



**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA
AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS N. 165/2001 e s.m.i PER LA COPERTURA DI N. 4
POSTI A TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO CON PROFILO DI
AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI**

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
Servizio Risorse Umane

PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 581 del 27.11.2025, è stato approvato il quinto stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, per quanto di interesse nella presente procedura, di reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale (50%) ed indeterminato, con profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, da reclutare tramite mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs 165/2001;
- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

DATO ATTO che per le procedure di mobilità volontaria non risulta necessario esperire preventivamente le procedure di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, poiché la mobilità non è una nuova assunzione di personale pubblico (Circolare DFP e MEF 11 aprile 2005), ferma restando la pubblicazione di tale procedura sul portale www.inpa.gov.it;

RITENUTO necessario, dare attuazione al piano occupazionale 2025, conformemente ai principi di accesso nel pubblico impiego, nel rispetto altresì degli obiettivi generali che questa Amministrazione Comunale si è prefissata nei propri atti regolamentari e di disciplina delle procedure selettive e concorsuali, al fine di reclutare le professionalità richieste con meccanismi oggettivi, trasparenti e soprattutto veloci, con soluzioni valide ad incrementare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, innalzando il livello di innovazione e di sviluppo dei servizi offerti, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, economicità delle procedure attivate;

VISTO l'urgente necessità di esperire il tentativo di reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale con profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, da destinare all'Area Sicurezza al fine di rafforzare l'organico in un settore altamente strategico e determinante per il buon funzionamento della macchina amministrativa, dove si registra una significativa carenza occupazionale, come segnalata dal Dirigente competente da ultimo con nota prot. n 68623 del 19.11.2025;

VISTO che l'Ente non dispone di graduatorie per il profilo professionale ricercato;



RITENUTO che la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, consente all'Amministrazione procedente di acquisire personale già formato in possesso di competenze specialistiche ed immediatamente operativo;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

VISTO, in particolare, gli articoli 35 e 36 del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 rubricato «Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni»;

VISTO altresì, l'articolo 35-quater concernente la «Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni», introdotto dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante «Misure per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione e università e ricerca» ed in particolare il comma 3 bis che consente di prevedere nel bando di concorso fino al 31.12.2026 l'espletamento della sola prova scritta;

VISTO l'art. 53, comma 2, CCNL 21.5.2018 che dispone: "*Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.*

VISTO il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

VISTO il D.L. 11 marzo 2025 n. 25, convertito con modifiche in legge n. 69/2025;

VISTO il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 403 del 29.07.2025;

VISTE le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

VISTO i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTO lo Statuto comunale;



VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2024;
- la delibera del Consiglio comunale n. 177 del 29.09.2025 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2024;
- il DUP 2025/2027 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 125 del 30.12.2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;
- il P.I.A.O approvato con delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 e da ultimo con D.G.C. n. 581 del 27.11.2025;

VISTO il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

In esecuzione della Determinazione n. 2675 del 02.12.2025 con la quale è stato approvato il presente bando,

RENDE NOTO

che l'A.C. intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo parziale 50% ed indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. inquadrato nel profilo di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE** o equivalente, **Area degli Istruttori**, interessato al trasferimento presso il Comune di Cassino mediante Mobilità Volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., a copertura di n. 4 posti in dotazione organica **a tempo parziale (50%) ed indeterminato.**

3

Il presente Bando di Mobilità, finalizzato unicamente alla individuazione dei migliori candidati per la copertura delle posizioni in oggetto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Cassino.

Il Comune, pertanto, si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, anche in relazione all'insorgere di vincoli assuntivi di natura legislativa, finanziaria o di bilancio, di non dare seguito alla procedura di mobilità nonché di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando.

Eventuali domande di mobilità esterna presentate a questo Ente anteriormente alla pubblicazione del presente Bando non saranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE E PARTECIPAZIONE

1. Sono ammessi alla presente procedura i candidati che, alla data di scadenza dei termini di



presentazione delle candidature di cui al presente Avviso, siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. Essere in servizio presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con contratto **a tempo parziale (50 %) ed indeterminato**, inquadrati nell'Area degli Istruttori, come definita dal CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, con profilo professionale di Polizia Locale.

