protocollo n. 16410 del 13.03.2025;

**Rilevato che** con nota prot. n. 18484 del 20.03.2025 è stato comunicato alla Dott.ssa Grazia Tomasso che la stessa si è posizionata al primo posto della graduatoria risultante da verbale della Commissione di valutazione n. 02 del 20.03.2025;

**Preso atto**, altresì, della dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016 e l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT

2025/2027 per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi di riferimento in oggetto, agli atti dell'ufficio;

**Attestata** l'idoneità al conferimento dell'incarico di E.Q. alla Dott.ssa Grazia Tomasso del servizio dell'Area omogenea A.S.2 – PUBBLICA ISTRUZIONE – SCUOLA MATERNA, ASILI NIDO – ASSISTENZA SCOLASTICA, SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA – SPORT, TURISMO E SPETTACOLO – POLITICHE GIOVANILI – C.I.L.O. – PARI OPPORTUNITÀ, per cui si può procedere con la nomina al fine di garantire la continuità dei servizi assegnati all'Area Omogenea, per non arrecare ritardi e disservizi all'azione amministrativa propria del servizio;

**Preso atto** che il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico di Elevata qualificazione, secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, dovrà avvenire con particolare riferimento:

- ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
- alla delega delle competenze in materia di CIG e DURC;
- alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;
- alla delega delle competenze relative al rilascio delle autorizzazioni al personale dipendente in servizio presso il Settore A.S.2 di permessi, ferie, missioni, straordinario ed istituti similari, attraverso il sistema telematico in uso presso l'Ente;

**Considerato** che con delibera della Giunta Comunale n. 11 del 12/01/2024 è stata approvata la nuova graduazione della pesatura degli incarichi di Elevata qualificazione e la retribuzione di posizione di risultato che consta per la posizione A.S.4 di Euro 9.107,95 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre l'indennità di risultato in base al nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance pari ad Euro 1.607,28;

**Atteso** che la copertura economica del trattamento accessorio è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 101, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2025/2027;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed il relativo Funzionigramma, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022, successivamente modificato ed integrato da Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica

**Ritenuto:**

- di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Servizi – A.S.2 mediante l'assegnazione del relativo incarico di Elevata Qualificazione, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza,

l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;

- di stabilire che la durata ordinaria del presente incarico decorre dal 01.04.2025 fino al 30.09.2026 salvo proroga o rinnovo o revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
- di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

**Visti** i CCNL Enti locali vigenti;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 22 del 03/12/2021, così come modificato dal successivo decreto n. 10/2023, nonché il decreto sindacale n. 34/2024, di conferimento incarichi di responsabilità dirigenziale *ad interim* delle Aree Omogenee della Struttura Comunale al Segretario Generale dell'Ente, nonché dei relativi poteri sostitutivi in casi di assenza o impedimento;

**Visto** il Regolamento Uffici e servizi,

**Visto** il Regolamento di contabilità;

## **DETERMINA**

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui interamente riportata e trascritta;
2. **Di prendere atto** del verbale della Commissione di selezione avente n. 01 del 18.03.202, assunto al protocollo comunale al n. 17825, nonché del verbale n. 02 del 20.03.2025, assunto al protocollo generale n. 18476, dai quali risulta l'accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva, a mezzo scheda di valutazione, delle candidature presentate per il conferimento dell'incarico di E.Q. del Servizio A.S.2;
3. **Di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata **A.S.2** – – PUBBLICA ISTRUZIONE – SCUOLA MATERNA, ASILI NIDO – ASSISTENZA SCOLASTICA, SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA – SPORT, TURISMO E SPETTACOLO – POLITICHE GIOVANILI – C.I.L.O. – PARI OPPORTUNITÀ – alla **Dott.ssa Grazia Tomasso**, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, a decorrere dal 01.04.2025 e sino al 30.09.2026, salvo proroga o rinnovo, con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
4. **Di dare atto** che la nomina dell'incaricato Elevata qualificazione è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 2019/2021 e del regolamento approvato per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione – approvato con delibera di Giunta Comunale n. 309

del 26/07/2023;

5. **Di attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato E.Q., la responsabilità in capo allo stesso di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;
6. **Di dare atto** che all'incaricato Elevata qualificazione, come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2025/2027 e atti di aggiornamento e assegnati con il PEG e piano performance confluiti nel PIAO, per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite;
7. **Di ricordare** che vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico Elevata qualificazione, secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:
  - o ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
  - o alla delega delle competenze in materia di CIG e DURC;
  - o alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;
  - o alla delega delle competenze relative al rilascio delle autorizzazioni al personale dipendente in servizio presso il Settore A.S.2 di permessi, ferie, missioni, straordinario ed istituti simili, attraverso il sistema telematico in uso presso l'Ente;
8. **Di disporre** che l'Area Finanziaria – Ufficio Stipendi, provveda ad erogare l'indennità di posizione nella misura in premessa indicata e così come approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 11 del 12.01.2024, salvo adeguamento in corso di incarico ai sensi e per gli effetti della delibera di Giunta comunale n. 309 del 26.7.2023, in ratei mensili con le competenze stipendiali a decorrere dalla data di attribuzione del nuovo incarico (ossia il 01.04.2025) presso il Servizio A.S.2;
9. **Di dichiarare** che la spesa è coperta dall'apposito intervento del bilancio 2025/2027;
10. **Di trasmettere** la presente determinazione al Dirigente Finanziario e all'incaricato E.Q., all'Ufficio di Personale, all'ufficio stipendi ed ai Dirigenti dell'Ente, ciascuno per le proprie competenze;
11. **Di trasmettere** la presente determinazione al Responsabile della Corruzione della Prevenzione corruzione per le proprie competenze;

**Di dare** pubblicità all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 28/03/2025

Il Segretario Generale Responsabile ad Interim

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 875**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI**

Ufficio Proponente: **Biblioteca - Politiche Giovanili e C.i.l.o.**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.2 PUBBLICA ISTRUZIONE SCUOLA MATERNA, ASILI NIDO ASSISTENZA SCOLASTICA, SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA SPORT, TURISMO E SPETTACOLO POLITICHE GIOVANILI C.I.L.O. PARI OPPORTUNITÀ.**

Nr. adozione settore: **235** Nr. adozione generale: **805**

Data adozione: **28/03/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Biblioteca - Politiche Giovanili e C.i.l.o.)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 28/03/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE IMPORTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PREVISTA NEL FONDO**

Data 28/03/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 805 del 28/03/2025

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.2 PUBBLICA ISTRUZIONE SCUOLA MATERNA, ASILI NIDO ASSISTENZA SCOLASTICA, SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA SPORT, TURISMO E SPETTACOLO POLITICHE GIOVANILI C.I.L.O. PARI OPPORTUNITÀ.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 28/03/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO