



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

VERBALE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 88 Data 18 Novembre 2022	OGGETTO: Parere di compatibilità finanziaria sulla ipotesi di accordo CCDI 2022.
--	---

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di dicembre, l'Organo di revisione economico - finanziaria si è riunito in video conferenza, per limitare i rischi derivanti dalla situazione pandemica in corso da Covid 19, per esprimere il proprio parere per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1”;
- l'art.8, comma 6, del CCNL del 21/05/18 comparto Funzioni Locali prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001”.

Vista la seguente documentazione pervenuta al Collegio:

- Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2022, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL funzioni locali – anno 2022 – personale non dirigente, trasmessa all'Organo di revisione con nota del 16/11/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio.

- Delibera La Giunta Comunale con n. 339 del 13.09.2022, con la quale ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- Determinazione del Dirigente Risorse Umane n. 1606 del 4/8/2022, ad oggetto costituzione del Fondo Risorse Decentrata da destinare al Personale non dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018;
- Determinazione del Dirigente Risorse Umane n. 2091 del 13/10/2022, ad oggetto aggiornamento risorse residue Fondo Risorse Decentrata 2021 da portare ad incremento per l'anno 2022;
- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria, prot. C_C034-1-2022-11-16-0081132, redatta e sottoscritta dalla dr.ssa Gaia Pascarella (Responsabile di P.O.) e dott.ssa Monica Tallini (Dirigente Finanziario);

Ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, individuato con determina n. 2471 del 29/12/2016.

Vista

- l'attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- l'attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo;
- l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Preso atto, attraverso la lettura delle due richiamate Relazioni, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione dei fondi previsti per la CCDI;

Preso atto della sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione così come determinati nella Relazione Tecnico – finanziaria (sulla base di previsioni di valori e proiezioni).

Considerato che dalla Relazione tecnico-finanziaria, al modulo IV – sezione I, emerge la compatibilità economica-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al Fondo per le risorse decentrate – Personale non dirigente - anno 2022;

Accertato che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 25 del 19 luglio 2012;

Richiamati gli artt.40 e 40bis del D.Lgs.165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

Visto il Parere Favorevole del Responsabile Risorse Umane, circa il trattamento giuridico ed economico del personale, sulla base del contratto integrativo, attestante la predisposizione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva integrativa e di settore.

Visto l'attestazione circa la correttezza dell'atto in ordine alla regolarità tecnica;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022, rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;

e nella misura massima limite, del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate.

L'organo di revisione economico-finanziaria



Dott. Armando Tranquilli



Dott.ssa Claudia Iannuzzi



Dott. Bruno Secchi