Si precisa che la partecipazione alla presente procedura è consentita ai soli dipendenti appartenenti ad altra amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con contratto **a tempo parziale (50 %) ed indeterminato**, in quanto la cessione del contratto di lavoro avviene nel rispetto delle condizioni individuali già pattuite dal lavoratore con l'Ente di provenienza, senza determinare modifiche del rapporto diverse dalla novazione del titolare del rapporto giuridico;

- b. Essere inquadrato nella stessa Area del Comparto Funzioni Locali (Area degli Istruttori) e nel profilo professionale (Agente di Polizia locale), specificato nel presente avviso, e possedere le competenze richieste dal presente avviso per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare;
- c. Avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- d. Essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore;
- e. Essere in possesso di nulla osta al trasferimento o di dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021) da allegare alla domanda di partecipazione sul portale InPA entro la scadenza del presente avviso.
- f. Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:
- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
 - iscrizione nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto;
 - età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 50 anni compiuti, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali di cui alla D.G.C. n. 403/2025;
 - assenza di procedimenti penali in corso;
 - assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021;
 - non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
 - insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
 - regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226).
 - non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre.
 - idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;

2. I requisiti necessari all'ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura in oggetto, a pena di



esclusione.

3. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO.

1. Al posto messo a selezione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali per l'Area degli Istruttori nella fattispecie calcolato sulla percentuale del 50% (18 ore lavorative settimanali). Competono, inoltre, la 13° mensilità, l'indennità di comparto ed altre indennità se ed in quanto dovute. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita dalla legge.

ART. 3 – DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE.

1. Ai sensi del CCNL 2019-2021 nelle declaratorie di cui all'allegato A, in riferimento all'Area degli Istruttori viene specificato che: *“Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.”*

Si prevedono inoltre le seguenti specifiche professionali:

“Conoscenze teoriche esaurienti, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro, responsabilità di procedimento o infra procedimentale.”

2. L'agente di Polizia Locale – come previsto nel profilo professionale delineato dal Regolamento comunale approvato con D.G.C. 310/2023 e ss.mm.ii., *“svolge le attività e funzioni espressamente previste dalla Legge n. 65/1986 “Legge quadro sulla polizia municipale” e dalla L.R. n. 1/2005 nonché dal vigente regolamento comunale del corpo di Polizia Locale di Cassino. Esse consistono:*

- *Funzioni di polizia amministrativa e di repressione in termini di illeciti amministrativi derivanti da violazioni di leggi, regolamenti e provvedimenti statali, regionali e locali;*
- *Funzioni di polizia giudiziaria, di iniziativa o su delega dell'A.G.;*
- *Funzioni di organo di Polizia Stradale nell'ambito territoriale di competenza secondo le modalità previste dal Codice della Strada in materia di circolazione stradale;*
- *Funzioni ausiliare di Pubblica Sicurezza, in concorso con le forze della Polizia dello Stato, a garanzia della sicurezza urbana nell'ambito territoriale di riferimento;*
- *Funzioni di vigilanza ambientale ed edilizio. Può essere tenuto ad utilizzare strumenti complessi e a condurre tutti i mezzi in dotazione. Istruisce pratiche connesse all'attività della Polizia Municipale e può essere chiamato ad attività di coordinamento di personale inquadrato in categoria inferiore. Redige direttamente atti amministrativi, verbali e/o tabelle con l'ausilio di strumenti informatici.*

ART. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

1. La domanda di ammissione alla procedura concorsuale dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la piattaforma InPA, reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Al portale InPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o EIDAS (Electronic Identification



Authentication and Signature).

2. Una volta effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum". Il candidato dovrà indicare:
 - a) le proprie generalità all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
 - b) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94;
 - c) il possesso del titolo di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni;
 - d) le esperienze lavorative presso la PA come dipendente indicando l'Ente di appartenenza, la categoria, la posizione giuridica, il profilo professionale attuali nonché eventuali altri Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle posizioni di responsabilità eventualmente ricoperte;
 - e) eventuali ulteriori esperienze lavorative presso la PA e presso privati ritenute significative per il posto da ricoprire: verranno valutate prioritariamente le esperienze maturate nell'ambito del posto da ricoprire;
 - f) altre esperienze lavorative;
 - g) eventuali articoli e pubblicazioni;
 - h) eventuali attività di docenza presso la PA;
 - i) eventuali partecipazioni a corsi, convegni, congressi;
 - j) eventuali ulteriori attività svolte e non riconducibili alle sezioni precedenti;
 - k) le competenze linguistiche possedute;
 - l) eventuali competenze extracurricolari;
 - m) ulteriori dichiarazioni: dichiarare la conoscenza di base degli applicativi informatici e di posta elettronica ed eventuali dichiarazioni di sanzioni disciplinari, procedimenti disciplinari eventualmente in corso ed eventuali carichi pendenti.

3. Le informazioni riportate nella sezione "curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato procede alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è possibile variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico, nonché l'ente di appartenenza, la categoria e il profilo professionale posseduti.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".



La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati utilizzano, esclusivamente e previa lettura delle FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «InPA».

La domanda di ammissione dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente utilizzando la piattaforma unica di reclutamento (www.inPA.gov.it) entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla sua pubblicazione, a pena di esclusione.

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste. Al termine delle attività di compilazione ed invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà conferma tramite e-mail di avvenuta registrazione, con indicazione dell'ID univoco attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. La data e ora di spedizione delle domande è comprovata dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. In caso di mancata ricezione della e-mail di conferma sarà cura del candidato segnalarlo attraverso l'apposito modulo di contatto per l'assistenza tecnica.

Si evidenzia che, allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l'accesso alla procedura di inoltro della stessa. Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Il Comune non assume altresì alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione, e quindi verranno escluse dalla procedura concorsuale, le domande che verranno trasmesse in modalità differente da quella sopra indicata. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute fuori dal termine di scadenza di presentazione delle stesse.

Tutti i candidati dovranno allegare alla domanda la seguente documentazione:

- Curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto in forma autografa o digitale;
- 4. I candidati dovranno obbligatoriamente trasmettere su INPA o inviare tramite pec all'indirizzo servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it il nulla osta al trasferimento o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021), a pena di esclusione dalla selezione. In caso di inoltro tramite PEC dovrà pervenire entro la scadenza del presente avviso.

ART. 5 – AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DELLE ISTANZE.

1. Tutte le istanze pervenute nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità da parte del Servizio Personale.



2. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, l'Ufficio Personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.
3. Saranno esclusi i candidati che:
 - non abbiano inoltrato la domanda secondo quanto previsto dal presente avviso ed entro il termine prescritto;
 - non abbiano i requisiti di cui al punto 1 del presente bando;
 - non abbiano provveduto all'invio della PEC all'Ente richiesta al precedente articolo, punto 4, ovvero non abbiano allegato copia del nullaosta al trasferimento o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nullaosta alla domanda di partecipazione sul sito InPA .
4. L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.
5. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro.
6. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario dei colloqui verranno resi noti mediante la pubblicazione sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Cassino (www.comunecassino.fr.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso), almeno 5giorni prima la data di convocazione per il colloquio.
7. La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di ulteriore comunicazione.

ART. 6 – PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Le candidature, presentate dai candidati in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno valutate da apposita commissione nominata dal Dirigente Risorse Umane.
2. Per la posizione di lavoro messa a selezione, la commissione procederà prima alla valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi e successivamente sottoporrà gli stessi ad un colloquio.
3. La valutazione del *curriculum* verterà sulla tipologia dell'Amministrazione di provenienza, sulle esperienze lavorative, sui titoli di studio posseduti, sulla formazione: corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, con preferenza per quelli relativi alla professionalità del posto da ricoprire, sulla rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale oggetto della presente selezione.
4. Al fine di approfondire il *curriculum* e gli aspetti motivazionali, verificare attitudini e conoscenze rispetto alle funzioni da svolgere nell'ambito del posto da ricoprire ed alle esigenze dell'Ente in ordine ai servizi da espletare, si procederà, anche in presenza di una sola istanza, allo svolgimento di un colloquio individuale.
5. I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.



6. L'apposita Commissione dispone di punteggio massimo di trenta/trentesimi così ripartito:
CURRICULUM MAX 8 PUNTI
COLLOQUIO MAX 22 PUNTI
7. La Commissione esaminatrice provvederà alla valutazione dei curricula dei candidati, attribuendo un punteggio in trentesimi all'esperienza lavorativa, nel ruolo e nel profilo richiesto nei ruoli della Pubblica Amministrazione, dichiarata con l'esatta indicazione delle date di inizio e di conclusione,
- ESPERIENZAmax 8 punti
- esperienza superiore a 10 anni **punti 08**
- esperienza superiore a 5 anni e fino a 10 anni**punti 05**
- esperienza fino a 5 anni **punti 04**
8. Si procederà, successivamente, al colloquio dei candidati finalizzato a completare il quadro conoscitivo personale relativamente a:
- a) conoscenze, abilità e capacità personali del profilo richiesto;
b) competenze tecnico-professionali possedute relative alla posizione da ricoprire nell'intestato Comune;
c) motivazione al conseguimento della posizione.
9. La valutazione del colloquio da parte della Commissione avviene in trentesimi, secondo i seguenti criteri:
- conoscenze, abilità e capacità personali**max punti 10**;
VALUTAZIONE: la Commissione proporrà al candidato due domande, assegnando fino a punti 5 ad ogni risposta coerente;
- competenze tecnico-professionali**max. punti 10**;
VALUTAZIONE: la Commissione proporrà al candidato due domande, assegnando fino a punti 5 ad ogni risposta corretta;
- motivazione.....**max. punti 2**;
VALUTAZIONE: la Commissione valuterà la motivazione assegnando
1 punto per i **motivi personali** (ricongiungimento nucleo familiare, avvicinamento al luogo di residenza, ecc.);
1 punto per i **motivi professionali** (valorizzazione della posizione lavorativa, ecc).
10. Terminati i colloqui la Commissione redige un elenco dei candidati con attitudini e capacità professionali rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione in relazione al posto da ricoprire, con l'indicazione dei candidati che sono in possesso dei requisiti, secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e quello relativo al colloquio. A parità di punteggio, l'ordine di preferenza è determinato dalla minore età.
11. Il suddetto elenco non costituisce alcuna graduatoria e non dà diritto ad alcun scorrimento perché finalizzato alla copertura del posto indicato nel presente avviso. L'Amministrazione potrà scorrere l'elenco dei candidati nel caso di mancato rilascio di nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza oppure nel caso in cui il rilascio dello stesso preveda una decorrenza oltre un termine non compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente.

**ART. 7 – NULLA OSTA DELL'AMMINISTRAZIONE DI PROVENIENZA E STIPULA
CONTRATTO**



1. Individuato il candidato rispondente alle esigenze dell'Amministrazione per la copertura del posto, il Servizio Personale richiederà all'ente di appartenenza, fissando un termine perentorio entro il quale la documentazione debba pervenire:
 - a) il nulla osta definitivo al trasferimento, qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
 - b) copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata.Trascorso tale termine, senza che venga prodotto il necessario nulla osta o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato all'interno dell'elenco redatto dalla Commissione.
2. La data di effettivo trasferimento presso il Comune di Cassino sarà concordata fra le Amministrazioni interessate.
3. A seguito del trasferimento per mobilità mediante passaggio diretto, verrà stipulato con l'interessato apposito contratto di lavoro. Il dipendente, alla data della presa in servizio presso il Comune di Cassino, dovrà aver esaurito le ferie maturate presso l'Ente di provenienza, fatti salvi diversi accordi tra gli enti interessati.
4. Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.
5. Lo svolgimento della procedura di selezione e la procedura di cessione del rapporto di lavoro sono subordinate alle prescrizioni e/o limitazioni previste da disposizioni normative presenti e future in materia di cessione del rapporto di lavoro.
6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.
7. Il presente avviso non vincola pertanto in alcun modo il Comune di Cassino che si riserva, dopo la valutazione delle domande, di procedere eventualmente con altra forma di reclutamento di personale secondo le norme di settore, qualora dall'esame delle istanze o dallo svolgimento delle prove non venga individuato soggetto ritenuto idoneo.
8. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti, alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cassino.

ART. 8 – PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso è pubblicato per un periodo pari a **30 giorni**, ai sensi dell'articolo 30, co. 1, D. Lgs. 165/2001:

- sul sito "InPA - portale Unico per il reclutamento", all'indirizzo www.InPA.gov.it.
- all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino.
- sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunecassino.fr.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

ART. 9 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679

- Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cassino, con sede a Cassino Piazza De Gasperi



n.1, rappresentato per quanto concerne gli obblighi in materia di privacy dal suo rappresentante legale.

- Il Responsabile della Protezione dei dati (DPO), designato ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 2016/679 è la dr.ssa Gioconda Di Francesco.
- Il dato di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati del Comune di Cassino è servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it.
- I dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso.
- Il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici.
- Il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali.
- Vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente bando/avviso.
- Non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone.
- La comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti.
- I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione.
- Il mancato conferimento dei dati al Comune può comportare l'impossibilità alla partecipazione al bando/avviso.
- Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi.
- Gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.
- La pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa. Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato sottoscrive l'informativa sulla privacy di cui sopra.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

1. Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è la **Dott.ssa M. Luisa Pignatelli (tel. 0776.298428, email marialuisa.pignatelli@comunecassino.it).**
2. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro tre mesi dalla data di scadenza del bando.

ART. 11 – NORME DI SALVAGUARDIA.

1. Il Comune di Cassino si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente Avviso, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento di personale.
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.
3. Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale InPa, all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet istituzionale e ha valore di notifica.

Cassino, li 02/12/2025.



COMUNE di CASSINO
Provincia di Frosinone
Ufficio Ragioneria- Personale



Il Segretario Generale
Dirigente *ad interim* dell'AREA FINANZIARIA
Dott. Pasquale Loffredo